

Priloga 11: Ocenjevalni list ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda za izobraževanje odraslih

ZAVOD:	
--------	--

IME IN PRIIMEK DIREKTORJA:	
OCENJEVALNO OBDOBJE:	

Svet zavoda uvodoma ugotavlja, da v ocenjevalnem obdobju niso bile podane okoliščine iz 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik).

Svet zavoda nadalje ugotavlja, da so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

OVREDNOTENJE PRESEGANJA LETNEGA PROGRAMA DELA (3. člen pravilnika)

Preseganje letnega programa dela po obsegu in sestavi se ovrednoti do največ 30%, in sicer:

1.	Program dela presežen za več kot 20%	30%
2.	Program dela presežen za 15 do 20%	24%
3.	Program dela presežen za 10 do 15%	18%
4.	Program dela presežen za 5 do 10%	12%
5.	Program dela presežen za manj kot 5%	6%
Doseženi odstotek (glede na obseg presežene realizacije):		

OVREDNOTENJE FINANČNIH REZULTATOV POSLOVANJA (4. člen pravilnika)

Preseganje letnega finančnega načrta iz naslova izvajanja javne službe se ovrednoti do največ 20%, in sicer:

(1) Presežek prihodkov nad odhodki:

1.	Delež presežka znaša nad 10%	10%
2.	Delež presežka znaša nad 7 do vključno 10%	8%
3.	Delež presežka znaša nad 4 do vključno 7%	6%
4.	Delež presežka znaša nad 2 do vključno 4%	4%
5.	Delež presežka znaša od 0,5 do vključno 2%	2%
Doseženi odstotek (glede na delež presežka):		

(2) Pridobivanje dodatnih prihodkov za izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda:

1.	Zavod je pridobil nad 10% celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	10%
2.	Zavod je pridobil nad 5 do vključno 10% celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	5%
3.	Zavod je pridobil od 1 do vključno 5% celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	2%
Doseženi odstotek (glede na obseg dodatnih prihodkov):		

OVREDNOTENJE KAKOVOSTI IN STROKOVNOSTI IZVAJANJA DELA (5. člen pravilnika)

Kakovost in strokovnost izvajanje dela se ovrednoti do največ 20%, in sicer:

1.	Vpeljan sistem spremljanja kakovosti dela in poslovanja	do 10%
2.	Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev (nad 55% zadovoljnih)	do 5%
3.	Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih (nad 55% zadovoljnih)	do 5%
Doseženi odstotek (vsota doseženih odstotkov pri točki 1., 2. in 3.):		

OVREDNOTENJE RAZVOJNE NARAVNANOSTI (6. člen pravilnika)

Razvojno naravnost zavoda se ovrednoti do največ 30%, in sicer:

1.	Izdelava in izvajanje srednjeročnega razvojnega načrta zavoda, usklajenega s srednjeročnim in dolgoročnim načrtom pristojnega ministrstva in države	do 10%
2.	Aktivno sodelovanje zavoda v državnih in mednarodnih razvojnih projektih	do 10%
3.	Izboljšava in racionalizacija obstoječih nalog	do 10%
Doseženi odstotek (vsota doseženih odstotkov pri točki 1., 2. in 3.):		

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV (3., 4., 5. in 6. člen pravilnika):	
--	--

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil:

1. Direktor na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Direktor je dosegel% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost in mu zato pripada del plače za delovno uspešnost v višini sit.

Datum:

Predsednik sveta zavoda:

Soglasje ustanovitelja:

Datum: