

IZVAJANJE 9. ČLENA UREDBE O VIŠINI POVRAČIL STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN DRUGIH DOHODKOV, KI SE NE VŠTEVAJO V DAVČNO OSNOVO

Pojasnilo MF, št. 424-01-6/2005, 9. 3. 2005

V zvezi z vprašanjem o izvajanju 9. člena Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne vštevajo v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 142/04 in 7/05), v nadaljevanju: Uredba, pojasnjujemo:

Skupna delovna doba je skupni čas trajanja vseh delovnih razmerij delojemalca, ne glede na delodajalca, razviden iz delovne knjižice.

Skupna delovna doba pri zadnjem delodajalcu je čas trajanja delovnega razmerja pri delodajalcu, pri katerem je delojemalec zaposlen v času izplačila jubilejne nagrade.

Za določitev, katera vrsta jubilejnih nagrad (za skupno delovno dobo ali za skupno delovno dobo pri zadnjem delodajalcu), prejetih od določenega delodajalca, se do višine in pod pogoji iz 9. člena Uredbe delojemalcu ne bo vštevala v davčno osnovo, je ključna prva jubilejna nagrada, ki jo delojemalcu izplača ta delodajalec.

Če delojemalec sklene pogodbo o zaposlitvi z novim delodajalcem, se določitev, katero vrsto jubilejnih nagrad bo lahko delojemalec od tega delodajalca v skladu z 9. členom Uredbe prejemal kot neobdavčeno, opravi znova, ne glede na jubilejne nagrade, ki so jih izplačevali prejšnji delodajalci.

Pojasnilo na praktičnem primeru

Delojemalec po dveh letih delovne dobe pri delodajalcu A sklene pogodbo o zaposlitvi z delodajalcem B, ta pa mu čez osem let izplača jubilejno nagrado za skupno delovno dobo 10 let. Ta nagrada se delojemalcu do višine iz 9. člena Uredbe ne všteva v davčno osnovo. Prav tako bosta do višine iz 9. člena Uredbe neobdavčeni tudi morebitni od delodajalca B izplačani jubilejna nagrada za 20 in jubilejna nagrada za 30 let skupne delovne dobe. Če pa bo delodajalec B delojemalcu dve leti po izplačilu jubilejne nagrade za skupno delovno dobo 10 let izplačal še jubilejno nagrado za 10 let skupne delovne dobe pri zadnjem delodajalcu (delodajalcu B), se bo ta, enako kakor morebitni od delodajalca B izplačani jubilejni nagradi za 20 oziroma 30 let skupne delovne dobe pri zadnjem delodajalcu, vštevala v davčno osnovo.

Če bi delodajalec B delojemalcu kot prvo izplačal jubilejno nagrado za skupno delovno dobo pri zadnjem delodajalcu (delodajalcu B), bi bila ta do višine iz 9. člena Uredbe neobdavčena, prav tako pa v skladu z 9. členom Uredbe tudi naslednje jubilejne nagrade za skupno delovno dobo pri zadnjem delodajalcu. Morebitne jubilejne nagrade, ki bi jih delodajalec B delojemalcu izplačal za skupno delovno dobo, bi se v tem primeru delojemalcu vštevale v davčno osnovo.

Če delojemalec sklene pogodbo o zaposlitvi z delodajalcem C, se določitev, katero vrsto jubilejnih nagrad bo lahko delojemalec od tega delodajalca prejemal kot neobdavčeno, opravi znova, ne glede na jubilejne nagrade, ki mu jih je izplačal delodajalec B.