



REPUBLIKA SLOVENIJA
VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

Gregorčičeva 20–25, SI-1001 Ljubljana

T: +386 1 478 1000

F: +386 1 478 1607

E: gp.gs@gov.si

http://www.vlada.si/

PREDSEDNIK DRŽAVNEGA ZBORA

EVA: 2013-2030-0040
Številka: 00717-10/2013/4
Datum: 16. 5. 2013

DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE

Prejeto:	16-05-2013
Šifra:	110-06/13-11/1
Fovezava:	
EPA:	1185-VI
EU:	
Sign. zn.:	
Kraica:	

Vlada Republike Slovenije je na 9. redni seji dne 16. 5. 2013 določila besedilo:

- Predloga zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju,

ki vam ga pošiljam v obravnavo in sprejem na podlagi 143. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo in 105/10).

Vlada Republike Slovenije predlaga Državnemu zboru, da Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju obravnava po nujnem postopku, da se preprečijo težko popravljive posledice za delovanje države.

Predlog zakona ureja nujne ukrepe s področja plač javnih uslužbencev in funkcionarjev, ki bodo pripomogli k vzpostavitvi stabilne gospodarske rasti in trajnega strukturnega uravnovešenja javnih financ v letih 2013 in 2014. Zaradi učinkov gospodarske krize in pritiskov evropskih institucij po zmanjšanju primanjkljaja proračuna države je vlada pri načrtovanju obsega sredstev za leto 2013 in leto 2014 vsem uporabnikom proračuna države obseg sredstev znižala na najnižji možni nivo. Sprejeti proračun za leti 2013 in 2014 je do skrajnosti varčevalno usmerjen tudi v delu, ki se nanaša na stroške dela.

Glede na ugotovljene učinke Zakona o uravnovešenju javnih financ, sprejete javnofinančne dokumente za leto 2013 in izhajajoč iz predpostavke, da obseg sredstev za plače in druge stroške dela v javnem sektorju znaša 4,5 mrd €, je potrebno v letu 2013 uveljaviti ukrepe, s katerimi se bo obseg sredstev za plače in druge stroške dela v letu 2013 zmanjšal za 288 mio €. Učinki že sprejetih ukrepov v letu 2012 (ZUJF) in nižjega števila zaposlenih v začetku leta 2013 pod predpostavko, da bi povprečna plača v letu 2013 ostala na ravni januarske in da bi se ohranilo število zaposlenih iz januarja 2013, znižajo obseg sredstev za plače in druge stroške zaposlenih za cca 130 mio €.

Glede na zasledovanje cilja, doseči zmanjšanje obsega sredstev za plače v letu 2013 na letni ravni še za dodatnih 158 mio €, je potrebno dogovoriti in uveljaviti dogovorjene ukrepe v čim krajšem času, saj je posledica vsakega časovnega odloga realizacije ukrepov in s tem skrajšanja časovnega obdobja, v katerem je potrebno doseči prihranke, dejstvo, da bo potrebno dogovorjeno maso sredstev doseči v krajšem času in z bolj rigoroznimi ukrepi.

Vlada Republike Slovenije je na podlagi 45. člena Poslovnika Vlade Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 43/01 (23/02 – popr.), 54/03, 103/03, 114/04, 26/06, 21/07, 32/10, 73/10, 95/11 in 64/12) in 235. člena Poslovnika državnega zbora določila, da bodo kot njeni predstavniki pri delu Državnega zbora in njegovih delovnih teles sodelovali:

- dr. Gregor Virant, minister za notranje zadeve in javno upravo,
- mag. Renata Zatler, državna sekretarka, Ministrstvo za notranje zadeve in javno upravo,
- Mojca Ramšak Pešec, generalna direktorica Direktorata za javni sektor, Ministrstvo za notranje zadeve in javno upravo

PRILOGI: 2

Tanja ŠARABON
GENERALNA SEKRETARKA



PREDLOG

EVA 2013-2030-0040

NUJNI POSTOPEK

ZAKON

O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O SISTEMU PLAČ V JAVNEM SEKTORJU -

I. UVOD

1. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM PREDLOGA ZAKONA

Za doseganje ciljev fiskalne politike znižanja primanjkljaja pod 3 procenke bruto družbenega proizvoda do leta 2014 se na strani odhodkov nadaljuje restriktivna politika plač v javnem sektorju, restriktivna politika do vseh vrst transferov ter večja osredotočenost investicijskih odhodkov. Delež javnofinančnih odhodkov naj bi se do konca programskega obdobja znižal na 46,7 % bruto družbenega proizvoda. V letu 2013 bodo odhodki nominalno porasli glede na preteklo leto zaradi dokapitalizacij bank, pa tudi zaradi višjih obresti in odhodkov namenjenih za investicije. Po padcu v prihodnjih dveh letih bo nominalna rast odhodkov države zadnje leto programskega obdobja pozitivna, vendar bo bistveno nižja od predvidene rasti potencialnega proizvoda. V programskem obdobju bo vlada oblikovala dodatne ukrepe, ki bodo nadalje znižali višino odhodkov države na način, da bodo ukrepi sorazmerno porazdeljeni po vseh segmentih javne porabe in da ne bo negativnih učinkov na gospodarsko rast.

Zaradi nujne prilagoditve obsega delovanja javnega sektorja realnim gospodarskim zmožnostim, je bilo s sprejetim proračunom za leto 2013 načrtovano znižanje mase sredstev za plače in prispevke delodajalcev za zaposlene, ki se financirajo iz javnofinančnih sredstev. V letu 2012 je bil sprejet Zakon za uravnoteženje javnih financ, ki prinaša učinke v obliki nižjih obveznosti v letu 2013 v primerjavi z letom 2012 tudi na področju plač. Ukrepi so veljali že v letu 2012, vendar le pol leta, medtem ko bodo v letu 2013 učinkovali vseh 12 mesecev. Zaradi varčevalnih ukrepov pri posameznih uporabnikih, tudi zaradi zakonske omejitve pri nadomeščanju in zaposlovanju javnih uslužbencev, se je konec leta 2012 in v začetku leta 2013 precej znižalo število zaposlenih, kar tudi znižuje obveznosti v letu 2013. Poleg tega se vlada intenzivno pogaja s socialnimi partnerji (vlada in sindikati javnega sektorja) za še dodatno znižanje pravic oziroma prejemkov zaposlenih. Pogajanja so usmerjena v cilj, da se raven pravic zniža tako, da bo obseg sredstev za plače v celotnem programskem obdobju ostal takšen, kot je predviden v proračunu za leto 2013. Dogovorjeni ukrepi bodo sicer veljali za leto 2013 in 2014, vendar se bo socialni dialog o ukrepih spet odprl ob pripravi proračuna za leto 2015 in 2016. Skozi celotno programsko obdobje bo vlada tudi striktno izvajala politiko zmanjševanja števila zaposlenih za en odstotek na leto v celotnem javnem sektorju z nenadomeščanjem uslužbencev na izpraznjenih delovnih mestih. Zmanjševanje števila zaposlenih je strukturen ukrep s trajnimi učinki.

2. CILJI, NAČELA IN POGLAVITNE REŠITVE PREDLOGA ZAKONA

2.1. Cilji in načela

Cilji predloga Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju so:

- zagotoviti vzdržne javne finance;
- zagotoviti zakonski okvir za učinkovito upravljanje z javnimi financami;
- zagotoviti makroekonomsko stabilnost ter trajen in stabilen narodnogospodarski razvoj.

Predlagani zakon sledi načelu zakonitosti v povezavi z načelom smotrne porabe javnih sredstev, prav tako pa se zasleduje namen, da se z manjšim obsegom sredstev doseže čim večji učinek pri izvajanju z zakoni določenih nalog.

2.2. Poglavitne rešitve

Poglavitne rešitve predloga zakona se nanašajo na:

- spremenjeno plačno lestvico,
- spremenjen dodatek za delovno dobo za vsako zaključeno leto nad 25 let delovne dobe,
- usklajevanje osnovnih plač
- redno delovno uspešnost in delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

a) Normativna usklajenost predloga zakona:

Zakon je usklajen z obstoječim pravnim redom in splošno veljavnimi načeli mednarodnega prava ter z mednarodnimi pogodbami, ki obvezujejo Republiko Slovenijo.

b) Usklajenost predloga predpisa:

Predlog zakona je usklajen.

c) Povzetek Poročila o sodelovanju javnosti pri pripravi predloga zakona:

V postopku priprave predloga Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju javnost ni sodelovala.

3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNA FINANČNA SREDSTVA

Z uveljavitvijo ukrepov tega zakona se bodo odhodki v celotnem javnem sektorju za obdobje šestih mesecev leta 2013 glede na leto 2012 zmanjšali za 26,86 mio €. Ukinitev povečanega dodatka za delovno dobo za ženske nad 25 let delovne dobe pomeni znižanje odhodkov v javnem sektorju za 1,56 mio €, spremenjena plačna lestvica pa pomeni znižanje odhodkov v višini 25,3 mio €. Odhodku državnega proračuna se bodo iz teh dveh naslovov znižali za 16,2 mio €. Predlog zakona predvideva tudi zmanjšanje odhodkov za druga javnofinančna sredstva v višini 9,4 mio € in zmanjšanje odhodkov občinskih proračunov v višini 1,34 mio €. V letu 2014 se bodo odhodki iz naslova spremembe ureditve pravice do dodatka za delovno dobo in spremenjene plačne lestvice v celotnem javnem sektorju zmanjšali za 53,72 mio €, in sicer za 3,12 mio € iz naslova spremembe dodatka za delovno dobo, 50,6 mio € pa iz naslova spremenjene plačne lestvice. Odhodki državnega proračuna se bodo iz teh dveh naslovov znižali za 32,23 mio €. Predlog zakona predvideva tudi zmanjšanje odhodkov za druga javnofinančna sredstva v višini 18,8 mio € in zmanjšanje odhodkov občinskih proračunov v višini 2,69 mio €.

4. NAVEDBA, DA SO SREDSTVA ZA IZVAJANJE ZAKONA V DRŽAVNEM PRORAČUNU ZAGOTOVLJENA, ČE PREDLOG ZAKONA PREDVIDEVA PORABO PRORAČUNSKIH SREDSTEV V OBDOBJU, ZA KATERO JE BIL DRŽAVNI PRORAČUN ŽE SPREJET

Za izvajanje zakona dodatnih finančnih sredstev v državnem proračunu ni potrebno zagotoviti.

5. PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH IN PRILAGOJENOSTI PREDLAGANE UREDITVE PRAVU EVROPSKE UNIJE

Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju ni predmet usklajevanja s pravnim redom Evropske unije.

Prikaz ureditve v drugih pravnih sistemih in prilagojenost predlagane ureditve pravu EU ni mogoč, ker gre za ureditev, ki je specifična za Republiko Slovenijo. Ne glede na to pa predlagatelj opozarja, da se je javnofinančni primanjkljaj držav v evropskem območju v razmerah globalne finančno gospodarske krize močno povečal. Na upad gospodarske aktivnosti so se države članice odzvale s paketi ukrepov (zmanjšanje števila zaposlenih v javnem sektorju, znižanje plač, uvedba reorganizacij javnega sektorja), namenjenih preprečevanju zloma finančnega sektorja in stimulacijskih programov za oživitev gospodarstva.

6. DRUGE POSLEDICE, KI JIH BO IMELO SPREJETJE ZAKONA

6.1 Administrativne in druge posledice

a) v postopkih oziroma poslovanju javne uprave ali pravosodnih organov:

Zakon ne bo imel posledic v postopkih oziroma poslovanju javne uprave ali pravosodnih organov.

b) pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov:

Zakon ne bo imel posledic pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov.

6.2 Presoja posledic na okolje, ki vključuje tudi prostorske in varstvene vidike:

Zakon ne bo imel posledic na okolje.

6.3 Presoja posledic na gospodarstvo:

Zakon ne bo imel posledic na gospodarstvo.

6.4 Presoja posledic na socialnem področju:

Zakon ne bo imel posledic na socialnem področju.

6.5 Presoja posledic na dokumente razvojnega načrtovanja:

Zakon ne bo imel posledic na dokumente razvojnega načrtovanja.

6.6. Izvajanje sprejetega predpisa:

Sprejeti zakon bo objavljen na spletni strani Ministrstva za notranje zadeve, ki bo v okviru svojih pristojnosti tudi spremljalo izvajanje sprejetega predpisa.

6.7. Druge pomembne okoliščine v zvezi z vprašanji, ki jih ureja predlog zakona:

/

II. BESEDILO ČLENOV

1. člen

V Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 in 40/12-ZUJF) se v tretjem odstavku 25. člena drugi stavek črta.

2. člen

Za 44. členom se doda novo poglavje »XII.a POSEBNE DOLOČBE« in novi 44.a, 44.b, 44.c, 44.č in 44.d členi, ki se glasijo:

»44.a člen

(plačna lestvica v obdobju od 1. junija 2013 do 31. decembra 2014)

(1) Ne glede na Prilogo 1 tega zakona se v obdobju od 1. junija 2013 do 31. decembra 2014 za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev uporablja naslednja plačna lestvica:

Plačni razred	Osnovna plača (v EUR)	Plačni razred	Osnovna plača (v EUR)
1	438,18	34	1.587,91
2	455,71	35	1.650,48
3	473,93	36	1.715,51
4	492,89	37	1.783,10
5	512,61	38	1.853,35
6	533,11	39	1.926,37
7	554,44	40	2.001,31
8	576,61	41	2.079,16
9	599,68	42	2.160,04
10	623,66	43	2.244,07
11	648,61	44	2.331,36
12	674,56	45	2.422,05
13	701,54	46	2.516,27
14	729,60	47	2.614,15
15	758,78	48	2.715,84
16	789,13	49	2.821,49
17	820,70	50	2.929,83
18	853,53	51	3.042,34
19	887,67	52	3.159,16
20	922,82	53	3.280,48
21	959,36	54	3.406,45
22	997,35	55	3.537,25
23	1.036,85	56	3.673,08
24	1.077,91	57	3.814,13
25	1.120,59	58	3.960,59
26	1.164,97	59	4.112,68
27	1.211,10	60	4.270,61
28	1.259,06	61	4.434,60
29	1.308,92	62	4.604,89
30	1.360,49	63	4.781,71
31	1.414,10	64	4.965,33
32	1.469,81	65	5.156,00
33	1.527,72		

(2) Od 1. januarja 2015 dalje se za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev uporablja plačna lestvica, določena v Prilogi 1 tega zakona.

44.b člen
(uveljavitev vrednosti plačnih razredov)

Uveljavitev vrednosti plačnih razredov iz prejšnjega člena ne pomeni usklajevanja vrednosti plačnih razredov v skladu s 5. členom tega zakona.

44.c člen
(uskladitev osnovnih plač v letu 2014)

Ne glede na določbo 5. člena tega zakona se vrednosti plačnih razredov iz plačne lestvice do 31. decembra 2014 ne uskladijo.

44.č člen
(redna delovna uspešnost)

Ne glede na določbe 22. in 22.a člena tega zakona javnim uslužbencem in funkcionarjem v letu 2013 in 2014 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

44.d člen
(delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela)

(1) Ne glede na prvi odstavek 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08) in splošnih aktov, ki urejajo plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence v drugih državnih organih, lahko v letu 2013 in 2014 višina dela plače javnega uslužbenca za plačilo delovne uspešnosti pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, znaša največ 20 odstotkov njegove osnovne plače. Če se javnemu uslužbencu izplačuje del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače znaša skupno (iz obeh naslovov) največ 30 odstotkov njegove osnovne plače.

(2) Javnim uslužbencem, za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 41/12, 90/12 in 24/13), se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2013 in 2014 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena uredbe iz prejšnjega odstavka.

(3) Za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko v letu 2013 in 2014 uporabniki proračuna porabijo največ 60 odstotkov sredstev iz prihrankov, določenih v 22.d členu tega zakona.«.

KONČNA DOLOČBA

3. člen
(začetek veljavnosti)

Ta zakon začne veljati 1. junija 2013.

III. OBRAZLOŽITEV

K 1. členu:

Zakon spreminja določbo 25. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/20, 85/10, 107/10, 35/11 in 40/12), in sicer ukinja povečan dodatek za 0,10% za vsako zaključeno leto nad 25 let delovne za funkcionarke. Določa torej enak dodatek za delovno dobo tako za ženske kot za moške, ki znaša 0,33% od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe. Predlagana sprememba sledi spremembi ZPIZ-2, ki je izenačil pogoje za upokožitev za moške in ženske.

K 2. členu:

Zakon določa novo XII.a poglavje (POSEBNE DOLOČBE) in nove 44.a- 44.d člene, ki določajo novo plačno lestvico za obdobje od 1. junija 2013 do 31. decembra 2014, neuskladitev plač v letu 2014 in omejitve delovne uspešnosti v letih 2013 in 2014.

Predlog določa, da se za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev v obdobju od 1. junija 2013 do 31. decembra 2014 uporablja plačna lestvica, kot izhaja iz samega člena in ne plačna lestvica iz priloge 1 Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-UPB13, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10-ZIU, 107/10, 35/11, 40/12). V tem členu določena plačna lestvica ima torej časovno omejeno uporabo, saj se uporablja od 1.6.2013 do 31.12.2014. Od 1.1.2015 se za določitev osnovne plače javnih uslužbencev in funkcionarjev ponovno uporablja plačna lestvica, kot je določena v prilogi 1 Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-UPB13, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10-ZIU, 107/10, 35/11 in 40/12).

Predlog podaljšuje tudi interventni ukrep neuskladitve osnovnih plač ne glede na razliko med dejansko in napovedano rastjo cen življenjskih potrebščin in ne glede na določbo 5. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju do 1.1.2015.

Zakon za leto 2013 določa ponovno omejitev glede redne delovne uspešnosti, ki je bila uveljavljena za leto 2013 z Zakonom za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12) in nato odpravljena z Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2013 in 2014 (Uradni list RS, št. 104/12). Hkrati te omejitve podaljšuje tudi v leto 2014. In sicer predlog določa, da ne glede na določbe zakona, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, javnim uslužbencem in funkcionarjem v letih 2013 in 2014 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

Zakon za leto 2013 določa ponovne omejitve tudi glede delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, ki so bile uveljavljene za leto 2013 z Zakonom za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12) in nato odpravljene z Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2013 in 2014 (Uradni list RS, št. 104/12). Hkrati te omejitve podaljšuje tudi v leto 2014. Zakon določa, da del plače javnega uslužbenca iz naslova povečanega obsega dela, lahko v obdobju veljavnosti tega zakona, znaša največ 20 odstotkov osnovne plače, skupna višina dela plače za povečan obseg dela pa lahko skupaj iz rednega dela in iz sredstev posebnega projekta znaša največ 30 odstotkov osnovne plače. Za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko uporabniki proračunov v navedenem obdobju porabijo največ 60 odstotkov sredstev iz prihrankov, ki so določeni za ta namen v 22. d členu ZSPJS (sredstva iz prihrankov sredstev za plače, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest). Na ta način se podaljšuje ukrep omejenega izplačevanja delovne uspešnosti iz naslova povečanega

obsega dela do konca leta 2014. Javnim uslužbencem, za katere velja uredba o plačah v javnem sektorju, pa se del plače za delovno uspešnost iz tega naslova v letih 2013 in 2014 izplačuje v višini 10% osnovne plače.

K 3. členu:

Končna določba, ki ureja začetek veljavnosti in uporabe zakona.

IV. ČLENI, KI SE SPREMINJAJO ALI DOPOLNJUJEJO

25. člen (Dodatek za delovno dobo)

(1) Dodatek za delovno dobo je del plače, s katerim se vrednotijo delovne izkušnje, pridobljene v celotni delovni dobi javnega uslužbenca ali funkcionarja v obdobjih opravljanja dela v delovnem razmerju in opravljanja samostojne dejavnosti oziroma poklicnega opravljanja funkcije doma ali v tujini.

(2) Višina dodatka za delovno dobo za vsako zaključeno leto delovne dobe se določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

(3) Funkcionarjem pripada dodatek za delovno dobo v višini 0,33 % od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe. Dodatek za delovno dobo se funkcionarkam poveča za 0,10 % za vsako zaključeno leto delovne dobe nad 25 let.

**SVET ZA SISTEM PLAČ
V JAVNEM SEKTORJU**

Na podlagi 35. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju; ZSPJS (Uradni list RS, št.58/2008, 108/09-UPB13, 107/09-odl.US, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11, 27/12-odl.US, 40/12; ZUJF), je Svet za sistem plač v javnem sektorju, na svoji seji dne 15.5.2013, pod točko 4., k Predlogu sprememb in dopolnitev Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, sprejel naslednje

M N E N J E

Svet za sistem plač je obravnaval predlog sprememb in dopolnitev Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki se nanaša na spremembo razmerij med plačnimi razredi v plačni lestvici v obdobju od 1.6.2013 do 31.12.2014 in k predlogu sprememb podal pozitivno mnenje.

Številka: 010-2/2012/49
Datum: 15.5.2013

PREDSEDNIK SVETA ZA SISTEM PLAČ
V JAVNEM SEKTORJU

dr. Gregor Virant