

Priloga 2: Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja glasbene šole

ZAVOD:	
--------	--

IME IN PRIIMEK RAVNATELJA:	
OCENJEVALNO OBDOBJE:	od do

Svet zavoda uvodoma ugotavlja, da v ocenjevalnem obdobju niso bile podane okoliščine iz 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik).

Svet zavoda nadalje ugotavlja, da so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

OVREDNOTENJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA (8. člen pravilnika)

(1) VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI PROCES V ZAVODU, do največ 50%, in sicer:

1.	Realizacija obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela do 12%	
	Izobraževalni program je (bil) v celoti izveden, od tega je pouk realiziran:	
	manj kot 95%	0%
	95 - 96%	3%
	97 - 98%	9%
	99 - 100%	12%
Doseženi odstotek:		
2.	Kakovost izvedbe programa do 20%	
2.1	Delež učencev, ki so v preteklem šolskem letu napredovali v višji razred:	
	manj kot 95%	0%
	95 do 96%	3%
	97 do 98%	6%
	99 do 100%	9%
2.2	Kakovost in javnost dela šolskih orkestrrov:	
	Godalni ali pihalni orkester je nastopil samo na šolskih nastopih	0%
	Godalni ali pihalni šolski orkester je nastopil na šolski nastopih in še na 2 javnih prireditvah v kraju/regiji	3%
	Godalni in pihalni orkester (namesto enega od teh je lahko tudi drugi neobvezni šolski orkester) sta nastopila na skupaj vsaj 4 javnih nastopih v kraju/regiji in je vsaj eden nastopil na reviji orkestrrov glasbenih šol na državni ravni	6%
	Godalni, pihalni in drugi šolski orkestri redno nastopajo na javnih prireditvah v kraju/regiji in je vsaj en nastopil na reviji orkestrrov glasbenih šol oziroma na drugi prireditvi na državni ravni	9%
2.3	Izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda:	
	Zavod je pridobil manj kot 0,1% celotnega prihodka iz donacij (brez sredstev šolskega sklada in prispevka staršev) za izvajanje javne službe	0%
	Zavod je pridobil od 0,11 do 1,0% celotnega prihodka zavoda iz donacij (brez sredstev šolskega sklada in prispevka staršev) za izvajanje javne službe	1%
	Zavod je pridobil nad 1,0% celotnega prihodka zavoda iz donacij (brez sredstev šolskega sklada in prispevka staršev) za izvajanje javne službe	2%
Dosežni odstotek (2.1 + 2.2 + 2.3):		
3.	Spremljanje in razvoj zaposlenih do 10%	
3.1	Hospitacije učiteljev in korepetitorjev (pouk in nastopi):	
	manj kot 21 hospitacij na leto	0%
	21 – 25 hospitacij na leto	3%
	26 – 30 hospitacij na leto	4%
	več kot 30 hospitacij na leto	5%
3.2	Nadaljnje izobraževanje in usposabljanje:	
	Omogoča samo v obsegu, kot je določeno v Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (v nadaljevanju: KP)	0%
	Vsem delavcem omogoča v obsegu, kot je določeno v KP, posameznim delavcem pa je omogočeno tudi v večjem obsegu, kot je določeno v KP	3%
	Vsem delavcem omogoča v večjem obsegu, kot je določeno s KP, in sicer v času, ko ni pouka	5%
Dosežni odstotek (3.1 + 3.2):		
4.	Obseg in kakovost sodelovanja ravnatelja z organi zavoda, s starši oziroma učenci in ustanoviteljem do 8 %	
4.1	Svet zavoda - pravočasnost gradiv glede na vsebino dnevnega reda, kvaliteta pripravljenih gradiv ter kakovost realizacije sklepov:	
	zadovoljivo	0%
	dobro	3%
	zelo dobro	6%
	odlično	8%
4.2	Svet staršev - pravočasnost gradiv glede na vsebino dnevnega reda, kvaliteta gradiv, prisotnost ravnatelja na sejah sveta staršev in kakovost realizacije sklepov, druge oblike sodelovanja s starši oziroma učenci (roditeljski sestanki ...):	
	zadovoljivo	0%

		dobro	3%
		zelo dobro	6%
		odlično	8%
4.3	Strokovni aktivni – spodbujanje in spremljanje dela strokovnih oziroma predmetnih aktivov, upoštevanje oziroma koordiniranje njihovih mnenj pri razvoju zavoda ...		
		zadovoljivo	0%
		dobro	3%
		zelo dobro	6%
		odlično	8%
4.4	Ustanovitelj – pravočasnost gradiv glede na obveznosti in zakonske roke ter njihova kvaliteta		
		zadovoljivo	0%
		dobro	3%
		zelo dobro	6%
		odlično	8%
Doseženi odstotek (vsota dobljenih odstotkov iz 4.1 do 4.4 se deli s štiri):			

(2) DRUGA DEJAVNOST, POVEZANA Z VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJEM, do največ 20%, in sicer:

1.	Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju		do 8%
1.1	Sodelovanje med zavodi na kadrovskem področju:		
		ni sodelovanja	0%
		sodelovanje je nadpovprečno	4%
		sodelovanje je odlično	8%
1.2	Sodelovanje z lokalnimi, kulturnimi in drugimi zavodi, inštitucijami ter višjimi in visokimi šolami:		
		ni sodelovanja	0%
		sodelovanje je nadpovprečno	4%
		sodelovanje je odlično	8%
1.3	Organizacija in izvedba hospitacij in pedagoške prakse za študente:		
		za manj kot 3 študente	0%
		za 3 do 7 študentov	4%
		za več kot 7 študentov	8%
Doseženi odstotek (vsota dobljenih odstotkov iz 1.1 do 1.3 se deli s tri):			
2.	Sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah na državni oziroma mednarodni ravni		do 4%
	Učenci šole so se udeležili regijskega oziroma državnega tekmovanja mladih glasbenikov/baletnih plesalcev, a se niso uvrstili na ustrezno državno tekmovanje oziroma so na njem prejeli le priznanje za udeležbo		0%
	Učenci šole so na državnem tekmovanju mladih slovenskih glasbenikov/baletnih plesalcev prejeli vsaj dve bronasti ali eno srebrno priznanje		1%
	Učenci šole so na državnem tekmovanju mladih slovenskih glasbenikov/baletnih plesalcev prejeli vsaj dve srebrni ali eno zlato priznanje		2%
	Učenci šole so na državnem tekmovanju mladih slovenskih glasbenikov/baletnih plesalcev prejeli vsaj dve srebrni in eno zlato priznanje ali vsaj dve zlati priznanji ali osvojili enega od prvih treh mesto na državnem tekmovanju oziroma njemu po zahtevnosti tekmovalnega programa primernem mednarodnem tekmovanju		4%
Doseženi odstotek:			
3.	Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni		do 4%
3.1	Delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na državni ravni		
	- zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij:		0%
	- presega slovensko povprečje za 25-50%		2%
	- presega slovensko povprečje za več kot 50%		4%
3.2	Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni		do 4%
	Delež vključenih učencev v izvajanje projektov na državni ravni		
	- zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij:		0%
	- presega slovensko povprečje za 25-50%		2%
	- presega slovensko povprečje za več kot 50%		4%
Doseženi odstotek (vsota dobljenih odstotkov iz 3.1 in 3.2 se deli z dve):			
4.	Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni		do 4%
4.1	Delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na državni ravni:		
	- zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij		0%
	- presega slovensko povprečje za 25-50%		2%
	- presega slovensko povprečje za več kot 50%		4%
4.2	Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni		do 4%
	Delež vključenih učencev v izvajanje projektov na državni ravni:		
	- zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij		0%
	- presega slovensko povprečje za 25-50%		2%
	- presega slovensko povprečje za več kot 50%		4%
Doseženi odstotek (vsota dobljenih odstotkov iz 4.1 in 4.2 se deli z dve):			
VSOTA DOSEŽENIH ODSOTKOV (8. člen pravilnika):			

OVREDNOTENJE FINANČNIH REZULTATOV POSLOVANJA (12. člen pravilnika)

Delež presežka prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe znaša:		
1.	delež presežka znaša nad 0,15 do vključno 0,3%	5%
2.	delež presežka znaša nad 0,3 do vključno 1,0%	10%
3.	delež presežka znaša nad 1,0 do vključno 1,7%	15%
4.	delež presežka znaša nad 1,7 do vključno 2,1%	20%
5.	delež presežka znaša nad 2,1%	30%
Doseženi odstotek:		

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV (8. in 12. člen pravilnika):	
---	--

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne..... ugotovil:

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost in mu zato pripada del plače za delovno uspešnost v višini.....sit.

Datum:

Predsednik sveta zavoda:

Soglasje ustanovitelja:

Datum:

Soglasje ministra, pristojnega za šolstvo:

Datum.