

PROŠNJA ZA POJASNILO GLEDE UPORABE 39. ČLENA ZUTD-A

Pojasnilo DURS, št. 007-141/2013-2 01-610-07, 8. 8. 2013

Prejeli smo sporočilo zavezanca, v katerem navaja primer, ko delodajalec z delavcem, ki je že imel sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen čas (sklenjeno pred uveljavitvijo Zakona o urejanju trga dela), sredi meseca sklene novo pogodbo za določen čas. Zavezanec sprašuje, ali je treba obračunati prispevek za primer brezposelnosti v petkratnem znesku že od plače za mesec v katerem je sklenjena nova pogodba in, ali se tak obračun uporabi za plačo, ki se nanaša na celoten mesec ali le za del plače, ki se nanaša na obdobje po sklenitvi nove pogodbe.

Zavezanec prosi za pojasnilo glede obračunavanja prispevkov delodajalca za zavarovanje za primer brezposelnosti, v skladu 39. členom Zakona o urejanju trga dela – ZUTD-A (Ur. l. RS, št. 21/13), v primeru sklenitve nove pogodbe o zaposlitvi sredi meseca.

V nadaljevanju pojasnjujemo.

Če se nova pogodba o zaposlitvi sklene tekom meseca in nova pogodba pomeni hkrati tudi drugačen način obračunavanja in plačevanja prispevka delodajalca za primer brezposelnosti je treba ta prispevek obračunati in plačati), skladno z določilom 39. člena ZUTD-A, in sicer ločeno za obdobje pred in obdobje po sklenitvi nove pogodbe.

39. člen ZUTD-A določa višino prispevka delodajalca za primer brezposelnosti. Delodajalec, ki sklene z delavcem pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, je oproščen plačila prispevka delodajalca za zavarovanje za primer brezposelnosti za dve leti. Delodajalec, ki sklene z delavcem pogodbo o zaposlitvi za določen čas, pa plačuje prispevek delodajalca za zavarovanje za primer brezposelnosti v višini petkratnika zneska, določenega v zakonu, ki ureja prispevke za socialno varnost, ves čas trajanja zaposlitve za določen čas. Navedena določba se nanaša na dohodke, ki so izplačani za obdobja po uveljavitvi zakona.

Podrobno pojasnilo je objavljeno na spletnih straneh DURS.

Ker se v praksi pojavljajo različni primeri sklepanja pogodb o zaposlitvi, smo zaprosili Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti za pojasnilo, kako postopati v primeru, ko ima delavec sklenjeno pogodbo za določen čas (sklenjeno pred uveljavitvijo ZUTD-A) in po uveljavitvi ZUTD-A sredi meseca sklene z delodajalcem pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas. Po pojasnilu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je treba v takem primeru (po razdelitvi obdobja zaposlitve na določen in nedoločen čas) v prvi polovici meseca višino prispevka za zavarovanje za primer brezposelnosti obračunati v dosedanji višini, v drugem delu meseca (ko bo delavec že zaposlen za nedoločen čas) pa delodajalca plačila prispevka oprostiti.

Smiselno enako, kot je opisano zgoraj, se po pojasnilu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti postopa v primeru, ko delavec sklene novo pogodbo o zaposlitvi za določen čas in je imel predhodno, pred uveljavitvijo ZUTD-A, že sklenjeno pogodbo o zaposlitvi (določen ali nedoločen čas).

Skladno s pojasnilom navedenega ministrstva mora delodajalec v primerih, ko se pogodba o zaposlitvi spremeni tekom meseca, pripraviti ločen obračun prispevka za primer brezposelnosti za obdobje pred sklenitvijo nove pogodbe in ločeno za obdobje po sklenitvi nove pogodbe. Navedeno hkrati pomeni, da mora delodajalec za ta mesec oddati 2 ločena obračuna davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja – REK-1 obrazca, in sicer ločeno za obdobje pred sklenitvijo in ločeno za obdobje po sklenitvi nove pogodbe.

