

Priloga št. 2: Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole, ravnatelja osnovne šole s prilagojenim programom ter direktorja/ravnatelja zavoda oziroma ravnatelja organizacijske enote v zavodu za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami

ZAVOD:	
--------	--

IME IN PRIIMEK RAVNATELJA:	
OCENJEVALNO OBDOBJE:	od _____ do _____

Svet zavoda uvodoma ugotavlja, da v ocenjevalnem obdobju niso bile podane okoliščine iz 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik).

Svet zavoda nadalje ugotavlja, da so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

OVREDNOTENJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA (8. člen pravilnika)

(1) VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI PROCES V ZAVODU, do največ 50%, in sicer:

1.	Realizacija obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela oziroma organizacija in obseg vzgojno-izobraževalne dejavnosti	do 12%
1.1	Realizacija obveznega programa oziroma pouka pri vseh predmetih	do 6%
	do 95 %	0
	95,1 – 97,0 %	1
	97,1 – 99,0 %	3
	99,1 – 100 %	6
1.2	Realizacija razširjenega programa (dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti) - ure	do 3%
	do 90 %	0
	90,1 – 95,0 %	1
	95,1 – 98,0 %	2
	98,1 – 100 %	3
1.3	Realizacija razširjenega programa (dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti) - obisk	do 3%
	do 90 %	0
	90,1 – 95,0 %	1
	95,1 – 98,0 %	2
	98,1 – 100 %	3
2.	Kakovost izvedbe programa	do 20%
2.1	Analiza izvedbe nacionalnega preverjanja znanja v preteklem šolskem letu	do 5%
	v skladu z navodili za izvedbo ravnatelj pripravi podrobnejši izvedbeni načrt nacionalnega preverjanja znanja na šoli;	0
	v skladu z navodili za izvedbo ravnatelj pripravi podrobnejši izvedbeni načrt nacionalnega preverjanja znanja na šoli in v sodelovanju z učitelji analizira dosežke NPZ ter pripravi sintezno poročilo;	1
	v skladu z navodili za izvedbo ravnatelj pripravi podrobnejši izvedbeni načrt nacionalnega preverjanja znanja na šoli, v sodelovanju z učitelji analizira dosežke NPZ in pripravi sintezno poročilo ter pripravi predloge izboljšav kvalitete poučevanja na podlagi poročil učiteljev;	3
	v skladu z navodili za izvedbo ravnatelj pripravi podrobnejši izvedbeni načrt nacionalnega preverjanja znanja na šoli, v sodelovanju z učitelji analizira dosežke NPZ in pripravi sintezno poročilo, pripravi predloge izboljšav kvalitete poučevanja na podlagi poročil učiteljev ter opravi analizo doseganja ciljev vsebovanih v predlogih za izboljšavo kvalitete poučevanja iz predhodnega nacionalnega preverjanja znanja;	5
2.2	Odstotek učencev, ki so v preteklem šolskem letu izpolnili pogoje za napredovanje v višji razred	do 5%
	manj kot 98 %	0
	98 – 99 %	1
	99,1 – 99,5 %	3
	99,6 – 100 %	5
2.3	Ugotavljanje kakovosti in samoevalvacija	do 5%
	Sistem ugotavljanja kakovosti in samoevalvacije ni vpeljan oziroma je ugotovljena stopnja zadovoljstva 44 % ali manj	0
	Vpeljani sistem ugotavljanja kakovosti omogoča dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov – ugotovljena in na seji sveta zavoda potrjena stopnja zadovoljstva je od 45 do 55%	3
	Vpeljani sistem ugotavljanja kakovosti omogoča dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov – ugotovljena in na seji sveta zavoda potrjena stopnja zadovoljstva je nad 55%	5

2.4	Izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda	do 5%
	Zavod je pridobil manj kot 0,1% celotnega prihodka iz donacij (brez sredstev šolskega sklada in prispevka staršev) za izvajanje javne službe	0
	Zavod je pridobil od 0,11% do 1,0% celotnega prihodka zavoda iz donacij (brez sredstev šolskega sklada in prispevka staršev) za izvajanje javne službe	3
	Zavod je pridobil nad 1,0% celotnega prihodka zavoda iz donacij (brez sredstev šolskega sklada in prispevka staršev) za izvajanje javne službe	5
3.	Spremljanje in razvoj zaposlenih	do 10%
3.1	Opravljenost števila hospitacij ravnatelja	do 5%
	manj kot 21 hospitacij na leto	0
	21 - 25 hospitacij na leto	2
	26 - 30 hospitacij na leto	4
	več kot 30 hospitacij na leto	5
3.2	Nadaljnje izobraževanje in usposabljanje:	do 5%
	Delavcem omogoča v obsegu, kot je določeno v Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (v nadaljevanju: KP)	0
	Vsem delavcem omogoča v obsegu, kot je določeno v KP, posameznim delavcem pa omogoča tudi v večjem obsegu	3
	Vsem delavcem omogoča v večjem obsegu, kot je določeno s KP, in sicer v času, ko ni pouka	5
4.	Obseg in kakovost sodelovanja direktorja z organi zavoda, s starši, z učenci oziroma dijaki, z ustanoviteljem	do 8%
4.1	Svet zavoda : kakovost sodelovanja, pravočasnost in kakovost gradiv ter kakovost realizacije sklepov	
	zadovoljivo	0
	dobro	2
	zelo dobro	5
	odlično	8
4.2	Strokovni aktivni (pisno mnenje z oceno) : spodbujanje in spremljanje dela strokovnih oziroma predmetnih aktivov, upoštevanje oziroma koordiniranje njihovih mnenj pri razvoju zavoda ...	
	zadovoljivo	0
	dobro	2
	zelo dobro	5
	odlično	8
4.3	Svet staršev (pisno mnenje z oceno) : kakovost sodelovanja, pravočasnost in kakovost gradiv ter kakovost realizacije sklepov, druge oblike sodelovanja s starši oziroma z učenci	
	zadovoljivo	0
	dobro	2
	zelo dobro	5
	odlično	8
4.4	Ustanovitelj oziroma lokalna skupnost (pisno mnenje z oceno) : kakovost sodelovanja, pravočasnost in kakovost gradiv, prisotnost direktorja na sejah pristojnih organov ter kakovost realizacije sklepov	
	zadovoljivo	0
	dobro	2
	zelo dobro	5
	odlično	8
Vsota dobljenih odstotkov 4.1 do 4.4 se deli s 4		

(2) DRUGA DEJAVNOST, POVEZANA Z VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJEM, do največ 20%, in sicer:

1.	Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju	do 8%
1.1	Sodelovanje z drugimi zavodi na kadrovskem področju	
	ni sodelovanja	0
	sodelovanje je dobro	2
	sodelovanje je zelo dobro	5
	sodelovanje je odlično	8
1.2	Sodelovanje z lokalnimi kulturnimi in drugimi zavodi, ustanovami in strokovnjaki	
	ni sodelovanja	0
	sodelovanje je dobro	2
	sodelovanje je zelo dobro	5
	sodelovanje je odlično	8
1.3	Organizacija in izvedba hospitacij in pedagoške prakse za študente	
	za manj kot 3 dijake in študente letno	0
	za 3 do 7 dijakov in študentov letno	4
	za več kot 7 dijakov ali študentov letno	8
Vsota dobljenih odstotkov 1.1 do 1.3 se deli s 3		
2.	Sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni oziroma mednarodni ravni	do 4%
	Zavod ni dosegel nobenega od spodaj navedenih kriterijev	0
	Zavod je izvedel najmanj deset tekmovanj v znanju	2
	Zavod je organiziral dve regijski ali eno državno tekmovanje v znanju oziroma je dosegel najmanj eno zlato priznanje na sto vpisanih učencev	4

3.	Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni		do 4 %
3.1	Delež vključenih <i>delavcev</i> v izvajanje projektov na državni ravni :		
	- zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij		0
	- presega državno povprečje za 25 - 50 %		2
	- presega državno povprečje za več kot 50%		4
3.2	Delež vključenih <i>učencev</i> v izvajanje projektov na državni ravni :		
	- zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij		0
	- presega državno povprečje za 25 - 50 %		2
	- presega državno povprečje za več kot 50 %		4
<i>Vsota dobljenih odstotkov 3.1 do 3.2 se deli z 2</i>			
4.	Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni		do 4%
4.1	Delež vključenih <i>delavcev</i> v izvajanje projektov na mednarodni ravni		
	- zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij		0
	- presega državno povprečje za 25 - 50 %		2
	- presega državno povprečje za več kot 50 %		4
4.2	Delež vključenih <i>učencev</i> v izvajanje projektov na mednarodni ravni		
	- zavod ni dosegel spodaj navedenih povprečij		0
	- presega državno povprečje za 25 - 50 %		2
	- presega državno povprečje za več kot 50 %		4
<i>Vsota dobljenih odstotkov od 4.1 do 4.2 se deli z 2</i>			

3. OVREDNOTENJE FINANČNIH REZULTATOV POSLOVANJA (12. člen pravilnika)

Delež presežka prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe znaša:

1.	delež presežka znaša nad 0,15% do vključno 0,3%	5%
2.	delež presežka znaša nad 0,3% do vključno 1 %	10%
3.	delež presežka znaša nad 1 % do vključno 1,7%	15%
4.	delež presežka znaša nad 1,7% do vključno 2,1%	20%
5.	delež presežka znaša nad 2,1%	30%
<i>Doseženi odstotek:</i>		

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV (8. in 12. člen pravilnika):	
---	--

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil:

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

Predsednik sveta zavoda:

Soglasje ustanovitelja:

Datum:

Soglasje ministra, pristojnega za šolstvo:

Datum.