

Priloga 1: Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja vrtca

ZAVOD:	
--------	--

IME IN PRIIMEK RAVNATELJA:	
OCENJEVALNO OBDOBJE:	od _____ do _____

Svet zavoda uvodoma ugotavlja, da v ocenjevalnem obdobju niso bile podane okoliščine iz 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik).

Svet zavoda nadalje ugotavlja, da so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

OVREDNOTENJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA DELA (8. člen pravilnika)

(1) VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI PROCES V ZAVODU, do največ 50%, in sicer:

1.	Realizacija obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela oziroma organizacija in obseg vzgojno-izobraževalne dejavnosti:	do 12%
1.1	Vzgojne dejavnosti načrtovane v LDN so bile realizirane	
	Manj kot 95%	0%
	95 – 97%	3%
	98 – 100%	7%
	Več kot 100%	12%
1.2	Racionalizacija z vidika poslovalnega časa (združevanja oddelkov) in razporejanja zaposlenih	
	Organizaciji poslovalnega časa (združevanju oddelkov) in racionalni razporeditvi zaposlenih ne daje posebne pozornosti	0%
	Organizacija poslovalnega časa in razporeditve zaposlenih je optimalna	6%
	Sproti se odziva na spremembe, optimalno in racionalno organizira poslovalni čas in razporeja zaposlene	12%
Doseženi odstotek iz točke 1.; $(1.1+1.2)/2 =$		

2.	Kakovost izvedbe programa	do 20%
2.1	Vrtec izvaja delavnice in obogatitvene dejavnosti, ki so namenjene različnim oddelkom oziroma otrokom in staršem	
	Povprečno dve mesečno	0%
	Povprečno eno tedensko	7%
	Povprečno dve tedensko ali več	14%
2.1.1	Zagotavljanje ustreznih didaktičnih sredstev, materialov (tudi naravnih) potrebnih za izvedbo kurikula	
	Zagotovljena so samo nujna didaktična sredstva in materiali	0%
	Zagotovljena so ustrezna didaktična sredstva in materiali za vsa področja dejavnosti	7%
	Zagotovljena je možnost izbire ustreznih didaktičnih sredstev in materialov za vsa področja dejavnosti; sproti se dopolnjujejo	14%
2.1.2	Oblike sodelovanja s starši- roditeljski sestanki, govorilne ure, druge oblike	
	Povprečno ena mesečno ali manj (10 ali manj letno) na oddelek	0%
	Povprečno 1 do 1,5 mesečno (10 do 15 letno) na oddelek	3%
	Povprečno 1,5 do 2 mesečno (15 do 20 letno) na oddelek	7%
	Povprečno več kot 2 mesečno (21 ali več letno) na oddelek	14%
Doseženi odstotek iz točke 2.1; $(2.1+2.1.1+2.1.2)/3 =$		
2.2	Izboljšanje materialnih pogojev za izvajanje vzgojnega dela iz drugih virov (donacij, sponzorstva, prostovoljnih akcij) v višini:	
	Izboljšav ni bilo	0%
	Do 1% sredstev, načrtovanih v ceni programa za stroške materiala	2%
	Od vključno 1 do 2% sredstev, načrtovanih v ceni programa za stroške materiala	4%
	Nad 2% sredstev, načrtovanih v ceni programa za stroške materiala	6%
Doseženi odstotek iz točke 2.2;		

3	Spremljanje in razvoj zaposlenih	do 10%
3.1	Hospitacije in posvetovalni razgovori z vzgojitelji in drugimi strokovnimi delavci	
	Manj kot 21 hospitacij na leto	0%

	21 - 25 hospitacij na leto	3%
	26 - 30 hospitacij na leto	6%
	Več kot 30 hospitacij na leto	10%
3.2	Nadaljnje izobraževanje in usposabljanje	
	Delavcem omogoča v obsegu, kot je določeno v Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (v nadaljevanju: KP)	0%
	Delavcem omogoča v obsegu, kot je določeno v KP, posameznim delavcem pa je omogočil tudi v večjem obsegu	6%
	Vsem delavcem omogoča v večjem obsegu, kot je določeno s KP	10%
Doseženi odstotek iz točke; (3.1+3.2)/2		

4.	Obseg in kakovost sodelovanja ravnatelja z organi zavoda in z ustanoviteljem		do 8%
4.1	Sklicevanje sestankov, priprava gradiv in kakovost informiranja		
	Sodeluje samo, kadar je nujno, pripravljena so samo osnovna gradiva		0%
	Sodeluje pri večini sestankov, gradiva so dobro pripravljena		4%
	Ravnatelj se odziva na nastalo problematiko in po potrebi spodbuja sklicevanje sestankov in pri večini sodeluje, poskrbi za kakovostno in obširno pripravljeno gradivo		8%
4.2	Sodelovanje z občino ustanoviteljico, usklajevanje LDN v elementih, ki imajo finančne posledice za občino		
	Sodeluje samo na pobudo občine		0%
	Sodeluje redno na pobudo občine ali na lastno pobudo		4%
	Samoiniciativno, redno in pravočasno sodeluje z občino		8%
Doseženi odstotek iz točke; (4.1+4.2)/2 =			

(2) DRUGA DEJAVNOST, POVEZANA Z VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJEM, do največ 20%, in sicer:

1.	Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju		do 8%
1.1	Sodelovanje med zavodi - vrtci, šolami (aktivni ravnateljev, tematska srečanja)		
	Povprečno		0%
	Dobro		3%
	Zelo dobro		5%
	Odlično		8%
1.2	Sodelovanje z drugimi lokalnimi institucijami in strokovnjaki (zdravstvo, kultura, sociala, gospodarstvo ...)		
	Povprečno		0%
	Dobro		3%
	Zelo dobro		5%
	Odlično		8%
1.3	Organizacija in izvedba hospitacij in pedagoške prakse za dijake in študente		
	Za manj kot 3 dijake in študente letno		0%
	Za 3 do 7 dijakov in študentov letno		4%
	Za več kot 7 dijakov ali študentov letno		8%
1.4	Organizacija in izvedba vzgojnih dejavnosti za otroke, ki niso vključeni v vrtec		
	Ne organizira		0%
	Do 20 ur letno		3%
	21 do 60 ur letno		5%
	Več kot 60 ur letno		8%
Doseženi odstotek iz točke ; (1.1+1.2+1.3+1.4)/4			

2.	Sodelovanje otrok, učencev oziroma dijakov na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah na državni in mednarodni ravni:		do 4%
	Otroci niso sodelovali na natečajih, tekmovanjih		0%
	Otroci so sodelovali na 1 do 2 natečajih, tekmovanjih		2%
	Otroci so sodelovali na več kot dveh natečajih, tekmovanjih		4%
Doseženi odstotek iz točke 2.:			

3.	Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni:		do 4%
	Zavod ni vključen v projekte oziroma je v okviru slovenskega povprečja		0%
	Delež vključenih delavcev v izvajanje projektov presega slovensko povprečje za 25-50%		2%
	Delež vključenih delavcev v izvajanje projektov presega slovensko povprečje za več kot 50%		4%

Doseženi odstotek iz točke 3.:	
---------------------------------------	--

4.	Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni:	do 4%
	Zavod ni vključen v projekte oziroma je v okviru slovenskega povprečja	0%
	Delež vključenih delavcev v izvajanje projektov presega slovensko povprečje za 25-50%	2%
	Delež vključenih delavcev v izvajanje projektov presega slovensko povprečje za več kot 50%	4%
Doseženi odstotek iz točke 4.:		

OVREDNOTENJE FINANČNIH REZULTATOV POSLOVANJA (12. člen pravilnika)

Delež presežka prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe znaša:

1.	delež presežka znaša nad 0,15 do vključno 0,3%	5%
2.	delež presežka znaša nad 0,3 do vključno 1%	10%
3.	delež presežka znaša nad 1 do vključno 1,7%	15%
4.	delež presežka znaša nad 1,7 do vključno 2,1%	20%
5.	delež presežka znaša nad 2,1%	30%
Doseženi odstotek:		

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV (8. in 12. člen pravilnika):	
---	--

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil:

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost in mu zato pripada del plače za delovno uspešnost v višini sit.

Datum:

Predsednik sveta zavoda:

Soglasje ustanovitelja:

Datum: