



REPUBLIKA SLOVENIJA
VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

Gregorčičeva 20–25, SI-1001 Ljubljana

T: +386 1 478 1000

F: +386 1 478 1607

E: gp.gs@gov.si

http://www.vlada.si/

PREDSEDNIK DRŽAVNEGA ZBORA

LJUBLJANA

EVA: 2009-2611-0021

Številka: 00711-4/2011/9

Datum: 21. 4. 2011

DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE

Prejeto:	22-04-2011
Šifra:	101-04/11-3/1
Povezava:	
EPA:	1804-V
EU:	
Sign. zn.:	
Kratika:	

Vlada Republike Slovenije je na 131. redni seji dne 21. 4. 2011 določila besedilo:

- PREDLOG ZAKONA O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O ZAPOSLOTITVENI REHABILITACIJI IN ZAPOSLOVANJU INVALIDOV,

ki vam ga pošiljamo v obravnavo na podlagi 142. člena poslovnika Državnega zbora po skrajšanem postopku.

Vlada Republike Slovenije predlaga Državnemu zboru, da predlog zakona obravnava po skrajšanem postopku, ker gre za manj zahtevne spremembe in dopolnitve zakona.

Bistvena sprememba veljavnega zakona je v njegovi uskladitvi z Uredbo ES o splošnih skupinskih izjemah, ki se nanaša na dovoljene državne pomoči.

Vlada Republike Slovenije je na podlagi 45. člena poslovnika Vlade Republike Slovenije in na podlagi 235. člena poslovnika Državnega zbora določila, da bodo kot njeni predstavniki pri delu Državnega zbora in njegovih delovnih teles sodelovali:

- dr. Ivan Svetlik, minister za delo, družino in socialne zadeve,
- dr. Anja Kopač Mrak, državna sekretarka, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve,
- Dragica Bac, generalna direktorica Direktorata za invalide, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve,
- Damijana Peterlin, sekretarka Direktorata za invalide, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve,
- Tanja Dular, sekretarka na Direktoratu za invalide, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve.



Mag. Helena KAMNAR
GENERALNA SEKRETARKA

PRILOGA: 1

Podpisnik: Helena Kamnar

Izdajatelj: sigov-ca

Številka certifikata: 3a 5d e7 8f



SKRAJŠANI POSTOPEK

EVA 2009-2611-0021

PREDLOG ZAKONA O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O ZAPOSLOTVENI REHABILITACIJI IN ZAPOSLOVANJU INVALIDOV

I. UVOD

1. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM PREDLOGA ZAKONA

Invalidi so ranljiva skupina na trgu dela in se soočajo z veliko težavami pri iskanju dela, razvoju poklicne kariere in varstvu zaposlitve.

Zaostrene gospodarske razmere v letih 2009 in 2010 invalide postavljajo še v težji položaj. To ne velja samo za Republiko Slovenijo, temveč tudi za druge države članice EU. Na sestanku EU Visoke skupine predstavnikov za področje invalidnosti, ki je bil junija 2009, je bilo posebej izpostavljeno, da gospodarska kriza vpliva na zmanjševanje možnosti za zaposlovanje invalidov na odprtem trgu dela, kot tudi v posebnih oblikah. Podatki Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: ZRSZ) za leto 2009 izražajo trend naraščanja brezposelnosti invalidov. Ravno tako se je v letu 2009 nekoliko zmanjšalo, v primerjavi z obdobjem po sprejetju zakona leta 2005, število invalidov, ki so se zaposlili. Pri zaposlovanju invalidov so poleg zaposlovanja v običajnih podjetjih pomembne tudi zaposlitve v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih. Konec leta 2009 so invalidska podjetja in zaposlitveni centri zaposlovali približno 14.500 delavcev, od tega 43% invalidov.

Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo; v nadaljnjem besedilu: ZZRZI) je Državni zbor Republike Slovenije sprejel junija leta 2004. Namen ZZRZI je predvsem povečati stopnjo zaposlenosti invalidov, povečati zaposljivost invalidov, povečati njihovo socialno vključenost, zagotavljati možnosti za enakovredno udeležbo invalidov na trgu dela s kreiranjem ustreznih delovnih mest in pogojev za delo ter prerazporeditev sredstev iz pasivnih v aktivne ukrepe na področju zaposlovanja. Z ZZRZI-jem so se tako uvedle storitve zaposlitvene rehabilitacije, kvotni sistem zaposlovanja invalidov, subvencioniranje plač za najtežje invalide, posebne oblike zaposlitve kot sta zaščitna in podporna zaposlitev, ohranil je invalidska podjetja in uvedel zaposlitvene centre kot možnost zaposlitve za invalide, ki so težje zaposljivi na odprtem trgu dela, plačilo prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo invalidov ter druge vzpodbude za delodajalce, ki zaposlujejo invalide.

ZZRZI je bil vseskozi usklajevan s socialnimi partnerji. Tako delodajalci kot sindikati rešitve, ki jih je uvedel ZZRZI, podpirajo. Po uveljavitvi ZZRZI se je število zaposlenih

invalidov pomembno povečalo, delodajalci bolj zaposlujejo invalide, saj so za to stimulirani. Ravno tako so praviloma sprejete ukrepe oziroma politike na področju zaposlovanja invalidov podpirale tudi invalidske organizacije.

Pri nadzoru nad izvajanjem ZZRZI so bile ugotovljene kršitve, zato s predlagano spremembo zaostrojujemo nadzor nad izvajanjem kvotnega sistema zaposlovanja invalidov, nad invalidskimi podjetji in zaposlitvenimi centri. Predlog ZZRZI omogoča ministrstvu, pristojnemu za invalidsko varstvo, da kršitelje sankcionira v bistveno večjem obsegu kot doslej.

Novela ZZRZI je nujno potrebna zaradi uskladitve z Uredbo Komisije (ES) št. 800/2008 z dne 6. avgusta 2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgom z uporabo členov 87 in 88 Pogodbe (v nadaljnjem besedilu: Uredba o splošnih skupinskih izjemah), ki natančno predpisuje državne pomoči, ki so jih lahko deležni delodajalci, ki zaposlujejo invalide. Uredba o splošnih skupinskih izjemah ne predpisuje virov državnih pomoči, natančno pa predpisuje način porabe le-teh.

2. CILJI, NAČELA IN POGLAVITNE REŠITVE PREDLOGA ZAKONA

2.1 Cilji

Cilj predloga zakona o spremembah in dopolnitvah ZZRZI je predvsem uskladitev z Uredbo o splošnih skupinskih izjemah. Ob tem pa še z drugimi spremembami zagotoviti večjo učinkovitost ZZRZI, njegovo lažjo uporabo in poenostaviti postopke za uporabnike.

2.2 Načela

S predloženo novelo ZZRZI ostajajo temeljna načela, na katerih temelji ZZRZI nespremenjena, celo več, z novelo zakona se ta načela precizirajo in podrobneje implementirajo skozi posamezne predlagane spremembe in dopolitve.

2.3 Poglavitne rešitve

a) Predstavitev predlaganih rešitev:

Glede na to, da je ZZRZI nujno potrebno novelirati zaradi uskladitve z EU zakonodajo pa je smotno, da se dopolni tudi nekatere druge določbe, za katere se je tekom njihove uporabe in z evalviranjem pokazalo, da so potrebne manjše spremembe in dopolitve. To bo pripomoglo k večji učinkovitosti ZZRZI, njegovi lažji uporabi in prav tako k poenostavljanju postopkov za uporabnike. Ključne druge spremembe so:

- Opredelitev kontrole nad porabo odstopljenih prispevkov z uvedbo obvezne revizije porabe odstopljenih prispevkov;
- Razširitev razlogov za odvzem statusa invalidskega podjetja oziroma zaposlitvenega centra;
- Natančnejša ureditev postopkov pri uveljavljanju finančnih vzpodbud delodajalcev. Te postopke že sedaj ureja Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov, vendar je Služba Vlade Republike Slovenije za zakonodajo priporočila, da se uredijo kot zakonska materija;
- Obvezno strokovno izobraževanje za strokovne delavce, ki izvajajo storitve zaposlitvene rehabilitacije, člane rehabilitacijskih komisij in strokovne delavce v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih ter s tem dvigniti strokovni nivo njihovega dela ;
- Nadalje predlog zakona prinaša spremembe pri drugih finančnih vzpodbudah, to je pri financiranju prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo ter pri podpornem zaposlovanju najtežjih invalidov;

- Dvig denarnih prejemkov za čas trajanja zaposlitvene rehabilitacije z dosedanjih 30% na 40% minimalne plače z namenom vzpodbujanja vključevanja brezposelnih invalidov v te storitve in
- Druge manjše dopolnitve in spremembe.

b) Način reševanja

S predlagano spremembo ZZRZI zaostrojujemo nadzor nad izvajanjem kvotnega sistema zaposlovanja invalidov, nad invalidskimi podjetji in zaposlitvenimi centri. Predlog ZZRZI omogoča ministrstvu, pristojnemu za invalidsko varstvo, da kršitelje sankcionira v bistveno večjem obsegu kot doslej. Zaostren bo tudi nadzor nad pridobivanjem in porabo sredstev, ki jih prejmejo delodajalci zaradi zaposlenih invalidov. Za izvajanje zakona bo potrebno pripraviti podzakonski akt, ki bo natančno opredelil poročanje prejemnikov sredstev zaradi zaposlenih invalidov, potrebne bodo tudi manjše spremembe veljavnega Pravilnika o zaposlitvenih centrih in Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov.

c) Normativna usklajenost predloga zakona:

Predlog zakona je usklajen z veljavno zakonodajo in splošno veljavnimi načeli mednarodnega prava. Za izvajanje zakona bo potrebno pripraviti podzakonski akt, ki bo natančno opredelil poročanje prejemnikov sredstev zaradi zaposlenih invalidov, potrebne bodo tudi manjše spremembe veljavnega Pravilnika o zaposlitvenih centrih in Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov.

č) Usklajenost predloga predpisa:

Pri pripravi predloga sprememb ZZRZI so sodelovale strokovne institucije, nevladne organizacije, posamezni strokovnjaki, predstavniki zainteresirane javnosti, invalidi, pa tudi delodajalci in predstavniki reprezentativnih sindikatov. Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah ZZRZI je bil usklajen s socialnimi partnerji.

d) Povzetek Poročila o sodelovanju javnosti pri pripravi predloga zakona:

Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah ZZRZI je bil objavljen na spletni strani ministrstva, pristojnega za invalidsko varstvo v času javne razprave, ki je trajala en mesec. Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah je bil v večini usklajen s sodelujočimi v javni razpravi. Ministrstvo ni upoštevalo predlogov, ki so bili v nasprotju z Uredbo o splošnih skupinskih izjemah.

3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNA FINANČNA SREDSTVA

Sprememba ZZRZI vključuje spremembo finančnih posledic le pri denarnih prejemkih iz naslova zaposlitvene rehabilitacije (17. člen ZZRZI). Po sedaj veljavnem zakonu ima invalid, ki mu je priznana pravica do zaposlitvene rehabilitacije, pravico do denarnega prejemka za čas trajanje zaposlitvene rehabilitacije v višini 30% minimalne plače mesečno, če se storitve zaposlitvene rehabilitacije izvajajo v obsegu najmanj 100 ur mesečno.

S spremembo zakona je predvidena pravica do denarnega prejemka za čas trajanja zaposlitvene rehabilitacije v višini 40% minimalne plače.

V letu 2009 je bila sprejeta nova Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2010 do 2013, ki predvideva letno 1.700 oseb, ki bodo vključene v storitve zaposlitvene rehabilitacije in katere bo v storitve napotil Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: ZRSZ). Izvajanje zaposlitvene rehabilitacije v okviru nove mreže se je začelo z marcem 2010.

Po podatkih ZRSZ je bilo v obdobju od marca do oktobra 2010 do denarnih prejemkov iz naslova zaposlitvene rehabilitacije (30% minimalne plače) upravičeno povprečno

247 invalidov mesečno (podatki iz mesečnih zahtevkov ZRSZ). S proračunskega vidika pomeni povprečno mesečno zvišanje finančnih sredstev za denarne prejemke na letni ravni za 221.737 evrov (30% minimalne plače = 224,43 eurov, 40% minimalne plače = 299,24 eurov, razlika 40% minimalne plače – 30% minimalne plače = 74,81 eurov; 74,81 eurov x povprečno mesečno 247 upravičencev invalidov x 12 mesecev = 221,736,84 eurov).

V okviru proračuna Republike Slovenije se denarni prejemki iz naslova zaposlitvene rehabilitacije financirajo s proračunske postavke 3577 – zaposlitvena rehabilitacija invalidov, konta 4110 – transferi nezaposlenim.

Pri pripravi proračuna za leti 2011 in 2012 se je v oceni potrebnih finančnih sredstev iz naslova zaposlitvene rehabilitacije že upoštevala predvidena sprememba zakona in temu ustrezna tudi planirana sredstva za denarne prejemke. Samo sprejetje zakona tako nima dodatnih finančnih posledic.

Predlog zakona nima posledic na druga javna finančna sredstva.

4. NAVEDBA, DA SO SREDSTVA ZA IZVAJANJE ZAKONA V DRŽAVNEM PRORAČUNU ZAGOTOVLJENA, ČE PREDLOG ZAKONA PREDVIDEVA PORABO PRORAČUNSKIH SREDSTEV V OBDOBJU, ZA KATERO JE BIL DRŽAVNI PRORAČUN ŽE SPREJET

Sredstva so zagotovljena v sprejetem državnem proračunu v okviru proračunske postavke 3577 – Zaposlitvena rehabilitacija invalidov.

Proračunska postavka 3577 zaposlitvena rehabilitacija invalidov sodi v ukrep 2611-11-0004 izvajanje zaposlitvene rehabilitacije.

5. PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH IN PRILAGOJENOSTI PREDLAGANE UREDITVE PRAVU EVROPSKE UNIJE

Predlagani zakon zagotavlja usklajenost notranjega pravnega reda z Uredbo o splošnih skupinskih izjemah.

Kvotni sistem zaposlovanja invalidov se uporablja v večini državah EU:

Shema kvotnega zaposlovanja			
država	sektor	Velikost družbe (glede na št. zaposl.)	Razmerje/delež invalidov
Avstrija	Javni + zasebni	25 ali več	1 na 25
Bolgarija	Javni + zasebni	Nad 50	4 – 10%
Belgija	Javni/zvezna raven	-	3%
	Javni / Flamska regija	-	2%
	Javni / Valonska regija	-	2,5 – 5%
	Zasebni	-	Kvote ni
Češka	Javni + zasebni	Nad 25	4%
Francija	Javni + zasebni	Nad 25	6%
Nemčija	Javni + zasebni	Nad 20	5%
Grčija	Javni + zasebni	50 ali več	8%
Madžarska	Javni + zasebni	20 ali več	1 na 20

Irska	Javni	-	3%
	Zasebni	-	Kvota ni
		Nad 50	7%
Italija	Javni + zasebni	15 ali več	1 na 15
Litva	Javni + zasebni	50 ali več	2%
Luksemburg	Javni	-	5%
	Zasebni	25 ali več	1%
		50 ali več	2%
		300 ali več	4%
Malta	Javni + zasebni	20 ali več	2%
Poljska	Javni + zasebni	Nad 25	6%
Portugalska	Javni	Če program zaposlovanja pokriva 3-10 del. mest	1 invalid
		Če program zaposlovanja pokriva 10 ali več del. mest	5%
	Zasebni	-	Kvota ni
Romunija	Javni	Nad 25	4%
	Zasebni	50 ali več	
Slovaška	Javni + zasebni	20 ali več	3,2%
Slovenija	Javni + zasebni	Nad 20	2 – 6%
Španija	Javni	-	5%
	Zasebni	Nad 50	2%

Drugi ukrepi, ki se uporabljajo v državah članicah za spodbujanje zaposlovanja invalidov so:

a. primerna prilagoditev

Svet Evropske unije je v letu 2000 sprejel Direktivo Sveta 2000/78/ES z dne 27. novembra 2000 o splošnih okvirih enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu (UL L št. 303, 2.12. 2000, str. 16), ki je vzpostavila splošni okvir enakega obravnavanja pri zaposlovanju in na delovnem mestu. 5. člen direktive je vzpostavil obveznost delodajalcev, da invalidom zagotovijo primerno prilagoditev delovnega mesta, razen v primeru, ko bi omenjena prilagoditev za delodajalca predstavljala nesorazmerno obremenitev. Omenjeni pristop razumne prilagoditve delovnega mesta pomeni, da naj bi vsak invalid imel dostop do zaposlitve in napredovanja v poklicni karieri.

b. Podporna zaposlitev

Mnoge države članice so uvedle ukrep podporne zaposlitve z namenom invalidom zagotoviti potrebno podporo, da bi lahko kolikor je le možno v velikem številu vstopali na odprt trg dela.

Konkretni ukrepi podporne zaposlitve se od članice do članice razlikujejo. Pravna podlaga je pogosto različna, kot je tudi različno vključevanje podpornih shem zaposlovanja z ostalimi ukrepi ali spodbudami.

c. Zaposlovanje pod posebnimi pogoji

Zaposlovanje pod posebnimi pogoji je klasični ukrep, ki zagotavlja zaposlitev invalidom v okolju, ki je delno zaščiteno pred konkurenco odprtega trga dela. Pomembno je dodati, da je funkcija take zaposlitve tudi poklicna rehabilitacija in socialna vključenost

za tiste, ki se ne morejo zaposliti na običajnem trgu dela. Nekatere države članice imajo dolgo tradicijo zaposlovanja pod posebnimi pogoji.

d. Mentorstvo

Mentorstvo je splošno uporabljen koncept. Mentor invalidu zagotavlja osebno podporo v fazi priprav na delo, kot tudi med delom. Pojem mentorstva je tesno povezan s storitvami namenjenimi najtežjim invalidom, ki pri delu potrebujejo podporo nekoga, ki jim dejansko pomaga, da se dela priučijo.

e. Subvencioniranje plače

Subvencioniranje plače se uporablja za nadomestitev zmanjšane delovne učinkovitosti in delodajalce spodbuja k zaposlovanju invalidov. V poštrev pridejo tudi prilagoditve delovnega mesta in razumne prilagoditve. Uredba o splošnih skupinskih izjemah, ki je bila prenovljena v letu 2008 določa, lahko pomoč za zaposlovanje invalidov v obliki subvencije plače znaša do 75% plače invalida in tako neposredno pomaga pri zaposlovanju invalidov.

- Prikaz ureditve v najmanj treh pravnih sistemih držav članic EU:

1. Poljska:

Na Poljskem ima 11,8% populacije v aktivni dobi status invalida. V letu 2008 je bilo le 13,7% invalidov zaposlenih, delovno neaktivnih pa je bilo 84,1% invalidov. Na odprtem trgu dela je bilo zaposlenih 19,4% invalidov, vsi preostali pa v zaščitene oblikah zaposlitve. Delež aktivnih invalidov je izjemno nizek, velika večina invalidov pa je izključena iz trga dela, pri čemer je situacija žensk v tej populaciji še težja.

Zaposlovanja invalidov na Poljskem ureja splošna delovnopravna zakonodaja (Delovni zakonik in Zakon o spodbujanju zaposlovanja) ter posebna zakonodaja s področja invalidskega varstva (Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov).

Ukrepi za spodbujanje zaposlovanja invalidov:

- Kvotni sistem zaposlovanja invalidov: vsak delodajalec, ki zaposluje nad 25 delavcev, mora zaposliti vsaj 6% invalidov.
- Razumna prilagoditev delovnega okolja: Če delodajalec zaposli brezposelnega invalida, aktivnega iskalca zaposlitve, je upravičen do povračila stroškov za prilagoditev obstoječega ali vzpostavitev novega delovnega mesta, za prilagoditev ali nakup opreme, ki pomaga invalidu, da lahko funkcionira na delovnem mestu in za povračilo stroškov, ki so posledica priznanja potreb s strani medicinskih institucij, nakup programske opreme in ostalih tehničnih pripomočkov, ki so nujni za zaposlene invalide.
- Fleksibilne oblike dela: delo po pogodbi, ki se nujno ne vrši pri delodajalcu, zaposlitev za določen čas, začasna zaposlitev, samozaposlitev, delo na daljavo, delo od doma, »lizing kadrov«, delitev dela, delo na poziv in delo po telefonu, spremenljiv delovni čas.

Ukrepi, ki so financirani s strani Državnega sklada za rehabilitacijo:

- Subvencioniranje: posebni sklad subvencionira plače invalidov,
- Enkratna pomoč ob zagonu poslovne dejavnosti,
- Delno povračilo stroškov za usposabljanje,
- Usposabljanje v okviru uradov za delo,
- Posojila za zagon poslovne dejavnosti,

- Subvencije plačila obresti posojil najetih z namenom zagotavljanja nadaljevanja poslovanja,
- Povračilo stroškov delavcev, ki so zaposleni z namenom zagotavljanja pomoči zaposlenemu invalidu (v zaščitnih družbah),
- Do subvencije plač so upravičeni tudi invalidi, upravičenci do pomoči iz naslova starosti.

2. Avstrija:

V Avstriji je bilo v letu 2006 93.830 registriranih invalidov. Pri delodajalcih, ki so zavezani k izpolnitvi kvote (25 ali več zaposlenih) jih je bilo zaposlenih 48.208, pri delodajalcih, ki niso zavezanci 9.705, samostojnih podjetnikov pa 3.841. 32.076 invalidov je bilo iz kateregakoli razloga nezaposlenih. Invalidi so v letu 2007 predstavljali 15,25% vse nezaposlene populacije.

V Avstriji vprašanje invalidnosti urejata nacionalna in pokrajinska zakonodaja, pri čemer zaposlovanje ureja pokrajinska zakonodaja. Definicija invalidnosti je opredeljena kot nezmožnost dela z mejo 50% delazmožnosti glede na delavce, ki niso invalidi. Za vstop na trg dela in dostop do ugodnosti, ki izhajajo iz priznanega statusa invalidnosti, mora imeti invalid ohranjeno vsaj 50% delazmožnosti in mora imeti invalid priznana vsaj 50% invalidnost.

Dokler invalidi izpolnjujejo pogoje za vključevanje na trg dela, so obravnavani kot enotna populacija po Zakonu o zaposlovanju invalidov, pri čemer je zaposlovanje invalidov še dodatno urejeno.

Ukrepi za spodbujanje zaposlovanja invalidov:

- Uvedba kvotnega sistema zaposlovanja invalidov s predpisano kaznijo za neizpolnjevanje kvote; vsak delodajalec, ki zaposluje nad 25 delavcev, mora zaposliti vsaj 1 invalida na vsakih 25 delavcev.
- Uvedba sklada, v katerem se zbirajo kazni za neizpolnjevanje kvote, iz katerega se financirajo vzpodbude za zaposlovanje invalidov.
- Ureditve in postopka pridobitve statusa invalida.
- Podelitev dodatnih pravic invalidom (kot na primer povečanje zaščite pred odpuščanjem).
- Ureditve predpisov, ki urejajo integracijske družbe, ki so del avstrijske ureditve zaščitnega zaposlovanja.
- Od vseh podpornih programov je izključno pomoč na delovnem mestu eksplicitno opredeljena v zakonodaji in je ni, tako, kot vseh podpornih storitev, te pravice ni mogoče iztožiti.
- Zaposlovanje na odprtem trgu dela in na zaščitnih delovnih mestih. V Avstriji obstajata dve obliki zaščitnega zaposlovanja – po pristopu zaposlovanja, ki velja za tiste invalide ki izpolnjujejo pogoje za vstop na trg dela in t.i. »terapevtski« model, ki velja za tiste invalide, ki teh pogojev ne izpolnjujejo. Prva oblika spada pod nacionalno zakonodajo, druga pa pod regijsko.
- Razumna prilagoditev delovnega okolja: zajema prilagoditev delovnega okolja in zagotavljanje posebne opreme ali tehnologij za prilagoditev delovnega mesta, osebno asistenco na delovnem mestu in fleksibilne pogodbe o zaposlitvi.
- Drugi ukrepi: finančne vzpodbude, pozitivni ukrepi zaposlovanja, iskanje ustrezne zaposlitve, sheme za vzpodbujanje ohranjanja delovnih mest, pomoč pri prevozu na delo, podporna zaposlitev, t.i. mentorstvo, zaposlitvena rehabilitacija ter delno in podaljšano pripravišтво.

3. Irska:

Področje zaposlovanja in invalidnosti urejajo štiri zakoni: Zakon o enakosti pri zaposlovanju (1998 in 2004), Zakon o enaki obravnavi in Zakon o invalidih.

Po Zakonu o enaki obravnavi lahko sodišče zaradi diskriminacije naloži odškodnino, zahtevo po enaki obravnavi, zahteva izvršitev določenih ukrepov, ponovno odločanje in podobno.

Zakon o invalidih uveljavlja podporo pri zagotavljanju posebnih storitev za invalide in izboljšuje dostopnost glavnih javnih storitev za invalide. Zakon določa tudi individualno pravico posameznega invalida do ocene potreb z izjavo o storitvah z možnosti pravnih sredstev in izvršbe. Zakon uvaja tudi kvotni sistem zaposlovanja invalidov v javnem sektorju.

Zakon o enakosti pri zaposlovanju določa medicinsko definicijo invalidnosti, uvaja pa razumno prilagoditev delovnega mesta. Omenjeni zakon pokriva področje dostopa do zaposlitve, pogojev zaposlovanja, plač, usposabljanja v zvezi z zaposlitvijo, spodbujanja ponovnega ocenjevanja, ocenjevanja delovnih mest in odpuščanja.

Ukrepi za spodbujanje zaposlovanja invalidov:

- Kvotni sistem zaposlovanja invalidov: vsak delodajalec, ki je del javnega sektorja mora zaposlovati vsaj 3 % invalidov, delodajalci, ki zaposlujejo nad 50 delavcev pa 7%.
- Razumna prilagoditev delovnega okolja: Delodajalci niso zavezani k zaposlovanju oseb, ki dela niso sposobne opraviti, pri čemer se šteje, da je posamezni invalid delo sposoben opravljati, če se mu zagotovi razumna prilagoditev delovnega mesta, ob pogoju, da prilagoditev za delodajalca ne predstavlja nesorazmerne obremenitve.
- Podporna zaposlitev: Programi podporne zaposlitve so del aktivne politike zaposlovanja na odprtem trgu dela. Programi podpirajo procese vključevanja na delovno mesto, s čimer pomagajo izpolniti potrebe delodajalcev po delu. V okviru programa je zagotovljen t.i. »job coach«, ki izvaja podporo tako iskalcu zaposlitve, kot tudi delodajalcu. Podporno zaposlovanje ima 4 faze: ocena potreb, razvoj delovnega mesta, iskanje ustreznega delodajalca, skrb za delavca in spremljanje izvajanja.
- Zaščitna zaposlitev: zaščitna zaposlitev je prevladujoča oblika zaposlovanja oseb s težavami v duševnem razvoju/zdravju na Irskem. V tej populaciji se srečujemo z najnižjo stopnjo zaposlenosti - večina tistih, ki dela pa vseeno živijo od socialnih prejemkov. V letu 2007 je delalo v zaščitni zaposlitvi 4315 invalidov, od tega 2498 v dnevnem centru, 1817 pa kot stanovalcev. Dejansko zaposlenih v zaščitni zaposlitvi je le manjši del teh invalidov.

- Izjava o skladnosti predloga zakona s pravnimi akti Evropske unije in korelacijska tabela, če gre za prenos direktive.

Priloga gradiva.

6. DRUGE POSLEDICE, KI JIH BO IMEL SPREJEM ZAKONA

6.1 Administrativne in druge posledice

a) v postopkih oziroma poslovanju javne uprave ali pravosodnih organov:

Zakon o spremembah in dopolnitvah ZZRZI določa mesečno poročanje Skladu Republike Slovenije za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov (v nadaljnjem besedilu: Sklad) o realizaciji nadomestne izpolnitve kvote, vendar takšno poročanje ne bo

pomenilo potrebo po dodatnih kadrih saj je predvideno elektronsko poročanje na spletni strani Sklada.

b) pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov:

/

6.2 Presoja posledic na okolje, ki vključuje tudi prostorske in varstvene vidike

/

6.3 Presoja posledic na gospodarstvo

Večjih vplivov na gospodarstvo ne pričakujemo.

6.4 Presoja posledic na socialnem področju

Večjih posledic na socialnem področju ne pričakujemo.

6.5 Presoja posledic na dokumente razvojnega načrtovanja

/

6.6 Izvajanje sprejetega predpisa

a) Predstavitev sprejetega zakona

Spremembe in dopolnitve ZZRZI bodo predstavljene v obliki seminarjev vsem zainteresiranim delodajalcem, posebej pa še invalidskim podjetjem in zaposlitvenim centrom.

b) Spremljanje izvajanja sprejetega predpisa

Izvajanje ZZRZI se vsakoletno evalvira po posameznih segmentih preko raziskovalnih nalog, ki jih pripravlja Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo pri Univerzitetnem rehabilitacijskem inštitutu Republike Slovenije – Soča. Prav tako ZRSZ mesečno spremlja podatke o številu brezposelnih invalidov, Sklad pa mesečno nadzira izvajanje kvotnega sistema zaposlovanja invalidov.

6.7 Druge pomembne okoliščine v zvezi z vprašanji, ki jih ureja predlog zakona

/

II. BESEDILO ČLENOV

1. člen

V Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo) se v 2. členu dodajo novi drugi, tretji, četrti, peti, šesti, sedmi, osmi, deveti in deseti odstavek, ki se glasijo:

»(2) Z namenom ohranjanja delovnih mest in ustvarjanja novih delovnih mest za invalide Republika Slovenija zagotavlja delodajalcem, ki zaposlujejo invalide nad kvoto, predpisano z uredbo, ki določa kvoto za invalide, invalidskim podjetjem in zaposlitvenim centrom pomoč v obliki materialnih vzpodbud, katerih višina je odvisna od stopnje invalidnosti zaposlenih invalidov in njihovega deleža v skupnem številu vseh zaposlenih delavcev.

(3) Med materialne vzpodbude za zaposlovanje invalidov se štejejo vsa finančna sredstva, ki jih delodajalci prejmejo za ta namen iz javnih virov (v nadaljnjem besedilu: javna sredstva, prejeta zaradi zaposlenih invalidov).

(4) Pomoč delodajalcem za zaposlene invalide se lahko kumulira tudi z drugimi viri, vendar s kumulacijo različnih virov sredstev ne sme biti presežena največja dovoljena intenzivnost pomoči za iste upravičene stroške.

(5) Zgornja meja intenzivnosti državnih pomoči ne sme presegati 75% višine mesečne bruto plače za zaposlenega invalida in 100% dodatnih stroškov, ki nastanejo zaradi zaposlovanja invalidov. Zgornja meja intenzivnosti pomoči za določene namene velja ne glede na to, iz katerih javnih virov je pomoč dodeljena in tudi v primeru, če je pomoč dodeljena po več shemah ali individualnih pomočeh hkrati, vključno s pomočjo »de minimis«. Kot javni viri se štejejo sredstva občinskih proračunov, sredstva državnega proračuna ali sredstva iz mednarodnih virov.

(6) Delodajalci, ki delujejo v sektorju premogovništva niso upravičeni do pomoči po tem zakonu. Ravno tako do pomoči niso upravičena podjetja v težavah v skladu s smernicami za reševanje in prestrukturiranje podjetij v težavah v skladu s Smernicami Skupnosti o državni pomoči za reševanje in prestrukturiranje podjetij v težavah (UL C 244 z dne 1.10.2004, str. 2). Mala in srednja podjetja, ki delujejo manj kot tri leta od registracije, se ne štejejo kot podjetja v težavah v smislu Smernic Skupnosti o državni pomoči za reševanje in prestrukturiranje podjetij v težavah, razen če izpolnjujejo merila za stečajni postopek po predpisih, ki urejajo finančno poslovanje podjetij.

(7) Če je delodajalec že prejel sredstva v zvezi z rizičnim kapitalom in v prvih treh letih po prvi naložbi v okviru ukrepa rizičnega kapitala zaprosi za pomoč v okviru uporabe splošnih skupinskih izjem, se najvišji pragovi pomoči ali najvišji zneski pomoči zmanjšajo za 20%. Zmanjšanje ne sme presegati skupnega zneska, prejetega na podlagi ukrepa rizičnega kapitala.

(8) Ukrep pomoči mora povzročiti neto povečanje števila zaposlenih invalidov pri delodajalcu v primerjavi s povprečjem v preteklih 12 mesecih. Kadar zaposlovanje ne pomeni neto povečanja števila zaposlenih pri delodajalcu v primerjavi s povprečjem v preteklih 12 mesecih, morajo biti delovna mesta prosta zaradi prostovoljnega odhoda, nezmožnosti opravljanja dela, starostne upokojitve, prostovoljnega skrajšanja delovnega časa ali zakonite odpovedi zaradi nediscipline in ne zaradi presežkov delovne sile. Ukrep pomoči mora povzročiti tudi plačilo dodatnih stroškov za pripomočke ali opremo, namenjeno invalidom.

(9) Če je delodajalec, upravičenec do pomoči za zaposlovanje invalidov v obliki subvencij plače, že prejemal pomoč za zaposlovanje invalidov skladno z Uredbo Komisije (ES) št. 2204/2002 z dne 12. decembra 2002 o uporabi členov 87. in 88. Pogodbe o ES za državne pomoči na področju zaposlovanja (UL L št. 337, z dne 13.12.2002, str. 3), zadnjič spremenjena z Uredbo Komisije (ES) št. 1976/2006 z dne 20. decembra 2006 o spremembi uredb (ES) št. 2204/2002, (ES) št. 70/2001 in (ES) št.

68/2001 glede podaljšanja obdobj uporabe (UL L št. 368, z dne 23.12.2006, str. 85), bodisi jo je posamezno odobrila Evropska Komisija, se domneva, da je še naprej izpolnjen pogoj neto povečanja števila zaposlenih invalidov, ki ga je delodajalec izpolnjeval za že obstoječi ukrep pomoči.

(10) V kolikor bi pomoč posameznemu prejemniku pomoči presegla 10 milijonov eurov letno, je potrebna individualna prigrasitev Evropski Komisiji.«.

2. člen

Za 2. členom se doda nov 2. a člen, ki se glasi:

»2. a člen

(uskladitev s predpisi Evropske unije)

(1) Vzpodbude za zaposlovanje invalidov se izvajajo pod pogoji, opredeljenimi v Uredbi Komisije (ES) št. 800/2008 z dne 6. avgusta 2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgov z uporabo členov 87 in 88 Pogodbe (UL L št. 214 z dne 9.8.2008, str. 3; v nadaljnjem besedilu: Uredba o splošnih skupinskih izjemah).

(2) Pomoči iz prejšnjega člena se ne smejo porabljeni tako, da bi povzročile prednost rabe domačega blaga pred rabo uvoženega blaga, kar morajo zagotoviti prejemniki pomoči.

(3) Izplačevalec pomoči mora pred izplačilom pomoči preveriti, da prejemnik pomoči ni delodajalec, ki je naslovnik neporavnane naloge za izterjavo zaradi predhodne odločbe Evropske Komisije, ki je pomoč razglasila za nezakonito in nezdružljivo s skupnim trgov z uporabo členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije (ULC št. C 83 z dne 30.3.2010, str. 47).«.

3. člen

Naslov 6. člena se spremeni tako, da se glasi »odločanje o pravicah in obveznostih«.

Za prvim odstavkom se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka se glede obračunavanja in plačevanja obveznosti po tem zakonu uporabljajo določbe zakona, ki ureja davčni postopek.«.

V dosedanjem drugem odstavku, ki postane tretji odstavek, se za besedo »pravic« dodata besedi »in obveznosti«.

4. člen

Naslov 8. člena se spremeni tako, da se glasi »Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo«.

V prvem odstavku se besedilo »Inštitut Republike Slovenije za rehabilitacijo (v nadaljnjem besedilu: Inštitut)« nadomesti z besedilom »Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo pri Univerzitetnem rehabilitacijskem inštitutu Republike Slovenije - SOČA (v nadaljnjem besedilu: Razvojni center)«.

V tretji alineji se za besedo »rehabilitacije« doda besedilo »in skrbi za njihovo izvajanje«.

Za tretjo alinejo se dodata novi četrta in peta alineja, ki se glasita:

»- opravlja svetovalne naloge za strokovne delavce na področju zaposlitvene rehabilitacije,

- pripravlja standarde kakovosti na področju zaposlitvene rehabilitacije.«.

Dosedanje četrta, peta in šesta alineja postanejo šesta, sedma in osma alineja.

V drugem odstavku se beseda »treh« nadomesti z besedo »petih«.

5. člen

V 9. členu se za prvim odstavkom dodajo novi drugi, tretji, četrti in peti odstavek, ki se glasijo:

»(2) Strokovni delavci iz prejšnjega odstavka, ki izvajajo storitve zaposlitvene rehabilitacije, strokovni delavci v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih ter člani rehabilitacijskih komisij iz 28. člena tega zakona, se vsako leto strokovno izobražujejo in pridobivajo nova znanja s področja zaposlitvene rehabilitacije. Udeležba na strokovnem izobraževanju je obvezna za vse strokovne delavce, ki izvajajo storitve zaposlitvene rehabilitacije, in za člane rehabilitacijskih komisij najmanj dvakrat letno.

(3) Strokovna izobraževanja s področja zaposlitvene rehabilitacije izvaja Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji (v nadaljnjem besedilu: Združenje), pri izvajanju izobraževanj pa sodeluje tudi Razvojni center.

(4) Združenje organizira in izvede strokovno kakovostna izobraževanja s področja zaposlitvene rehabilitacije vsaj trikrat letno in o udeležbi strokovnim delavcem in članom rehabilitacijskih komisij, ki se jih udeležijo, izda potrdila.

(5) Združenje iz tretjega odstavka tega člena o vsakem izvedenem izobraževanju pisno obvesti ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo, priloži pa tudi program izobraževanja, seznam strokovnih delavcev in članov rehabilitacijskih komisij ter seznam delodajalcev strokovnih delavcev, ki so se izobraževanja udeležili.«.

Dosedanji drugi odstavek postane šesti odstavek.

V novem šestem odstavku se besedilo »iz prejšnjega odstavka« nadomesti z besedilom »iz prvega odstavka tega člena«.

6. člen

V 15. členu se v štirinajsti alineji za besedo »rezultatov« črta beseda »zaposlenih«.

Za prvim odstavkom se dodajo novi drugi, tretji, četrti in peti odstavek, ki se glasijo:

»(2) Zavod lahko invalida ali drugo osebo, ki je v postopku pridobivanja statusa invalida po tem zakonu, za katero oceni, da potrebuje storitve iz prejšnjega odstavka, napoti na eno ali več storitev zaposlitvene rehabilitacije.

(3) Izvajalec storitev zaposlitvene rehabilitacije ne sme izvajati storitev iz štirinajste alineje prvega odstavka tega člena za invalide, ki so zaposleni pri njem ali pri pravnih osebah, s katerimi je lastniško povezan.

(4) Izvajalec storitev zaposlitvene rehabilitacije ne sme izvajati storitev iz štirinajste alineje prvega odstavka tega člena za invalide II. in III. kategorije, razen za invalide II. in III. kategorije s prišteto dobo za pridobitev in odmero pravic na podlagi osebnih okoliščin po predpisih, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

(5) Izvajalec storitev zaposlitvene rehabilitacije mora pred začetkom izvajanja storitev iz štirinajste alineje prvega odstavka tega člena vedno preveriti obstoj okoliščin iz prejšnjega odstavka.«.

7. člen

V prvem odstavku 17. člena se v tretji alineji število »30%« nadomesti s številom »40%«.

8. člen

Za drugim odstavkom 27. člena se doda nov tretji odstavek, ki se glasi:

»(3) Kadar invalid ponovno uveljavlja pravico do zaposlitvene rehabilitacije, ga Zavod napoti v storitve zaposlitvene rehabilitacije na podlagi rehabilitacijskega načrta, ki ga pripravita rehabilitacijski svetovalec in invalid.«.

9. člen

V tretjem odstavku 33. člena se za besedama »zaščitni zaposlitvi« črta besedilo »oziroma pri vključitvi v programe aktivne politike zaposlovanja«.

Za tretjim odstavkom se dodajo novi četrti, peti, šesti in sedmi odstavek, ki se glasijo:

»(4) Invalidsko podjetje, zaposlitveni center, izvajalec programa socialne vključenosti ali invalid lahko kadar koli predlaga ponovno oceno doseganja delovnih rezultatov invalida, če oceni, da se je njegovo doseganje delovnih rezultatov bistveno spremenilo ali kadar invalid in delodajalec skleneta pogodbo o zaposlitvi na drugem delovnem mestu.

(5) Kadar ponovno oceno doseganja delovnih rezultatov invalida Zavodu predlaga izvajalec programa socialne vključenosti ali invalid, ki je vključen v program socialne vključenosti, je Zavod dolžan invalida napotiti na ponovno oceno doseganja delovnih rezultatov. Invalid ima v tem primeru enake pravice kakor brezposelna oseba, ki je aktivni iskalec zaposlitve. Zavod lahko napoti invalida na ponovno oceno doseganja delovnih rezultatov tudi po lastni presoji.

(6) Invalidsko podjetje, zaposlitveni center ali zaposleni invalid, ki predlaga ponovno oceno doseganja delovnih rezultatov iz prejšnjega odstavka, nosi stroške ponovne ocene.

(7) Ugovore zoper odločbe, ki jih na prvi stopnji po tem zakonu izda Zavod, rešuje na drugi stopnji Centralna služba Zavoda.«.

10. člen

Na koncu prvega odstavka 35. člena se za besedilom »iz prejšnjega člena« pika nadomesti z vejico in doda besedilo »invalidi I. kategorije z odločbo Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije brez pravice do invalidske pokojnine po zakonu, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje, in osebe z motnjo v telesnem in duševnem razvoju, ki nimajo možnosti vključitve v ustrezne socialno varstvene storitve.«.

11. člen

40. člen se spremeni tako, da se glasi:

»40. člen

(način zagotovitve drugega ustreznega dela invalidu)

(1) Delodajalec lahko invalidu odpove pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali zaradi nezmožnosti za opravljanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi zaradi invalidnosti, če mu hkrati ponudi sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas na drugem ustreznem delu, ki ustreza invalidovi strokovni izobrazbi, usposobljenosti in delovni zmožnosti v skladu s tem zakonom ali s predpisi, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje, ali na podlagi sporazuma z drugim delodajalcem zagotovi, da mu drugi delodajalec ponudi sklenitev pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas na ustreznem delu pri njem.

(2) Če invalid sprejme ponudbo delodajalca ali drugega delodajalca po prejšnjem odstavku, mora skleniti novo pogodbo o zaposlitvi v roku 30 dni od prejema pisne ponudbe.

(3) Če invalid sprejme ponudbo delodajalca za zaposlitev za nedoločen čas na drugem ustreznem delu, nima pravice do odpravnine, obdrži pa pravico izpodbijati utemeljenost odpovednega razloga pred pristojnim sodiščem.

(4) Če invalid v roku 30 dni od prejema pisne ponudbe ne sprejme ponudbe delodajalca za sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za drugo ustrezno delo za nedoločen čas, nima pravice do odpravnine.

(5) Če invalid sprejme ponudbo drugega delodajalca za zaposlitev za nedoločen čas na ustreznem delu pri njem, mu delodajalec ni dolžan izplačati odpravnine, če se drugi delodajalec v pogodbi o zaposlitvi zaveže, da bo glede minimalnega odpovednega roka in pravice do odpravnine upošteval delovno dobo delavca pri obeh delodajalcih.

(6) Če delodajalec invalidu utemeljeno ne more ponuditi nove pogodbe o zaposlitvi v skladu z drugim odstavkom prejšnjega člena ali če delodajalec invalidu ali delovnemu invalidu ne more ponuditi nove pogodbe o zaposlitvi v skladu s prvim odstavkom tega člena, o čemer odloči komisija za ugotovitev razlogov za odpoved pogodbe o zaposlitvi v skladu s predpisi, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje, lahko redno odpove pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas brez ponudbe nove pogodbe o zaposlitvi.

(7) V primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz prejšnjega odstavka se pri izračunu osnove za določitev višine odpravnine upošteva prejeta plača, preračunana na polni delovni čas.

(8) Stroški dela komisije za ugotovitev razlogov za odpoved pogodbe o zaposlitvi iz šestega odstavka tega člena se za invalide, ki niso delovni invalidi, krijejo iz sredstev Sklada Republike Slovenije za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov (v nadaljnjem besedilu: Sklad).«.

12. člen

Drugi odstavek 41. člena se spremeni tako, da se glasi:

»(2) Zaščitena delovna mesta se določijo s splošnim aktom delodajalca, ki delovno mesto razdeli na več funkcionalno povezanih delovnih mest, na katerih zaposluje invalide, za katere je Zavod z odločbo iz 34. člena tega zakona ugotovil, da se zaradi svoje invalidnosti lahko zaposlijo le na zaščitanih delovnih mestih.«.

Za drugim odstavkom se dodata novi tretji in četrti odstavek, ki se glasita:

»(3) Delodajalci, ki s splošnim aktom nimajo določenih pogojev za opravljanje dela na posameznem delovnem mestu, morajo zaščitena delovna mesta določiti v izjavi o varnosti.

(4) Zaščitena delovna mesta zagotavljajo predvsem zaposlitveni centri, lahko pa tudi invalidska podjetja, ki določijo zaščitena delovna mesta na način iz tega člena.«.

Dosedanji tretji odstavek postane peti odstavek.

13. člen

V drugem odstavku 42. člena se za besedama »subvencije plače« doda vejica in besedilo »lahko pa tudi do podpornih storitev.«.

14. člen

57. člen se spremeni tako, da se glasi:

»57. člen
(delitev dobička)

(1) Invalidska podjetja in zaposlitveni centri morajo najmanj 80% dobička poslovnega leta nameniti za povečanje osnovnega kapitala družbe, povečanje zakonskih rezerv ali ga porabiti za enak namen kakor finančna sredstva iz naslova oprostitev in olajšav iz 61. člena tega zakona.

(2) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka lahko invalidsko podjetje del dobička poslovnega leta izplača delavcem skladno z zakonom, ki ureja udeležbo delavcev pri dobičku.«.

15. člen

59. člen se spremeni tako, da se glasi:

»59. člen
(revizija računovodskih izkazov)

(1) Invalidska podjetja in zaposlitveni centri, ki se po določbah zakona, ki ureja gospodarske družbe razvrščajo v srednje ali velike družbe, revidirajo računovodske izkaze vsako leto, invalidska podjetja in zaposlitveni centri, ki se razvrščajo v majhne družbe, pa na vsaka tri leta.

(2) Vsa invalidska podjetja in zaposlitveni centri vsako poslovno leto zagotovijo revizorjevo poročilo o opravljenih dogovorjenih postopkih, s katerimi revizijska družba, ustanovljena v skladu z zakonom, ki ureja revidiranje, ugotovi, ali so javna sredstva, prejeta zaradi zaposlenih invalidov, prikazana na posebnem kontu in je zagotovljena njihova namenska poraba skladno z določbami tega zakona.

(3) Invalidska podjetja in zaposlitveni centri ministrstvu, pristojnemu za invalidsko varstvo, predložijo letna poročila skupaj z revizorjevim poročilom o opravljenih dogovorjenih postopkih najpozneje v 30. dneh po njihovem prejemu.«.

16. člen

60. člen se spremeni tako, da se glasi:

»60. člen
(odvzem in prenehanje statusa)

(1) Invalidskemu podjetju ali zaposlitvenemu centru se lahko z odločbo odvzame status invalidskega podjetja ali status zaposlitvenega centra, če je ugotovljeno:

- da ne izpolnjuje več pogojev za ohranitev statusa po tem zakonu,
- da ne uporablja javnih sredstev, prejetih zaradi zaposlenih invalidov, skladno z 61. členom tega zakona,
- da krši določbe 57. ali 64. člena tega zakona,
- da v roku, ki ga določi ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo, temu ne pošlje vseh zahtevanih podatkov, ki se nanašajo na poslovanje invalidskega podjetja ali zaposlitvenega centra,
- da po revizorjevem mnenju računovodski izkazi niso pošteni predstavitev finančnega stanja pravne osebe, ki je bila predmet revidiranja,

- da po revizorjevem mnenju niso prikazovali in porabljali javnih sredstev, prejetih zaradi zaposlenih invalidov, skladno s tem zakonom,
- da na poziv ministrstva, pristojnega za invalidsko varstvo, neporabljenih javnih sredstev, prejetih zaradi zaposlenih invalidov, ni nakazal Republiki Sloveniji ali
- da huje krši predpise s področja delovnopravne in davčne zakonodaje, varstva in zdravja pri delu in socialnega varstva.

(2) Minister, pristojen za invalidsko varstvo, lahko invalidskemu podjetju ali zaposlitvenemu centru odvzame status invalidskega podjetja ali zaposlitvenega centra ob zamenjavi lastništva, o katerem lastnik ni obvestil ministrstva, pristojnega za invalidsko varstvo, ali če se invalidsko podjetje ali zaposlitveni center na drug način izogiba izvajanju nadzora nad svojim poslovanjem.

(3) Minister, pristojen za invalidsko varstvo, odvzame status invalidskega podjetja ali zaposlitvenega centra tudi na podlagi njihove vloge za odvzem statusa.

(4) Zoper odločbo o odvzemu statusa invalidskega podjetja ali zaposlitvenega centra ni pritožbe.

(5) Status invalidskega podjetja ali zaposlitvenega centra preneha z uvedbo stečajnega postopka. Uvedba stečajnega postopka je razlog za izbris invalidskega podjetja iz registra invalidskih podjetij ali zaposlitvenega centra iz razvida zaposlitvenih centrov, ki ju vodi ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo, po uradni dolžnosti. «.

17. člen

61. člen se spremeni tako, da se glasi:

»61. člen

(način porabe sredstev iz naslova oprostitev in ugodnosti pri plačevanju prispevkov zaradi zaposlovanja invalidov)

(1) Sredstva iz naslova oprostitev in ugodnosti pri plačevanju prispevkov, ki jih pridobijo delodajalci zaradi zaposlovanja invalidov, morajo delodajalci prikazovati na posebnem kontu in jih lahko uporabljajo le za naslednje namene:

- sofinanciranje bruto plač novo zaposlenih invalidov in za sofinanciranje bruto plač invalidov, ki so bili prejemniki subvencij bruto plač pred uveljavitvijo tega zakona v skladu z Uredbo Komisije (ES) št. 2204/2002 z dne 12. decembra 2002 o uporabi členov 87. in 88. Pogodbe o ES za državne pomoči na področju zaposlovanja (UL L št. 337, z dne 13.12.2002, str. 3), zadnjič spremenjena z Uredbo Komisije (ES) št. 1976/2006 z dne 20. decembra 2006 o spremembi uredb (ES) št. 2204/2002, (ES) št. 70/2001 in (ES) št. 68/2001 glede podaljšanja obdobja uporabe (UL L št. 368, z dne 23.12.2006, str. 85) ali kadar zaposlovanje ne pomeni neto povečanja števila zaposlenih pri delodajalcu v primerjavi s povprečjem v preteklih 12 mesecih, morajo biti delovna mesta prosta zaradi prostovoljnega odhoda, nezmožnosti opravljanja dela, starostne upokojitve, prostovoljnega skrajšanja delovnega časa ali zakonite odpovedi zaradi nediscipline in ne zaradi presežkov delovne sile,
- stroške prilagoditve prostorov, ki jih je treba dodati k stroškom, ki bi jih imel delodajalec, če bi zaposloval delavce, ki niso invalidi,
- stroške zaposlitve osebja za čas, ki ga porabi osebje samo za pomoč invalidom,
- stroške prilagoditve ali nakupa opreme ali nakupa in prilagoditve programske opreme zato, da jo bodo lahko uporabljali invalidi, vključno s prilagojeno in pomožno tehnološko opremo, ki jih je treba dodati k stroškom, ki bi jih imel delodajalec, če bi zaposloval delavce, ki niso invalidi.

(2) Delodajalci, ki imajo zaposlenih vsaj 50% invalidov, lahko javna sredstva iz prejšnjega odstavka porabijo tudi za kritje stroškov gradnje lastnih poslovnih prostorov, kjer bodo zaposleni invalidi, njihovo širitev ali nakup nove opreme v tej poslovni enoti ter stroškov upravljanja in prevoznih stroškov, ki jih imajo neposredno zaradi zaposlenih invalidov.

(3) Delodajalci so dolžni mesečno posredovati ministrstvu, pristojnemu za invalidsko varstvo podatke o pridobljenih in porabljenih sredstvih iz prejšnjih odstavkov tega člena na način, predpisan s podzakonskim aktom iz šestega odstavka 83. člena tega zakona.

(4) Neporabljena javna sredstva, ki jih pridobijo delodajalci za zaposlene invalide, in jih ne porabijo za namene iz tega člena, morajo delodajalci obrestovati po obrestni meri in na način, ki ga predpiše minister, pristojen za invalidsko varstvo.

(5) Če delodajalci javnih sredstev iz prvega odstavka tega člena ne porabijo v treh letih, odkar so jih prejeli, kar je razvidno iz bilanc, ali jih porabijo v nasprotju z določbami prvega in drugega odstavka tega člena, morajo neporabljen ali napačno porabljen sredstva, obrestovana na način iz prejšnjega odstavka, nakazati Republiki Sloveniji.«.

18. člen

Za 61. členom se doda nov 61. a člen, ki se glasi:

»61. a člen

(seštevane javnih sredstev)

(1) Vsa javna sredstva, ki jih delodajalci prejmejo za zaposlene invalide, se seštevajo. Prejemniki javnih sredstev za zaposlene invalide morajo voditi evidenco vseh javnih sredstev, ki jih prejmejo za zaposlene invalide. Ob tem morajo zagotoviti, da skupna višina prejetih sredstev za zaposlene invalide ne preseže dovoljene višine iz petega odstavka 2. člena tega zakona.

(2) Če je ob nadzoru ugotovljeno, da delodajalci kršijo določbo prejšnjega odstavka, do javnih sredstev za zaposlene invalide niso več upravičeni v tekočem letu in v naslednjem koledarskem letu, poleg tega pa morajo prejemniki pridobljena javna sredstva vrniti skupaj z predpisanimi obrestmi.«.

19. člen

Drugi odstavek 63. člena se črta.

20. člen

64. člen se spremeni tako, da se glasi:

»64. člen

(nadomestna izpolnitev kvote)

(1) Delodajalec, ki ne izpolnjuje kvote z zaposlenimi invalidi in ima sklenjeno pogodbo o poslovnem sodelovanju z invalidskim podjetjem ali zaposlitvenim centrom, lahko zniža obveznost plačila prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov z realizirano nadomestno izpolnitvijo kvote. Za nadomestno izpolnitev kvote šteje v koledarskem letu sklenjena in realizirana pogodba o poslovnem sodelovanju z invalidskim podjetjem ali zaposlitvenim centrom, po kateri se priznajo stroški dela v višini najmanj 15 minimalnih plač letno za vsakega invalida, ki bi ga moral delodajalec zaposliti v okviru predpisane kvote. Ob tem se upoštevajo le dejansko realizirane pogodbe in plačilo po realiziranih pogodbah.

(2) Delodajalec, zavezanec h kvoti, ki namerava nadomestno izpolniti kvoto, mora Skladu oddati napoved nadomestne izpolnitve kvote v roku deset dni od sklenitve pogodbe. Napoved odda na spletnem naslovu Sklada za elektronsko izmenjavo podatkov skupaj s pogodbo o poslovnem sodelovanju iz prejšnjega odstavka.

(3) Sklad upošteva napoved nadomestne izpolnitve kvote od prvega dne meseca v katerem prejme pogodbo iz prejšnjega odstavka. Nadomestno izpolnitev kvote je mogoče napovedati za največ dvanajst mesecev koledarskega leta.

(4) Izdelki in storitve, ki so predmet pogodbe o poslovnem sodelovanju, morajo biti izdelani ali storitve opravljene z delavci invalidskega podjetja ali zaposlitvenega centra. Predmet pogodbe o poslovnem sodelovanju za nadomestno izpolnitev kvote ne smejo biti posredovalne ali posredniške storitve ali storitve preprodaje blaga. V primeru dvoma je dokazno breme na strani delodajalca, zavezanca h kvoti.

(5) Invalidsko podjetje ali zaposlitveni center mora imeti v Poslovnem registru Slovenije registrirano dejavnost, ki je predmet pogodbe o poslovnem sodelovanju.

(6) Iz pogodbe o poslovnem sodelovanju mora biti razvidno zlasti:

- predmet pogodbe,
- vrednost za posamezno vrsto storitve ali izdelkov in skupna pogodbena vrednost brez DDV za obdobje nadomestnega izpolnjevanja kvote,
- stroški dela za posamezno vrsto storitve ali izdelkov in celotni stroški dela po pogodbi brez DDV za obdobje nadomestnega izpolnjevanja kvote, razvidni iz kalkulacije, ki jo mora invalidsko podjetje ali zaposlitveni center na zahtevo Sklada predložiti v vpogled.

(7) Napovedi nadomestne izpolnitve kvote, ki jih zavezanci h kvoti Skladu ne bodo poslali pravočasno, ali pogodb o poslovnem sodelovanju, ki ne bodo sklenjene skladno z določbami zakona, ki ureja obligacijska razmerja, in z določbami tega zakona, Skladu ni treba upoštevati.

(8) Delodajalec, zavezanec h kvoti, mora mesečno do zadnjega dne v mesecu za pretekli mesec oddati mesečno poročilo o izpolnitvi pogodbenih obveznosti. Poročilo, ki ga poleg odgovorne osebe delodajalca, zavezanca h kvoti, podpiše odgovorna oseba invalidskega podjetja ali zaposlitvenega centra, odda na spletnem naslovu Sklada za elektronsko izmenjavo podatkov. Poročilo je podlaga za knjigovodsko listino, ki velja kot obvestilo delodajalcem, zavezancem h kvoti, o višini mesečnega prispevka.

(9) Če delodajalec, zavezanec h kvoti, v roku iz prejšnjega odstavka Skladu ne odda mesečnega poročila, se šteje, da kvota ni bila izpolnjena. Naknadno dokazovanje realizacije pogodbe za nadomestno izpolnitev kvote ali oddaja mesečnega poročila kot dokazila o nadomestni izpolnitvi kvote po predpisanem roku nista mogoča.

(10) Sklad lahko upošteva realizacijo nadomestne izpolnitve kvote največ do višine mesečne obveznosti. Morebitne večje realizacije nadomestne izpolnitve kvote Sklad ne upošteva za izpolnjevanje mesečne obveznosti delodajalca, zavezanca h kvoti, niti za pretekle mesece, niti za realizacijo v prihodnjih mesecih.

(11) Delodajalcu, zavezancu h kvoti, pri katerem je v postopku nadzora ugotovljena kršitev pri uveljavljanju nadomestne izpolnitve kvote, Sklad ne upošteva uveljavljanje nadomestne izpolnitve kvote za tekoče leto, delodajalec, zavezanec h kvoti, pa ne more nadomestno izpolnjevati kvote tudi v naslednjem koledarskem letu. Če je v postopku nadzora ugotovljena kršitev pri uveljavljanju nadomestne izpolnitve kvote za tekoče in pretekla leta, Sklad o ugotovitvi s poročilom o nadzoru obvesti delodajalca. Sklad na podlagi navedenega brez predhodne izdaje opomina izda odločbo o obveznosti plačila prispevka, skupaj z zamudnimi obrestmi, za obdobje ugotovljene kršitve po 65. členu tega zakona.

(12) Nadomestna izpolnitev kvote ni mogoča s sklenitvijo pogodbe o poslovnem sodelovanju med povezanimi družbami po predpisih, ki urejajo gospodarske družbe. «.

21. člen

65. člen se spremeni tako, da se glasi:

»65. člen

(plačilo zaradi neizpolnjevanja kvote)

(1) Sklad za delodajalca, zavezanca h kvoti, ki ne izpolnjuje kvote, objavi obveznost plačila prispevka na spletnem mestu Sklada za elektronsko izmenjavo podatkov najpozneje do desetega dne v mesecu za pretekli mesec. Podlaga za objavo

so podatki iz uradnih evidenc upravljavcev podatkov. Objava velja kot obvestilo zavezancem h kvoti o višini mesečnega prispevka.

(2) Delodajalec, zavezanec h kvoti, ki ne izpolni kvote, mora do vključno zadnjega dne v mesecu za pretekli mesec plačati v Sklad prispevek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov v višini 70% minimalne plače za vsakega invalida, ki bi ga moral zaposliti za izpolnitev predpisane kvote.

(3) Če Sklad ugotovi, da delodajalec prispevka iz prejšnjega odstavka ni plačal pravočasno, ga s pisnim opominom zaradi odmere neplačanega prispevka pozove, da plača prispevek v roku petnajst dni od prejema poziva Sklada skupaj z zamudnimi obrestmi, štetimi od prvega naslednjega dne po poteku roka iz prejšnjega odstavka do plačila.

(4) Če delodajalec, zavezanec h kvoti, v roku iz osmega odstavka prejšnjega člena ne dokaže nadomestne izpolnitve kvote, mora plačati prispevek skupaj z zamudnimi obrestmi, kakor je določeno v drugem in tretjem odstavku tega člena.

(5) Če delodajalec, zavezanec h kvoti, v postavljenem roku ne izpolni obveznosti iz drugega odstavka tega člena, niti ne dokaže, da ni zavezanec za plačilo skladno s četrtem odstavkom tega člena, mu Sklad izda odločbo o obveznosti plačila.

(6) Pritožba zoper odločbo iz prejšnjega odstavka ne zadrži izvršitve.

(7) Pritožbe rešuje ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo.

(8) Če Sklad ugotovi, da je delodajalec plačal prispevek v višjem znesku, kakor ga je dolgoval, mu preveč plačani znesek vrne skladno z določbami zakona, ki ureja davčni postopek.«.

22. člen

68. člen se spremeni tako, da se glasi:

»68. člen

(pravica do subvencije plače)

(1) Subvencija plače je pravica invalida, zaposlenega na zaščitenem delovnem mestu, lahko pa tudi v podporni zaposlitvi in invalidskem podjetju, ki jo uveljavlja invalid pri Skladu zaradi doseganja nižjih delovnih rezultatov, ki so posledica njegove invalidnosti.

(2) Invalid, ki se je usposabljal na konkretnem delovnem mestu pri delodajalcu, lahko vloži vlogo za priznanje pravice iz prejšnjega odstavka, ko z delodajalcem sklene pogodbo o zaposlitvi za enako ali podobno delo.

(3) Invalid, ki se zaposli pri delodajalcu brez predhodnega usposabljanja za enako ali podobno delo, ali zaposleni invalid, katerega delodajalec po preteku treh mesecev od zaposlitve napoti na oceno doseganja delovnih rezultatov, ker ocenjuje, da so ti nižji od pričakovanih, lahko na podlagi izdelane ocene vloži vlogo za priznanje pravice iz prvega odstavka tega člena.

(4) O pravici do subvencije plače zaposlenemu invalidu odloča Sklad.

(5) Zoper odločbo o pravici do subvencije plače ni pritožbe.

(6) Sklad vroči odločbo o pravici do subvencije plače zaposlenemu invalidu in njegovemu delodajalcu.

(7) V primeru ponovne ocene doseganja delovnih rezultatov, s katero je ugotovljeno drugačno doseganje delovnih rezultatov kakor v prejšnji oceni, mora zaposleni invalid na Sklad vložiti novo vlogo za subvencijo plače.«.

23. člen

Četrty odstavek 71. člena se spremeni tako, da se glasi:

»(4) Delodajalec Skladu pošlje zahtevek za povračilo subvencij plače za invalide v elektronski obliki na spletnem mestu Sklada.«.

Za četrtem odstavkom se dodajo novi peti, šesti in sedmi odstavek, ki se glasijo:

»(5) Zahtevek mora delodajalec vložiti najpozneje v roku 30 dni od dneva izplačila plač, Sklad pa subvencije plač povrne delodajalcu v roku enega meseca od prejema zahtevka. Če delodajalec ne odda zahtevka za povračilo subvencij plač v predpisanem roku, mu Sklad subvencij ne povrne.

(6) V primeru neupravičeno izplačanih subvencij plač Sklad delodajalcu izda odločbo, s katero mu naloži vračilo neupravičeno izplačanih subvencij skupaj z obrestmi od dneva izplačila neupravičeno izplačanih subvencij do vračila teh Skladu v roku 30 dni od vročitve odločbe.

(7) Pritožba zoper odločbo iz prejšnjega odstavka ne zadrži izvršitve. O pritožbi odloča ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo.«.

24. člen

72. člen se spremeni tako, da se glasi:

»72. člen

(plačilo stroškov prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo)

(1) Na podlagi izdelanega individualnega načrta prilagoditve, iz katerega je razvidno, da se invalid zaradi invalidnosti lahko zaposli le na zanj prilagojenem delovnem mestu ali da za opravljanje delovnih nalog potrebuje prilagojena sredstva za delo, lahko delodajalec zaprosi Sklad za plačilo primerne prilagoditve.

(2) Upravičeni stroški plačila prilagoditve so stroški, ki jih je treba dodati stroškom, ki bi pri delodajalcu nastali, če bi zaposloval delavce, ki niso invalidi. Upravičeni stroški ne smejo presegati 100% stroškov, ki so opredeljeni v drugi in četrti alineji prvega odstavka 61. člena tega zakona.

(3) K vlogi poleg individualnega načrta primerne prilagoditve priloži dokazilo o invalidnosti, odločbo Zavoda o zaposljivosti v podporni ali zaščitni zaposlitvi, če jo ima, in dva specificirana predračuna stroškov primerne prilagoditve dveh različnih dobaviteljev ali izvajalcev prilagoditve.

(4) Vlogo lahko vloži delodajalec, ki sklene pogodbo o zaposlitvi z brezposelnim invalidom za najmanj 12 mesecev, ali za že zaposlenega invalida, če ni drugega zavezanca za plačilo stroškov prilagoditve. V tem primeru mora predložiti podpisano izjavo o tem.

(5) Izjemoma lahko izvajalci zaposlitvene rehabilitacije za invalide, ki so opredeljeni kot zavarovanci s prišteto dobo za pridobitev in odmero pravic na podlagi osebnih okoliščin, kakor to določajo predpisi s področja pokojninskega in invalidskega zavarovanja, zaprosijo za plačilo stroškov prilagoditve že v času trajanja zaposlitvene rehabilitacije, če bi bilo njeno izvajanje brez ustreznih prilagoditev nemogoče, kar mora biti razvidno iz rehabilitacijskega načrta.

(6) Sklad obravnava prejeto vlogo skupaj s predstavnikom Razvojnega centra in ministrstva, pristojnega za invalidsko varstvo, na obravnavo pa povabi tudi izvajalca zaposlitvene rehabilitacije, ki je izdelal načrt prilagoditve.

(7) V primeru nepopolne vloge lahko Sklad v osmih dneh od prejete vloge zahteva tudi dodatno dokumentacijo v zvezi s prilagoditvijo ali v sodelovanju z izvajalcem zaposlitvene rehabilitacije in delodajalcem opravi ogled delovnega mesta.

(8) Sklad lahko financira stroške primerne prilagoditve v višini dejanskih stroškov.«.

25. člen

73. člen se spremeni tako, da se glasi:

»73. člen

(plačilo stroškov podpornih storitev)

(1) Delodajalec, ki ima z invalidom sklenjeno pogodbo o podporni zaposlitvi, in izdelan načrt podpornih storitev, ki jih invalid potrebuje, lahko na Sklad vloži vlogo za plačilo stroškov podpornih storitev, katere lahko izvaja oseba, ki ni strokovni delavec iz 9. člena tega zakona.

(2) Sklad delodajalcu plača podporne storitve le za čas, ki ga izvajalec podpornih storitev porabi neposredno za pomoč invalidu.

(3) K vlogi mora priložiti odločbo Zavoda o podporni zaposlitvi, pogodbo o zaposlitvi in individualni načrt podpornih storitev.

(4) Sklad financira podporne storitve iz prejšnjega odstavka v obsegu največ do 30 ur mesečno po ceniku, ki ga sprejme minister, pristojen za invalidsko varstvo.

(5) Delodajalec mora Skladu mesečno na predpisanem obrazcu poslati zahtevek za plačilo podpornih storitev, ki so bile nudene invalidu v preteklem mesecu, skupaj s poročilom o opravljenih storitvah.

(6) Poročilo iz prejšnjega odstavka podpišejo delodajalec, invalid in izvajalec podpornih storitev.

(7) Delodajalec mora osebi, ki izvaja podporne storitve, na plačni listi ločeno prikazati znesek plačila, ki ga oseba prejme za opravljene podporne storitve. Če podporne storitve izvaja oseba, ki ni zaposlena pri istem delodajalcu kakor invalid, ki se mu nudijo podporne storitve, delodajalec znesek plačila za opravljene podporne storitve nakaže invalidu, kar mora biti razvidno iz invalidove plačne liste.«.

26. člen

V četrtem odstavku 74. člena se črta besedilo »prve, druge, tretje, četrte, šeste in osme alineje«.

Za četrtim odstavkom se dodata nov peti in šesti odstavek, ki se glasita:

»(5) Samozaposleni invalidi, ki si ne izplačujejo plače, morajo v primeru uporabe oproščenih prispevkov za namen iz prve alineje prvega odstavka 61. člena tega zakona, upoštevati merila in pogoje, ki veljajo za pravilo »de minimis« in so podrobneje določeni v uredbi, ki določa višino kvote za zaposlovanje invalidov za delodajalce.

(6) Delodajalci iz prvega in drugega odstavka tega člena morajo seznaniti pooblaščenega revizorja, da mora revidirati letno poročilo v delu, ki se nanaša na porabo javnih sredstev, prejetih zaradi zaposlenih invalidov, po dogovorjenih postopkih iz drugega odstavka 59. člena tega zakona.«.

Dosedanji peti in šesti odstavek postaneta sedmi in osmi odstavek.

27. člen

Za tretjim odstavkom 75. člena se dodata nov četrti in peti odstavek, ki se glasita:

»(4) Prejeta sredstva iz prvega odstavka tega člena mora delodajalec porabiti za namene iz 61. člena tega zakona.

(5) Samozaposleni invalidi, ki si ne izplačujejo plače, morajo v primeru uporabe nagrade za preseganje kvote za namen iz prve alineje prvega odstavka 61. člena tega zakona, upoštevati merila in pogoje, ki veljajo za pravilo »de minimis« in so podrobneje določeni v uredbi, ki določa višino kvote za zaposlovanje invalidov za delodajalce.«.

Dosedanji četrti odstavek postane šesti odstavek.

28. člen

V prvem odstavku 76. člena se beseda »Sklad« nadomesti z besedilom »Ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo,«.

29. člen

V 82. členu se v tretji alineji za besedilom »nad poslovanjem izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije« črta vejica in doda besedilo »v zvezi z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije in izvajalcev programov socialne vključenosti,«.

V osmi alineji se beseda »Inštitut« nadomesti z besedama »Razvojni center« in doda besedilo »in o rezultatih nadzora poroča ministrstvu, pristojnemu za invalidsko varstvo.«.

30. člen

V prvem odstavku 83. člena se dodata novi prva in druga alineja, ki se glasita:
»- evidenco vseh javnih sredstev, ki jih prejme posamezni delodajalec zaradi zaposlenih invalidov,
- razvid izvajalcev programov socialne vključenosti,«.

Dosedanje prva, druga in tretja alineja postanejo tretja, četrta in peta alineja.

Za drugim odstavkom se dodajo novi tretji, četrti, peti in šesti odstavek, ki se glasijo:
»(3) Ne glede na določbe prejšnjega odstavka se izbris iz razvida ali registra opravi tudi na podlagi izbrisa pravnega subjekta iz sodnega registra.

(4) Ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo, lahko zbira podatke o zaposlenih delavcih v invalidskih podjetjih, zaposlitvenih centrih in pri delodajalcih, ki so upravičeni do oprostitev in olajšav po 74. členu tega zakona in nagrade za preseganje kvote po 75. členu tega zakona, in sicer:

- ime in priimek,
- davčno številko,
- podatke o prebivališču,
- podatke o invalidnosti.

(5) Ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo, vodi evidenco o višini vseh prejetih javnih sredstev za zaposlene invalide pri posameznih delodajalcih, in sicer evidenco o višini sredstev za:

- subvencije plač invalidov, zaposlenih v zaposlitvenih centrih,
- subvencije plač invalidov, zaposlenih v invalidskih podjetjih,
- subvencije plač invalidov, zaposlenih v invalidskih podjetjih s težjimi invalidi,
- subvencije plač invalidov pri delodajalcih, ki presegajo kvoto,
- subvencije plač invalidov, zaposlenih v invalidskih podjetjih, ki imajo zaposlenih vsaj 50% invalidov,
- oproščene prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v zaposlitvenih centrih,
- oproščene prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v invalidskih podjetjih,
- oproščene prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v invalidskih podjetjih s težjimi invalidi,
- oproščene prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje pri delodajalcih, ki presegajo kvoto,

- oproščene prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v invalidskih podjetjih, ki imajo zaposlenih vsaj 50% invalidov,
 - oproščene prispevke za zdravstveno varstvo in zdravstveno zavarovanje v zaposlitvenih centrih,
 - oproščene prispevke za zdravstveno varstvo in zdravstveno zavarovanje v invalidskih podjetjih,
 - oproščene prispevke za zdravstveno varstvo in zdravstveno zavarovanje v invalidskih podjetjih s težjimi invalidi,
 - oproščene prispevke za zdravstveno varstvo in zdravstveno zavarovanje v invalidskih podjetjih, ki imajo zaposlenih vsaj 50% invalidov,
 - plačilo stroškov za prilagoditev delovnih mest in sredstev za delo,
 - plačilo stroškov prilagoditve prostorov,
 - stroške zaposlitve osebja za čas, ki ga to porabi za pomoč invalidom,
 - stroške prilagoditve ali nakupa opreme ali pridobitve in prilagoditve programske opreme,
 - kritje stroškov gradnje lastnih poslovnih prostorov, stroške prenove prostorov, njihovo širitev ali nakup nove opreme ter stroškov režijskih delavcev in prevoznih stroškov, ki jih imajo delodajalci zaradi zaposlenih invalidov,
 - obresti od neporabljenih javnih sredstev, prejetih za zaposlene invalide,
 - druge vzpodbude na področju zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest za invalide ter druge razvojne vzpodbude,
 - letne nagrade delodajalcem za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov,
 - nagrade za preseganje kvote,
 - subvencije plač invalidov, prejetih na podlagi ocene doseganja delovnih rezultatov.
- (6) Minister, pristojen za invalidsko varstvo, podrobneje predpiše način zbiranja in vodenja evidenc iz prejšnjega odstavka ter način poročanja delodajalcev.«.

31. člen

V prvem odstavku 84. člena se beseda »in« nadomesti z vejico, za besedilom »Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije« pa se doda vejica in besedilo », davčni organ po zakonu, ki ureja davčni postopek in ministrstvo, pristojno invalidsko varstvo«.

V drugem odstavku se črta beseda »samo«, za besedo »uporabljati« pa se doda besedilo »za nadzor nad prejetimi državnimi pomočmi pri delodajalcih, ki zaposlujejo invalide,«.

V tretjem odstavku se za besedilom »Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije« dodata vejica in besedilo »davčni organ po zakonu, ki ureja davčni postopek«.

Za tretjim odstavkom se dodajo nov četrti, peti in šesti odstavek, ki se glasijo:

»(4) Pravne osebe iz prvega in tretjega odstavka tega člena lahko neposredno izmenjujejo tudi osebne podatke iz evidenc, ki jih vodijo in sicer:

- osebno ime,
- enotno matično številko občana,
- podatek o prebivališču,
- datum nastanka invalidnosti,
- šifro invalidnosti,
- datum zaposlitve pri delodajalcu,
- datum vključitve v obvezna socialna zavarovanja s statusom invalida in
- naziv delovnega mesta.

(5) Pravne osebe iz prvega in tretjega odstavka tega člena morajo najpozneje do zadnjega dne v mesecu marcu za preteklo leto ministrstvu, pristojnemu za invalidsko

varstvo, sporočiti podatke o višini državnih pomoči iz evidenc, ki jih vodijo, za vse gospodarske družbe, ki so prejemniki javnih sredstev zaradi zaposlenih invalidov.

(6) Podrobnejši način sporočanja podatkov iz prejšnjega odstavka in način vodenja ter obdelave podatkov predpiše minister, pristojen za invalidsko varstvo.«.

Dosedanji četrti odstavek postane šesti odstavek.

32. člen

V 85. členu se vejica na koncu šeste alinee nadomesti s piko.

Sedma, osma in deveta alineja se črtajo.

Dodata se novi drugi in tretji odstavek, ki se glasita:

»(2) Zavod upravlja, vodi in vzdržuje zbirke podatkov za potrebe:

- izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije,
- izvajanje nadzora nad porabo sredstev, spremljanja in načrtovanja ter vodenja politike na področju zaposlovanja invalidov,
- razvojno raziskovalnih dejavnosti s področja zaposlovanja invalidov,
- zbiranja in vodenja statističnih podatkov s področja zaposlitvene rehabilitacije.

(3) Zbirke podatkov obsegajo naslednje podatke:

1. osebne podatke, in sicer:

- ime in priimek,
- podatki o rojstvu in smrti,
- enotna matična številka občana,
- davčna številka,
- spol,
- številka transakcijskega računa osebe,
- podatki o državljanstvu,
- podatki o prebivališču,
- podatki o invalidnosti,
- podatki o izobrazbi ali poklicu, dodatnih znanjih, usposobljenosti in izkušnjah,
- podatki o bolezni in funkcioniranju,
- podatki o dosedanjih zaposlitvah in
- podatke, ki se nanašajo na prijavo, vodenje in prenehanje vodenja evidence;

2. podatke za obravnavo, in sicer:

- podatek o vrsti vloge,
- podatki o priznanih stroških,
- podatki o izvajanju zaposlitvene rehabilitacije,
- podatki o mnenju rehabilitacijske komisije,
- podatki o ciljih rehabilitacije,
- podatki o zaposljivosti,
- podatki o vključitvi v ukrepe aktivne politike zaposlovanja,
- podatki o delazmožnosti,
- podatki, ki se nanašajo na uporabo storitev po tem zakonu, in
- podatke o zdravniških obravnavah;

3. podatke o izvajalcih zaposlitvene rehabilitacije, in sicer:

- matična številka,
- davčna številka,
- naziv,
- naslov in
- podatke o kontaktnih osebah;

4. podatke o delodajalcih, in sicer:

- matična številka,

- davčna številka,
- naziv,
- naslov,
- podatki o kontaktnih osebah in
- podatki o izvedenih storitvah.«.

33. člen

V 87. členu se črta četrta alineja.

Dosedanje peta, šesta, sedma in osma alineja postanejo četrta, peta, šesta in sedma alineja.

Za prvim odstavkom se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Za namen ugotovitve izpolnjevanja predpisane kvote za zaposlovanje invalidov iz 62. člena tega zakona lahko Sklad delodajalcu posreduje osebne podatke pri njem zaposlenih invalidov, ki jih je pridobil od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije in sicer osebno ime, enotno matično številko občana, podatek o prebivališču, šifro invalidnosti, datum zaposlitve pri delodajalcu, datum vključitve v obvezna socialna zavarovanja s statusom invalida in naziv delovnega mesta.«.

34. člen

V napovednem stavku 89. člena se besedilo »iz pete, šeste, sedme in osme alinee« nadomesti z besedilom »iz četrte, pete, šeste in sedme alinee«.

35. člen

V 92., 93. in 94. členu se znesek »100. 000 tolarjev« nadomesti z zneskom »400 eurov«, znesek »200.000 tolarjev« z zneskom »800 eurov«, znesek »300.000 tolarjev« z zneskom »1.200 eurov«, znesek »500.000 tolarjev« z zneskom »2.000 eurov«, znesek »1.000.000 tolarjev« z zneskom »4.100 eurov«, znesek »3.000.000 tolarjev« z zneskom »12.500 eurov« in znesek »10.000.000 tolarjev« z zneskom »41.700 eurov«.

PREHODNI IN KONČNA DOLOČBA

36. člen

Ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo, vzpostavi evidence o vseh javnih sredstvih, ki jih prejmejo delodajalci za zaposlene invalide, najkasneje v enem letu od uveljavitve tega zakona.

37. člen

Slovenski inštitut za revizijo najkasneje v šestih mesecih po uveljavitvi tega zakona predpiše dogovorjene postopke za revidiranje javnih sredstev, prejetih za zaposlene invalide.

38. člen

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

III. OBRAZLOŽITEV

K 1. členu

Z dopolnitvijo 2. člena Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (v nadaljnjem besedilu: ZZRZI), ki opredeljuje namen ZZRZI, je dodatno poudarjen namen zakona, to je ohranjanje in ustvarjanje delovnih mest za invalide. Država želi vzpodbuditi delodajalce k ohranjanju delovnih mest, na katerih so zaposleni invalidi in k ustvarjanju novih delovnih mest, na katerih bi se lahko zaposlovali invalidi. S tem namenom država zagotavlja pomoč vsem delodajalcem tako z nematerialnimi vzpodbudami, kot so na primer programi usposabljanja, osveščanja in podobno, kot tudi s finančnimi vzpodbudami. Posamezne gospodarske družbe oziroma zavodi (invalidska podjetja in zaposlitveni centri), ki morajo zaradi visokega deleža in težje invalidnosti zaposlenih invalidov, zagotavljati invalidom prilagojene programe in prilagojeno delovno okolje ter strokovne delavce, pa lahko uveljavljajo dodatne z zakonom določene finančne vzpodbude.

Finančne vzpodbude, namenjene delodajalcem, so javna finančna sredstva, ki jih zagotavljata država in Sklad Republike Slovenije za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov (v nadaljnjem besedilu: Sklad), zato je država dolžna voditi evidenco, koliko javnih finančnih sredstev prejme posamezni delodajalec. Vse finančne vzpodbude, ki jih prejme delodajalec zaradi zaposlenih invalidov, se seštevajo in ne smejo preseči najvišje dovoljene višine, ki jo določa Uredba o splošnih skupinskih izjemah. Do finančnih vzpodbud po tem zakonu niso upravičena podjetja v težavah in delodajalci iz sektorja premoženja.

Delodajalcem, ki so prejeli sredstva v zvezi z rizičnim kapitalom in ki v prvih treh letih po prvi naložbi v okviru rizičnega kapitala zaprosi za pomoč v okviru uporabe splošnih skupinskih izjem, se najvišji pragovi ali najvišji zneski pomoči zmanjšajo za 20 %.

Delodajalec je lahko upravičen do pomoči ob zaposlitvi invalida, če zaposlitev pomeni neto povečanje števila zaposlenih invalidov glede na povprečje preteklih 12 mesecev ali če gre za plačilo dodatnih stroškov za pripomočke ali opremo, namenjeno invalidom. Za delodajalce, ki so že bili prejemniki pomoči za zaposlovanje invalidov skladno s prepisi, ki urejajo državne pomoči, velja domneva, da je še vedno izpolnjen pogoj neto povečanja zaposlenih invalidov, ki ga je izpolnjeval za že obstoječi ukrep pomoči. Kadar zaposlovanje ne pomeni neto povečanja števila zaposlenih pri delodajalcu v primerjavi s povprečjem v preteklih 12 mesecih, morajo biti delovna mesta prosta zaradi prostovoljnega odhoda, nezmožnosti opravljanja dela, starostne upokojitve, prostovoljnega skrajšanja delovnega časa ali zakonite odpovedi zaradi nediscipline in ne zaradi presežkov delovne sile.

K 2. členu

Iz člena razberemo, da gre za usklajitev nacionalne zakonodaje z veljavnimi predpisi Evropske unije ob izrecnem opozorilu prejemnikom pomoči, da pomoči ne smejo porabljati tako, da bi to povzročilo prednost rabe domačega blaga pred uvoženim blagom.

Vsak izplačevalec pomoči mora pred izplačilom preveriti, da prejemnik pomoči ni naslovnik neporavnane naloge za izterjavo zaradi predhodne odločbe Komisije Evropske skupnosti, ki je pomoč razglasila za nezakonito in nezdržljivo s skupnim trgom Evropske skupnosti z uporabo členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije, torej bivšima členoma 87 in 88 Pogodbe, na katera se nanaša Uredba o splošnih skupinskih izjemah iz leta 2008.

K 3. členu

ZZRZI določa uporabo drugih predpisov, tako materialnih kot postopkovnih, razen v primerih, ko ZZRZI tematiko ureja drugače. Glede na to je za izterjavo finančnih obveznosti po ZZRZI pristojen davčni organ po določbah zakona, ki ureja davčni postopek.

K 4. členu

Od uveljavitve ZZRZI leta 2004 je Inštitut Republike Slovenije za rehabilitacijo (v nadaljnjem besedilu: IRSR) ustanovil Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo (v nadaljnjem besedilu: Razvojni center) in s tem razmejil pristojnosti IRSR kot edinega javnega zavoda, registriranega za izvajanje zaposlitvene rehabilitacije, od dela, ki ima javna pooblastila za razvijanje strokovnega razvoja na tem področju, pripravo standardov storitev na področju rehabilitacije, standardov usposabljanj in znanj za strokovne delavce in podobno.

26. maja 2009 je Vlada Republike Slovenije sprejela sklep o preoblikovanju javnega zdravstvenega zavoda IRSR v javni zdravstveni zavod Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije – Soča (v nadaljnjem besedilu: URI Soča), zato je bila potrebna sprememba člena zakona.

Razvojni center, ustanovljen pri URI Soča je s spremembo zakona pridobil tudi dve novi javni pooblastili in sicer mu je poverjeno opravljanje svetovalnih nalog za strokovne delavce na področju zaposlitvene rehabilitacije in priprava standardov kakovosti na področju zaposlitvene rehabilitacije.

K 5. členu

Strokovni delavci, ki izvajajo storitve zaposlitvene rehabilitacije, strokovni delavci v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih ter člani rehabilitacijskih komisij pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: ZRSZ), se morajo po tej spremembi zakona stalno strokovno izobraževati.

V času od uveljavitve ZZRZI so se izbrani izvajalci zaposlitvene rehabilitacije organizirali in ustanovili Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji (v nadaljnjem besedilu: Združenje). Združenje je pravna oseba, registrirana kot zavod, ima ustanovitveni akt, ki so ga na ustanovni skupščini sprejeli vsi, s strani ministra, pristojnega za invalidsko varstvo, izbrani izvajalci zaposlitvene rehabilitacije. Združenje mora organizirati in izvesti kakovostna izobraževanja s področja zaposlitvene rehabilitacije najmanj trikrat letno, udeležencem izdati potrdila o udeležbi in ministrstvu, pristojnemu za invalidsko varstvo predložiti program izobraževanj.

K 6. členu

Člen eksplicitno določa, da ZRSZ invalida pošlje na eno ali več storitev zaposlitvene rehabilitacije, torej ne gre nujno za »paket storitev«.

Člen prav tako določa obvezo izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije, da preverijo, ali gre za delovnega invalida po Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (v nadaljnjem besedilu: ZPIZ), preden ga vključijo v storitve zaposlitvene rehabilitacije. Izvajalci ne smejo ocenjevati doseganja delovnih rezultatov delovnih invalidov po ZPIZ, razen tistih, ki imajo prišteto dobo za pridobitev in odmero pravic po ZPIZ na podlagi osebnih okoliščin.

K 7. členu

Spremenjeni člen povečuje denarne prejemke brezposelnih oseb, ki so vključene v storitve zaposlitvene rehabilitacije od dosedanjih 30% minimalne plače na 40% minimalne plače. Do prejemkov so upravičeni invalidi, ki so vključeni v storitve zaposlitvene rehabilitacije najmanj 100 ur mesečno.

K 8. členu

V primeru, ko je bila invalidu enkrat že z odločbo ZRSZ priznana pravica do zaposlitvene rehabilitacije, pa jo le ponovno uveljavlja, ZRSZ ni potrebno izdajati nove odločbe, ampak rehabilitacijski svetovalec v sodelovanju z invalidom pripravi le nov rehabilitacijski načrt, ki je podlaga za ponovno vključitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije.

K 9. členu

V členu, ki opredeljuje zaposlitvene možnosti invalidov, je bilo potrebno jasneje določiti možnost ponovne ocene zaposlitvenih možnosti v primeru, ko se spremeni stanje invalidnosti oziroma v primeru, ko delodajalec invalidu ponudi drugačno delovno mesto. Spremenjeni člen opredeljuje tudi plačnika ponovne ocene. Kadar ponovno oceno zaposlitvenih možnosti predlaga invalid, vključen v program socialne vključenosti ali izvajalec programa socialne vključenosti, je plačnik storitve država. Vse ugovore zoper odločbe, ki jih na prvi stopnji po ZZRZI izda ZRSZ, rešuje na drugi stopnji Centralna služba ZRSZ.

K 10. členu

V praksi se je tekom izvajanja zakona pokazalo, da je v naši državi tudi nekaj mlajših oseb, ki so pridobile I. kategorijo invalidnosti (invalidsko upokožitev) brez pravice do finančnih sredstev po ZPIZ ter so prejemniki socialnih pomoči. Gre večinoma za osebe s težavo v duševnem zdravju, ki so doma in nimajo možnosti vključitve v druge organizirane oblike z namenom ustvarjanja in ohranjanja pridobljenih veščin in socialnih stikov. Spremenjeni člen dopušča možnost vključitve v programe socialne vključenosti tudi osebam z motnjo v duševnem razvoju, ki nimajo možnosti vključitve v varstveno delovne centre. Ob izboljšanju njihove invalidnosti je dopuščena možnost ponovne ocene ter morebitna kasnejša zaposlitev.

K 11. členu

Nastanek invalidnosti ne more biti razlog za odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca, ki je dolžan preveriti vse možnosti in skušati zagotoviti ohranitev delovnega razmerja pri sebi ali pri drugem delodajalcu. Rok, v katerem se mora invalid odločiti o podpisu nove pogodbe, je 30 dni. Delodajalec je pri izplačilu odpravnine ob odpovedi pogodbe o zaposlitvi dolžan pri določitvi osnove za višino odpravnine upoštevati tako plačo invalida kot tudi njegovo nadomestilo za invalidnost ali delno invalidsko pokojnino.

K 12. členu

Spremenjeni 41. člen zakona definira zaščitena delovna mesta in širi možnost zagotavljanja zaščitene delovnih mest tudi v invalidskih podjetjih, v kolikor jih le-ta opredelijo v splošnih aktih. Dosedanja zakonska rešitev je dopuščala zaščitena delovna mesta le v zaposlitvenih centrih, kar je zelo omejevalo možnosti zaposlitve

najtežjim invalidom, ki v okoljih, kjer zaposlitvenih centrov ni bilo, praktično niso imeli nikakršne možnosti za zaposlitev.

K 13. členu

Dopolnjeni 42. člen je potreben zaradi spremenjenega 41. člena, ki širi možnost zaščitene delovne mesta tudi na invalidska podjetja. Invalidi, ki se bodo zaposlovali v invalidskih podjetjih z odločbami o zaposlitvi na zaščitene delovne mesta, dosegajo tako nizke delovne rezultate, da bi bili brez ustrezne subvencije in strokovne podpore neučinkoviti, invalidska podjetja pa redko zaposlujejo dovolj strokovnih kadrov za nudenje ustreznih podpornih storitev, ki jih potrebujejo invalidi, zaposljivi le na zaščitene delovne mesta.

K 14. členu

Po noveli zakona, ki usklajuje zakon z Uredbo komisije (ES) št. 800/2008 z dne 6. avgusta 2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgom z uporabo členov 87 in 88 Pogodbe (Uredba o splošnih skupinskih izjemah), morajo invalidska podjetja in zaposlitveni centri, najmanj 80% dobička poslovnega leta nameniti za povečanje osnovnega kapitala družbe, povečanje zakonskih rezerv oziroma ga porabiti enako kot odstopljena sredstva. Invalidskim podjetjem in zaposlitvenim centrom je dopuščeno razpolaganje z dobičkom tudi tako, da ga lahko delno razdelijo med zaposlene delavce za njihovo večjo stimulacijo pri delu.

K 15. členu

Uredba o splošnih skupinskih izjemah natančno predpisuje dopustne načine porabe državnih pomoči, ki so jih lahko deležni delodajalci, ki zaposlujejo invalide. Uredba o splošnih skupinskih izjemah sicer ne predpisuje virov državnih pomoči. V naši zakonodaji to področje urejajo večinoma drugi zakoni, saj so invalidska podjetja in zaposlitveni centri deležni največ pomoči po ZPIZ ter Zakonu o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju. Edini način za kakovosten nadzor nad porabo prejetih državnih pomoči vidimo v ciljanih letnih revizorskih poročilih, saj bi bilo vsakoletno revidiranje vseh poslovnih izidov za večino invalidskih podjetij in zaposlitvenih centrov predrago. Revizorji se do sedaj v svojih pregledih usmerjali v pregled celotnega poslovanja in računovodenja družb. Namen spremembe zakona je, da bi Slovenski inštitut za revidiranje, ki v nekaterih primerih predpisuje revizorjem z navodili nekatere posebne dogovorjene postopke pri pregledu poslovanja gospodarskih družb in drugih zavezancev k reviziji, predpisal dogovorjene postopke revizijskim družbam za pregled invalidskih podjetij in zaposlitvenih centrov glede porabe prejetih državnih pomoči. Negativno mnenje revizorja bi bilo po predlagani spremembi zakona tudi razlog za odvzem statusa invalidskega podjetja ali zaposlitvenega centra.

K 16. členu

Spremenjeni 60. člen zakona pomeni bistveno širitev razlogov za odvzem statusa invalidskega podjetja oziroma zaposlitvenega centra, predvsem gledano s strani porabe državnih pomoči, ki sta jih ti dve obliki delodajalcev deležni. Praksa je pokazala, da se nekateri od navedenih delodajalcev izogibajo nadzoru strokovne komisije iz 57. člena zakona. Prav tako se je v praksi pokazala nevarnost »nakupa statusa invalidskega podjetja« zaradi koriščenja oprostitev in olajšav, ki jih imajo ti gospodarski subjekti. Gre za dejstvo, da bodisi fizična, bodisi pravna oseba, v teku stečajnega postopka kupi le naziv firme s statusom zaradi olajšav, ki jih status prinaša, novela zakona pa daje možnost ministru, pristojnemu za invalidsko varstvo, da v

primeru, ko oceni, da bi bila s tem ogrožena delovna mesta za invalide oziroma v drugih sumljivih okoliščinah, lahko z odločbo vzame status. Sprememba predvideva tudi avtomatično prenehanje statusa invalidskega podjetja ali zaposlitvenega centra ob uvedbi stečajnega postopka.

K 17. členu

Člen določa način porabe prejetih državnih pomoči, ki jih lahko dobijo delodajalci za zaposlene invalide ter pomeni prenos določb Uredbe v nacionalno zakonodajo. Razlika bo pri invalidskih podjetjih, ki zaposlujejo najmanj 50% invalidov od skupnega števila vseh zaposlenih delavcev, v primerjavi z drugimi gospodarskimi subjekti, saj bodo le-ta lahko sredstva iz naslova državnih pomoči investirala tudi v nakup nove opreme in objektov, stroške prenove prostorov, njihovo širitev ter za stroške upravljanja in prevozne stroške, ki jih imajo zaradi zaposlenih invalidov. Vsi ostali prejemniki pomoči zaradi zaposlenih invalidov bodo finančna sredstva iz tega naslova lahko porabljali za sofinanciranje bruto plač zaposlenih invalidov, za stroške prilagoditve prostorov in opreme in za stroške zaposlitve osebja za čas, ki ga porabi osebje za pomoč invalidom. Stroške upravljanja in prevozne stroške, ki jih imajo zaradi zaposlenih invalidov. Neporabljena oziroma nenamensko porabljena sredstva državnih pomoči bodo delodajalci morali obrestovana nakazati Republiki Sloveniji.

Vsako invalidsko podjetje, zaposlitveni center in delodajalec, ki uveljavlja bonitete iz naslova preseganja kvote, torej postane prejemnik pomoči za zaposlene invalide, je sam odgovoren za namensko porabo le-teh. Delodajalec, ki ima pravico do prejemanja državnih pomoči, vključno z invalidskimi podjetji in zaposlitvenimi centri, pa teh sredstev ne more porabiti skladno z novim 61. členom zakona, ima možnost, da prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje in prispevke za zdravstveno varstvo in zdravstveno zavarovanje plača Proračunu Republike Slovenije.

K 18. členu

Člen skladno z predpisi Evropske unije določa, da se vsa javna sredstva, ki jih prejmejo delodajalci za zaposlene invalide, seštevajo. Intenzivnost pomoči ne sme presegati 100% ustreznih stroškov za vsako obdobje, ko so delavci, za katere so prejeli javna sredstva, zaposleni.

K 19. členu

Doslej so se invalidi, zaposleni v podporni zaposlitvi pri običajnih delodajalcih, torej zavezancih h kvoti, šteli kot dva zaposlena invalida. S spremembo zakona temu ne bo več tako. Izkušnje so pokazale, da so manjši delodajalci v preteklih treh letih zaposlili cca 15 oseb z odločbami o podporni zaposlitvi, za nobeno od teh oseb pa niso uveljavljali pri Skladu plačila podpornih storitev niti prilagoditev, kar bi bilo po zakonu možno, če bi jih imeli zaposlene nad kvoto. Zakonodajalec zato ocenjuje, da je potrebno v tem delu zakon spremeniti.

K 20. členu

V pogodbi o poslovnem sodelovanju zaradi nadomestne izpolnitve kvote je zvišan priznani strošek dela na najmanj 15 plač na letnem nivoju za vsakega manjkajočega invalida, ki bi ga moral imeti zaposlenega zavezanec h kvoti. Preprosti izračuni kažejo, da invalidsko podjetje oziroma zaposlitveni center kot pogodbeni partnerja ne moreta z 12 minimalnimi plačami pokriti stroškov zaposlenega invalida, saj mu morata poleg najmanj minimalne plače plačati tudi regres, stroške prevoza na delo in prehrane.

V členu zakona je predpisan postopek napovedi nadomestne izpolnitve kvote in poročila o realizaciji napovedane nadomestne izpolnitve kvote, kar je bilo doslej urejeno le v Uredbi o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov. Bistvena novost je vsakomesečno poročanje o realizaciji nadomestne izpolnitve kvote. V kolikor v mesecu realizacije nadomestne kvote ni, je zavezanec za tisti mesec dolžan plačati prispevek v Sklad. Na ta način je vzpostavljena enakost med zavezanci, ki mesečno plačujejo prispevek v Sklad in tistimi, ki uporabijo institut nadomestne izpolnitve kvote.

Če delodajalec, ki je zavezan h kvoti, v predpisanem roku mesečnega poročila ne bo poslal Skladu, bo Sklad štel, da kvota ni bila izpolnjena in naknadno dokazovanje ne bo možno.

Novost je tudi prepoved posredovalniških in posredniških storitev ter storitev preprodaje blaga za nadomestno izpolnitev kvote. Nadomestna izpolnitev kvote tudi ni možna med povezanimi družbami po Zakonu o gospodarskih družbah.

K 21. členu

65. člen zakona določa način izterjave zapadlih obveznosti delodajalcem - zavezancem h kvotnemu sistemu zaposlovanja invalidov, v primeru, ko sami ne izpolnjujejo svojih obveznosti iz naslova kvotnega sistema zaposlovanja invalidov. Sklad bo do desetega dne v mesecu na Skladovem spletnem mestu za elektronsko izmenjavo podatkov objavil obveznost delodajalca o plačilu prispevka zaradi neizpolnjene kvote, objava pa bo veljala kot obvestilo zavezancem o višini mesečnega prispevka. Višina prispevka zaradi neizpolnjene kvote ostaja enaka, kot doslej.

Sklad bo zavezanca h kvoti najprej opomnil, če zavezanec kljub opominu prispevka ne bo plačal, bo Sklad izdal odločbo o plačilu, ki bo izvršilni naslov. Za izterjavo je pristojni organ po zakonu, ki ureja davčni postopek.

Zavezancem, ki bodo Skladu plačali več, kot bi morali, bodo s strani Sklada dobili preveč plačani znesek nazaj.

K 22. členu

Dopolnjuje se člen zakona, ki ureja subvencije plač invalidov. Praksa je pokazala, da je potrebno natančneje določiti postopek pridobitve subvencije plače za zaposlene invalide, tako za tiste, ki se zaposlijo po zaključeni storitvi usposabljanja za konkretno delo, kot tudi za že dalj časa zaposlene invalide, ki jih delodajalec pošlje na ponovno oceno doseganja delovnih rezultatov, če meni, da se je le-to spremenilo v času zaposlitve pri njem.

K 23. členu

Tudi ta člen bolj natančno določa postopek refundiranja subvencij plač za invalide, predvideva pa vračilo neupravičeno izplačanih subvencij skupaj z zamudnimi obrestmi v primeru ugotovljenih nepravilnosti glede zahtevkov delodajalca za povračilo subvencij plač invalidov.

K 24. členu

S spremembo člena je dana možnost invalidu, da pri Skladu uveljavlja plačilo stroškov prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo tudi v primeru, če je že zaposlen, pa plačila stroškov prilagoditve ne more uveljavljati po drugih predpisih. Predvsem bodo to možnost lahko izkoristili invalidi, ki niso delovni invalidi. Po novem bo invalid lahko uveljavljal povračilo stroškov prilagoditve v višino 100% za razliko od dosedanjih 70%. Izjemoma lahko izvajalci zaposlitvene rehabilitacije za najtežje invalide zaprosijo za plačilo stroškov prilagoditve delovnega mesta ali sredstev za delo že pred nameravano zaposlitvijo, torej v času izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije, če bi bila le-ta brez prilagoditve neizvedljiva.

Sklad bo vloge za plačilo stroškov prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo obravnaval skupaj s predstavnikom Razvojnega centra in ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, ob obravnavi pa bo prisoten tudi pripravljalac načrta prilagoditve.

K 25. členu

Sprememba zakona daje delodajalcu pravico do plačila stroškov podpornih storitev za vse invalide, ki na podlagi izdelanega individualiziranega načrta podpore takšne storitve potrebujejo. Po dosedanji zakonski ureditvi je imel delodajalec takšno možnost le za invalide, ki jih je zaposloval nad predpisano kvoto.

Izvajalci zaposlitvene rehabilitacije bodo za izvajanje podpornih storitev, ki so hkrati storitve zaposlitvene rehabilitacije, plačani preko letne pogodbe o financiranju.

Stroške podpornih storitev, ki jih lahko izvajajo tudi osebe, ki niso strokovni delavci po prvem odstavku 9. člena ZZRZI, bo financiral Sklad v obsegu do 30 ur mesečno po ceniku, ki ga bo sprejel minister, pristojen za invalidsko varstvo.

K 26. členu

Nova je določba člena, da je delodajalec, ki uveljavlja oprostitev prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za invalide nad kvoto, dolžan opozoriti pooblaščenega revizorja, da je le-ta v delu, ki se nanaša na odstopljene prispevke, dolžan revidirati računovodske izkaze po dogovorjenih postopkih za revidiranje odstopljenih prispevkov.

K 27. členu

Nagrado, ki jo prejme delodajalec zaradi večjega števila zaposlenih invalidov, kot to določa Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov, mora delodajalec porabiti namensko, kot vse druge pomoči, ki jih prejme za zaposlene invalide.

K 28. členu

Po spremembi zakona bo namesto Sklada javne razpise za letne nagrade za dobro prakso razpisovalo ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo.

K 29. členu

Člen, ki ureja nadzor nad izvajanjem zakona, je bilo potrebno razširiti, ker ni bilo določenega nadzora nad izvajanjem programov socialne vključenosti. V primeru, ko izvaja nadzor Razvojni center, je dolžan o rezultatih nadzora poročati ministrstvu, pristojnemu za invalidsko varstvo.

K 30. členu

Ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo, bo vodilo tudi evidence o vseh finančnih vzpodbudah iz javnih sredstev, ki jih bo prejel posamezni delodajalec za zaposlene invalide.

Izbris iz razvida oziroma registra je poenostavljen tako, da ga je možno opraviti na podlagi izbrisa pravne osebe iz sodnega registra in ni potrebno voditi posebnega upravnega postopka na ministrstvu, pristojnemu za invalidsko varstvo.

Člen je bilo potrebno dopolniti tudi zaradi zbiranja osebnih podatkov zaposlenih invalidov v invalidskih podjetjih, zaposlitvenih centrih in pri delodajalcih, ki so upravičeni do oprostitev in olajšav zaradi zaposlenih invalidov nad predpisano kvoto.

K 31. členu

Dopolnjen 84. člen veljavnega zakona širi organe, ki si med seboj izmenjujejo podatke iz evidenc, ki jih vodijo.

K 32. členu

ZRSZ se s spremembo zakona poverjajo nove naloge glede izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije in informacijske podpore, povezane z izvajanjem le-te.

K 33. členu

Členu se doda odstavek, ki omogoča Skladu in delodajalcem medsebojno izmenjavo osebnih podatkov zaposlenih delavcev, ki jih delodajalci prijavijo v zavarovanje kot invalide.

K 34. členu

Člen je nomotehnične narave.

K 35. členu

Ob spremembi zakona je bilo potrebno pretvoriti tolarje v eure.

K 36. členu

Prehodna določba daje ministrstvu, pristojnemu za invalidsko varstvo, rok enega leta za vzpostavitev evidenc o prejetih javnih sredstvih delodajalcem za zaposlene invalide.

K 37. členu

Slovenski inštitut za revizijo bo najkasneje v šestih mesecih po uveljavitvi zakona predpisal dogovorjene postopke za revidiranje prejetih javnih sredstev za zaposlene invalide.

K 38. členu

Zakon bo začel veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

IV. BESEDILO ČLENOV, KI SE SPREMINJAJO

2. člen (namen zakona)

Namen zakona je povečati zaposljivost invalidov in vzpostaviti pogoje za njihovo enakovredno udeležbo na trgu dela z odstranjevanjem ovir in ustvarjanjem enakih možnosti.

6. člen (postopek uveljavljanja pravic)

(1) V postopku uveljavljanja pravic po tem zakonu se uporabljajo določbe zakona, ki ureja splošni upravni postopek, če posamezna vprašanja v tem zakonu niso drugače urejena.

(2) Zahtevki, odločbe in pritožbe v postopkih za uveljavljanje pravic po tem zakonu so takse prosti.

8. člen (Inštitut Republike Slovenije za rehabilitacijo)

(1) Inštitut Republike Slovenije za rehabilitacijo (v nadaljnjem besedilu: Inštitut) opravlja naslednje naloge na področju zaposlitvene rehabilitacije:

- usklajuje in koordinira strokovni razvoj na tem področju,
- pripravlja standarde storitev zaposlitvene rehabilitacije,
- pripravlja standarde usposabljanj in znanj za strokovne delavce in izvajalce zaposlitvene rehabilitacije,
- daje obvezno strokovno mnenje v primeru spora iz prvega odstavka 39. člena tega zakona,
- opravlja raziskovalno delo in
- opravlja druge naloge v zvezi z izvajanjem tega zakona na podlagi vsakoletnega programa dela.

(2) Naloge iz prvih treh alinej prejšnjega odstavka se izvajajo kot javno pooblastilo. Sredstva za ta namen se zagotavljajo v proračunu Republike Slovenije.

9. člen (strokovni delavci in sodelavci)

(1) Strokovni delavci oziroma strokovne delavke (v nadaljnjem besedilu: strokovni delavci) na področju zaposlitvene rehabilitacije in zaposlovanja invalidov so delavci z univerzitetno, visoko oziroma višjo strokovno izobrazbo medicinske, pedagoške, psihološke, sociološke, socialne ali druge ustrezne usmeritve in znanji s področja rehabilitacije, zaposlovanja ali invalidskega varstva, pridobljenimi s specializacijo, dodatnim izobraževanjem ali usposabljanjem.

(2) Podporne storitve invalidom v rehabilitaciji in zaposlitvi lahko nudijo tudi osebe, ki ne izpolnjujejo pogojev iz prejšnjega odstavka, imajo pa certifikat o poklicni kvalifikaciji ali druga ustrezna dokazila o usposobljenosti za opravljanje takih del (strokovni sodelavci).

15. člen (storitve zaposlitvene rehabilitacije)

Vrste storitev zaposlitvene rehabilitacije so zlasti:

- svetovanje, vzpodbujanje in motiviranje invalidov k aktivni vlogi,
- priprava mnenja o ravni delovnih sposobnosti, znanj, delovnih navad in poklicnih interesov,
- pomoči pri sprejemanju lastne invalidnosti in seznanjanje o možnostih vključevanja v usposabljanje in delo,
- pomoči pri izboru ustreznih poklicnih ciljev,

- razvijanja socialnih spretnosti in veščin,
- pomoč pri iskanju ustreznega dela oziroma zaposlitve,
- analiza konkretnega delovnega mesta in delovnega okolja invalida,
- izdelava načrta prilagoditve delovnega mesta in delovnega okolja invalida,
- izdelava načrta potrebne opreme in sredstev za delo,
- usposabljanje na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu,
- spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju,
- spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi,
- sprotno ocenjevanje uspešnosti rehabilitacijskega procesa,
- ocenjevanje doseganja delovnih rezultatov zaposlenih invalidov in
- opravljanje drugih storitev zaposlitvene rehabilitacije.

17. člen

(denarni prejemki iz naslova zaposlitvene rehabilitacije)

(1) Invalid, ki mu je priznana pravica do zaposlitvene rehabilitacije, ima pravico do denarnih prejemkov glede na vrsto, obseg in čas trajanja storitev, in sicer:

- plačila stroškov javnega prevoza za invalida in njegovega spremljevalca oziroma spremljevalko (v nadaljnjem besedilu: spremljevalec) v primeru, da ga potrebuje, če je invalidu priznana pravica do storitev iz prve, druge, tretje, četrte, pete, šeste in desete alineje 15. člena tega zakona,
- plačila stroškov bivanja v višini največ 20% minimalne plače mesečno, če se storitve zaposlitvene rehabilitacije izvajajo več dni zaporedoma in če je otežen vsakodnevni prihod invalida k izvajalcu zaposlitvene rehabilitacije,
- denarnega prejemka za čas trajanja zaposlitvene rehabilitacije v višini 30% minimalne plače mesečno, če se storitve zaposlitvene rehabilitacije izvajajo v obsegu najmanj 100 ur in če invalid ni prejemnik denarnega nadomestila ali denarne pomoči po predpisih iz naslova pravic brezposelnih oseb ali denarnega nadomestila po predpisih iz naslova invalidskega zavarovanja.

(2) O pravicah iz prejšnjega odstavka odloča Zavod.

27. člen

(odločanje o pravicah)

(1) Zavod odloča o priznanju statusa invalida, o pravici do zaposlitvene rehabilitacije in o drugih pravicah, ki iz nje izhajajo, ter o zaposljivosti invalida v skladu z 34. členom tega zakona, opravlja pa tudi druge strokovne naloge, določene s tem zakonom.

(2) Organe, pristojne za odločanje o pravicah iz prejšnjega odstavka, določa statut Zavoda.

33. člen

(ocena zaposlitvenih možnosti)

(1) Zavod po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji izdelava oceno invalidovih zaposlitvenih možnosti na podlagi mesečnih poročil in končne evalvacije izvajalca zaposlitvene rehabilitacije iz 18. člena tega zakona. Iz ocene mora biti razvidno predvsem, ali je invalid zaposljiv v običajnem delovnem okolju, v podporni ali zaščitni zaposlitvi, za katera dela je usposobljen in kakšne podporne storitve ali prilagoditve potrebuje na delovnem mestu.

(2) Kadar kljub rehabilitaciji, prilagoditvam delovnega mesta in delovnega okolja invalid ne more dosegati delovnih rezultatov v višini vsaj ene tretjine zaposlenega na običajnem delovnem mestu, se v oceni zaposlitvenih možnosti oceni, da zaradi invalidnosti ni zaposljiv.

(3) Zavod na podlagi ocene iz prvega odstavka tega člena invalidu zagotavlja pomoč pri iskanju zaposlitve na ustreznih delovnih mestih v običajnem delovnem okolju, v invalidskih podjetjih, podporni ali zaščitni zaposlitvi oziroma pri vključitvi v programe aktivne politike zaposlovanja.

35. člen

(programi socialne vključenosti)

(1) Programi socialne vključenosti so socialni programi, namenjeni podpori in ohranjanju invalidovih delovnih sposobnosti. V programe se vključujejo invalidi, ki zaradi invalidnosti niso zaposljivi, kar Zavod po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji ugotovi z odločbo o zaposljivosti iz prejšnjega člena.

(2) Programe socialne vključenosti izvajajo izvajalci, izbrani na javnem razpisu, ki ga objavi ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo, in v katerem določi pogoje za izvajanje programov. Javni razpis se izvede v skladu s predpisi o izvrševanju proračuna.

(3) Z izbranimi izvajalci iz prejšnjega odstavka ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo, sklene večletno pogodbo o izvajanju programov socialne vključenosti, sofinanciranje pa se dogovori z letno pogodbo.

(4) Programi socialne vključenosti se sofinancirajo iz proračuna Republike Slovenije.

40. člen

(način zagotovitve drugega ustreznega dela invalidu)

(1) Delodajalec lahko invalidu odpove pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga oziroma delovnemu invalidu zaradi ugotovljene invalidnosti II. ali III. kategorije ali iz poslovnega razloga, če mu hkrati ponudi sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas na drugem ustreznem delu, ki ustreza invalidovi strokovni izobrazbi, usposobljenosti in delovni zmožnosti v skladu s tem zakonom oziroma predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, ali na podlagi sporazuma z drugim delodajalcem zagotovi, da mu drugi delodajalec ponudi sklenitev pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas na ustreznem delu pri njem.

(2) Če je invalidu pri drugem delodajalcu ponujena v podpis pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas v smislu prejšnjega odstavka oziroma invalid v roku 30 dni od prejema pisne ponudbe ne sprejme ponudbe sklenitve nove pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, nima pravice do odpravnine in nima pravice do nadomestila za čas brezposelnosti po predpisih o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti.

(3) V primeru, da drugi delodajalec invalidu iz prvega odstavka tega člena kasneje odpove pogodbo o zaposlitvi, se pri določanju minimalnega odpovednega roka in višini odpravnine v skladu s predpisi o delovnih razmerjih, upošteva delovna doba invalida pri obeh delodajalcih.

(4) Če delodajalec invalidu utemeljeno ne more ponuditi nove pogodbe o zaposlitvi v skladu z drugim odstavkom prejšnjega člena ali če delodajalec invalidu oziroma delovnemu invalidu ne more ponuditi nove pogodbe o zaposlitvi v skladu s prvim odstavkom tega člena, o čemer odloči komisija za ugotovitev razlogov za odpoved pogodbe o zaposlitvi v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, lahko redno odpove pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas brez ponudbe nove pogodbe o zaposlitvi.

(5) Stroški dela komisije iz prejšnjega odstavka se za invalide, ki niso delovni invalidi, krijejo iz sredstev Sklada za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov (v nadaljnjem besedilu: Sklad).

41. člen
(zaščitna zaposlitev)

(1) Zaščitna zaposlitev je zaposlitev invalida na delovnem mestu in v delovnem okolju, prilagojenem delovnim sposobnostim in potrebam invalida, ki ni zaposljiv na običajnem delovnem mestu (v nadaljnjem besedilu: zaščiteno delovno mesto).

(2) Zaščitena delovna mesta zagotavljajo zaposlitveni centri.

(3) Tudi opravljanje dela invalida na domu je lahko opredeljeno kot zaščiteno delovno mesto.

42. člen
(pravice invalida v zaščitni zaposlitvi)

(1) Invalid sklene z delodajalcem pogodbo o zaposlitvi na zaščitenem delovnem mestu, v kateri se poleg obveznih sestavin v skladu s predpisi o delovnih razmerjih opredelijo tudi način in obseg izvajanja strokovne pomoči in spremljanja invalida na delovnem mestu oziroma druge storitve glede na ugotovljene potrebe invalida.

(2) Na podlagi sklenjene pogodbe iz prejšnjega odstavka ima invalid pravico do subvencije plače v skladu s tem zakonom.

57. člen
(delitev dobička)

Invalidska podjetja so dolžna najmanj 60% ustvarjenega dobička, doseženega s prodajo na trgu, nameniti za povečanje osnovnega kapitala družbe oziroma ga porabiti za enak namen kot finančna sredstva iz naslova oprostitev in olajšav iz 61. člena tega zakona.

59. člen
(revizija računovodskih izkazov)

(1) Invalidska podjetja, katerih povprečno število zaposlenih invalidov v poslovnem letu presega število 25, so dolžna računovodske izkaze revidirati vsako leto na način in pod pogoji, ki jih določa zakon o revidiranju.

(2) Invalidska podjetja, ki niso dolžna revidirati računovodske izkaze v skladu s prejšnjim odstavkom, so dolžna računovodske izkaze revidirati najmanj vsako tretje poslovno leto.

(3) Invalidska podjetja so dolžna revidirana poročila predložiti ministrstvu, pristojnem za invalidsko varstvo.

60. člen
(odvzem statusa)

(1) Gospodarski družbi se lahko z odločbo odvzame status invalidskega podjetja, če je pri nadzoru ugotovljeno:

- da ne izpolnjuje več pogojev za ohranitev statusa po tem zakonu,
- da nenamensko uporablja sredstva iz naslova oprostitev in olajšav,
- da huje krši predpise.

(2) Zoper odločbo o odvzemu statusa invalidskega podjetja ni pritožbe.

61. člen
(oprostitve in olajšave)

Finančna sredstva iz naslova, z zakoni in drugimi predpisi določenih, posebnih oprostitev in olajšav so invalidska podjetja dolžna prikazovati na posebnem kontu in jih uporabiti za naslednje namene:

- investicije v osnovna sredstva, ki so povezana z delom invalidov,
- izboljšanje delovnih pogojev za invalide,
- ohranjanje in ustvarjanje novih delovnih mest za invalide,
- pokrivanje izpada prihodka zaradi večje bolniške odsotnosti,

- pokrivanje izpada prihodka zaradi večjih težav iz tekočega poslovanja,
- izobraževanja in usposabljanja zaposlenih,
- plačilo revidiranja računovodskih izkazov po 59. členu tega zakona in
- druge razvojne namene, ki zagotavljajo večjo zaposljivost invalidov.

64. člen

(nadomestna izpolnitev kvote)

(1) Za izpolnitev kvote šteje tudi sklenitev pogodbe o poslovnem sodelovanju z zaposlitvenim centrom oziroma invalidskim podjetjem, po kateri se priznavajo stroški dela v višini zneska 12 minimalnih plač letno za vsakega invalida, ki bi ga moral delodajalec zaposliti v okviru predpisane kvote.

(2) Pogodbe o poslovnem sodelovanju iz prejšnjega odstavka so dolžne gospodarske družbe posredovati Skladu v roku sedem dni po sklenitvi.

65. člen

(plačilo zaradi neizpolnjevanje kvote)

(1) Delodajalec, ki ne izpolni kvote, je dolžan mesečno ob izplačilu plač obračunati in plačati v Sklad prispevek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov v višini 70% minimalne plače za vsakega invalida, ki bi ga bil dolžan zaposliti za izpolnitev predpisane kvote.

(2) Če Sklad ugotovi, da delodajalec prispevka iz prejšnjega odstavka ni plačal pravočasno, ga pisno pozove, da plača prispevek skupaj z zamudnimi obrestmi v naknadno določenem roku.

(3) Če delodajalec v določenem roku ne plača obveznosti iz prejšnjega odstavka niti ne dokaže, da ni zavezanec za plačilo, Sklad izda odločbo o obveznosti plačila.

(4) Pritožba zoper odločbo iz prejšnjega odstavka ne zadrži izvršitve.

(5) Pritožbe rešuje ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo.

(6) Za izterjavo plačil zaradi neizpolnjene kvote je pristojna Davčna uprava Republike Slovenije.

68. člen

(pravica do subvencije plače)

(1) Subvencija plače je pravica invalida, zaposlenega na zaščitenem delovnem mestu, lahko pa tudi v podporni zaposlitvi in v invalidskem podjetju, ki jo uveljavlja invalid pri Skladu zaradi doseganja nižjih delovnih rezultatov, ki so posledica njegove invalidnosti.

(2) O pravici do subvencije plače zaposlenemu invalidu odloča Sklad, pritožbe pa rešuje ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo.

71. člen

(način določanja plače invalida)

(1) Subvencija plače invalida je sestavni del plačila za delo po pogodbi o zaposlitvi.

(2) Delodajalec mora pri plači invalida, zaposlenega v podporni zaposlitvi ali v invalidskem podjetju, ki ima pravico do subvencije plače v skladu z 68. členom tega zakona, upoštevati, da plača, ki jo invalidu izplača za opravljeno delo in subvencija plače, izplačana po tem zakonu, skupaj predstavljata plačo delovnega mesta, za katerega ima invalid sklenjeno pogodbo o zaposlitvi oziroma najmanj minimum, določen z zakonom oziroma kolektivno pogodbo.

(3) Na zaščitelih delovnih mestih sta plača, ki jo za opravljeno delo invalida izplača delodajalec in subvencija plače, izplačana po tem zakonu, skupaj minimum, določen z zakonom oziroma kolektivno pogodbo.

(4) Sklad na podlagi zahtevka delodajalca povrne subvencije plač iz prejšnjega člena v roku enega meseca od prejema zahtevka.

72. člen

(plačilo stroškov prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo)

(1) Na podlagi izdelanega načrta prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo lahko delodajalec, ki namerava zaposliti brezposelnega invalida, v primeru, da ni drugega zavezanca za plačilo, zaprosi za plačilo stroškov prilagoditve konkretnega delovnega mesta in sredstev za delo.

(2) Plačilo stroškov prilagoditve konkretnega delovnega mesta in sredstev za delo iz prejšnjega odstavka lahko znaša največ 70% dejanskih stroškov.

(3) Vlogo za plačilo stroškov prilagoditve iz prvega odstavka tega člena vloži na Sklad. Vlogi mora priložiti načrt prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo ter izjavo o nameravani zaposlitvi invalida za nedoločen čas oziroma za določen čas najmanj 24 mesecev.

(4) O pravici do plačila stroškov prilagoditve iz prvega odstavka tega člena odloča Sklad, pritožbe pa rešuje ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo.

73. člen

(plačilo stroškov storitev v podpornem zaposlovanju)

(1) Na podlagi izdelanega individualiziranega načrta podpore invalidu in delodajalcu ima delodajalec pravico do plačila stroškov podpornih storitev iz 51. člena tega zakona v obsegu do 30 ur mesečno, če invalid nima več pravice do zaposlitvene rehabilitacije po tem zakonu, če ima z njim sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas oziroma za določen čas najmanj 24 mesecev in če gre za zaposlenega invalida nad predpisano kvoto po tem zakonu.

(2) O pravici do plačila stroškov storitev v podpornem zaposlovanju iz prejšnjega odstavka odloča Sklad, pritožbe pa rešuje ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo.

74. člen

(oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje)

(1) Delodajalci so za invalide, ki jih zaposlujejo nad predpisano kvoto in katerih invalidnost ni posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri istem delodajalcu, na podlagi odločbe Sklada oproščeni plačila prispevkov za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

(2) Določba prejšnjega odstavka velja tudi za delodajalce, ki zaposlujejo manj kot 20 delavcev in za samozaposlene invalide.

(3) O pravici iz prvega in drugega odstavka tega člena odloča Sklad, pritožbe pa rešuje ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo.

(4) Prispevke za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje iz prvega in drugega odstavka tega člena prikazuje delodajalec oziroma samozaposleni invalid na posebnem kontu in jih kot odstopljena sredstva uporabi za namene iz prve, druge, tretje, četrte, šeste in osme alineje 61. člena tega zakona.

(5) Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije pokriva prispevke iz prejšnjega odstavka Republika Slovenija iz proračuna.

(6) Neposredni uporabniki državnega proračuna niso upravičeni do oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje po določbah tega člena.

75. člen

(nagrada za preseganje kvote)

(1) Vlada Republike Slovenije v uredbi iz tretjega odstavka 62. člena tega zakona določi višino in čas prejemanja nagrade delodajalcu, ki zaposluje več invalidov, kot je določeno s kvoto in delodajalcu, ki zaposluje manj kot 20 delavcev in ima zaposlene invalide, pod pogojem, da njihova invalidnost ni nastala kot posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri tem delodajalcu.

(2) Sklad na vlogo delodajalca izda odločbo o višini denarne nagrade.

(3) Zoper odločbo iz prejšnjega odstavka ni pritožbe.

(4) Neposredni uporabniki državnega proračuna niso upravičeni do nagrade za preseganje kvote po določbah tega člena.

76. člen

(letne nagrade za dobro prakso)

(1) Sklad vsako leto razpiše javni natečaj za podelitev letnih nagrad delodajalcem za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov. Javni natečaj, v katerem so opredeljena merila za izbor, pripravi odbor, ki ga imenuje minister, pristojen za invalidsko varstvo.

(2) Nagrade podeljuje minister, pristojen za invalidsko varstvo.

82. člen

(vrste nadzora)

Nadzor po tem zakonu obsega:

- strokovni nadzor, ki ga izvajajo strokovne komisije, ki jih imenuje minister, pristojen za invalidsko varstvo,
- finančni nadzor, ki ga izvaja Računsko sodišče Republike Slovenije,
- nadzor nad poslovanjem izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije, zaposlitvenih centrov, invalidskih podjetij, Sklada in Zavoda, ki ga izvaja ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo,
- nadzor nad izvajanjem pravic iz naslova delovnih razmerij in zaposlovanja po tem zakonu, ki ga izvaja Inšpektorat Republike Slovenije za delo,
- nadzor nad izpolnjevanjem kvote, ki ga izvaja Sklad,
- nadzor nad izpolnitvijo pogodb o poslovnem sodelovanju zaradi nadomestne izpolnitve kvote, ki ga izvaja Sklad oziroma njegov pooblaščenec,
- nadzor nad porabo oproščenih prispevkov iz 74. člena tega zakona, ki ga izvaja komisija, ki jo imenuje minister, pristojen za invalidsko varstvo in
- nadzor nad izvajanjem ocenjevanja doseganja delovnih rezultatov zaposlenih invalidov, ki ga izvaja Inštitut.

83. člen

(način vodenja zbirk podatkov)

(1) Ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo, vodi:

- razvid izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije,
- razvid zaposlitvenih centrov in
- register invalidskih podjetij.

(2) Vpis v razvid oziroma v register in izbris iz razvida oziroma iz registra se izvede na podlagi dokončne odločbe ministra, pristojnega za invalidsko varstvo, in vsebuje naslednje podatke:

- zaporedno številko vpisa,
- datum vpisa in številko ter datum odločbe, ki je podlaga za vpis,
- ime, sedež in osebno ime zastopnika pravne osebe,
- datum izbrisa in številko ter datum odločbe, ki je podlaga za izbris.

84. člen

(vodenje evidenc)

(1) Evidence po tem zakonu vodijo Zavod, Sklad in Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije.

(2) Podatki iz evidenc se smejo uporabljati samo za potrebe izvajanja tega zakona, za uveljavljanje pravic s področja socialne varnosti pri pristojnih institucijah ter za statistične ali znanstveno raziskovalne namene.

(3) Pravne osebe iz prvega odstavka tega člena, Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije in pristojni državni organi lahko neposredno izmenjujejo podatke iz evidenc, ki jih vodijo.

(4) Čas hrambe podatkov iz evidenc, predpisanih s tem zakonom, je 50 let.

85. člen

(evidence Zavoda)

Zavod na podlagi tega zakona vodi naslednje evidence:

- evidenco brezposelnih invalidov,
- evidenco invalidov, ki so pridobili status po tem zakonu,
- evidenco invalidov, ki jim je bila priznana pravica do zaposlitvene rehabilitacije,
- evidenco invalidov, ki jim je bila izdana odločba, da niso zaposljivi,
- evidenco invalidov, ki jim je bila izdana odločba o zaposljivosti na zaščitениh delovnih mestih,
- evidenco invalidov, ki jim je bila izdana odločba o zaposljivosti v podporni zaposlitvi,
- evidenco invalidov, zaposlenih na zaščitениh delovnih mestih,
- evidenco invalidov, zaposlenih v podporni zaposlitvi in
- evidenco vseh zaposlenih v invalidskih podjetjih, z ločenim prikazom evidence zaposlenih invalidov v invalidskih podjetjih.

87. člen

(evidence Sklada)

Sklad na podlagi tega zakona vodi naslednje evidence:

- evidenco delodajalcev, ki so po tem zakonu dolžni zaposlovati invalide,
- evidenco delodajalcev, ki zaradi neizpolnjevanja kvote plačujejo v Sklad prispevek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov,
- evidenco delodajalcev, ki zaposlujejo večje število invalidov od predpisane kvote,
- evidenco prejemnikov letnih nagrad za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov,
- evidenco prejemnikov subvencije plače,
- evidenco prejemnikov plačila stroškov storitev v podpornem zaposlovanju,
- evidenco prejemnikov plačila stroškov prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo,
- evidenco upravičencev do oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

89. člen

(podatki o posameznikih – prejemnikih vzpodbud v evidencah Sklada)

Evidence posameznikov – prejemnikov finančnih vzpodbud iz pete, šeste, sedme in osme alineje 87. člena tega zakona, ki jih vodi Sklad, vsebujejo naslednje podatke:

- osebne podatke prejemnikov vzpodbud (ime in priimek, EMŠO, davčno številko, podatke o prebivališču, podatke o invalidnosti),
- številko in datum izdaje odločbe o priznanju pravice do subvencije plače po 68. členu tega zakona,
- odstotek subvencije plače glede na obliko zaposlitve po 70. členu tega zakona,
- obdobje, za katero je sklenjena pogodba o zaposlitvi in priznana subvencija plače,
- način, obseg in predmet prilagoditve iz prvega odstavka 72. člena tega zakona,

- vrsta in obseg podpornih storitev iz prvega odstavka 73. člena tega zakona.

92. člen

(prekršek zaradi neplačevanja obveznosti iz naslova kvote)

(1) Z globo od 100.000 do 10.000.000 tolarjev se kaznuje za prekršek pravna oseba in samostojni podjetnik posameznik, če ne izpolnjuje obveznosti plačevanja prispevka za neizpolnjevanje kvote iz 65. člena tega zakona.

(2) Z globo od 300.000 do 10.000.000 tolarjev se kaznuje za prekršek pravna oseba in samostojni podjetnik posameznik, če se z navajanjem napačnih podatkov skuša izogniti izpolnjevanju kvote oziroma plačevanju obveznosti zaradi neizpolnjevanja kvote iz 63. in 65. člena tega zakona.

(3) Z globo od 100.000 do 500.000 tolarjev se kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe ali odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, ki stori prekršek iz prvega odstavka tega člena, z globo v višini od 200.000 do 1.000.000 tolarjev pa odgovorna oseba pravne osebe ali odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

93. člen

(prekrški z delovno pravnega področja in zaposlovanja)

(1) Z globo od 300.000 do 1.000.000 tolarjev se kaznuje za prekršek pravna oseba in samostojni podjetnik posameznik, če:

- ne upošteva določb o sklepanju pogodb o zaposlitvi v zaščitni zaposlitvi (42. člen) ali podporni zaposlitvi (50. člen) in
- ne upošteva določb o načinu izplačevanja plač v skladu z 71. členom tega zakona.

(2) Z globo od 100.000 do 500.000 tolarjev se kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe ali odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

94. člen

(prekrški invalidskih podjetij in zaposlitvenih centrov)

(1) Z globo od 3.000.000 do 10.000.000 tolarjev se kaznuje za prekršek invalidsko podjetje, če:

- uporablja odstopljena sredstva v nasprotju z nameni iz 61. člena tega zakona,
- razdeli dobiček v nasprotju z določbo 57. člena tega zakona,
- ne predloži revidiranega poročila iz 59. člena tega zakona ministrstvu, pristojnem za invalidsko varstvo.

(2) Z globo od 3.000.000 do 10.000.000 tolarjev se kaznuje za prekršek zaposlitveni center, če:

- uporablja odstopljena sredstva v nasprotju z nameni iz 61. člena tega zakona;
- razdeli dobiček v nasprotju z določbo 57. člena tega zakona.

(3) Z globo od 100.000 do 1.000.000 tolarjev se kaznuje tudi odgovorna oseba invalidskega podjetja ali zaposlitvenega centra, ki stori prekršek iz prvega in drugega odstavka tega člena.

(4) Določbe prve alineje prvega odstavka tega člena in prejšnjega odstavka se smiselno uporabljajo za vse pravne subjekte, ki so oproščeni plačila prispevkov za socialno varnost.

V. PRILOGA

/

Izjava o skladnosti predloga zakonskega ali podzakonskega akta s pravnim redom EU

1.) Naslov predlaganega akta

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov

Prevod naslova predloga pravnega akta RS v angleščino

"Act Amending the Vocational Rehabilitation and Employment of Disabled Persons Act"

2.) Enotna identifikacijska oznaka predloga akta (EVA)

2009-2611-0021

ID predpisa

ZAKO5603

ID izjave

2

(2)

Datum izjave

29.06.2009

3.) Skladnost predloga akta s predpisi EU

3.2) Uredbe/odločbe/sklepi, katerih izvrševanje neposredno ali posredno zagotavlja predlog akta

	CELEX oznaka predpisa	Naslov predpisa ter slovenski predpisi, ki se navezujejo na to uredbo/odločbo/sklep	Rok za uskladitev nacionalne zakonodaje	Rok, na katerega se nanaša uskladitev	Je za navedeni rok predlog tega akta v celoti usklajen z uredbo, sklepom ali odločbo? (obrazložitev)
1.	32008R0800	UREDBA KOMISIJE (ES) št. 800/2008 z dne 6. avgusta 2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgov z uporabo členov 87 in 88 Pogodbe (Uredba o splošnih skupinskih izjemah)			NE Drugo: delni uskladitev zaradi drugačne notranje zakonodaje
		1. 2009-01-0748 Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o finančnih spodbudah za tuje neposredne investicije			
		2. 2009-01-0593 Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o ukrepih 1., 3. in 4. osi Programa razvoja podeželja Republike Slovenije za obdobje 2007 - 2013			
		3. 2008-01-4591 Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o razvojnih spodbudah za turizem			
		4. 2009-01-0645 Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o dodeljevanju regionalnih državnih pomoči			
		5. 2009-01-1709 Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o razvojnih spodbudah za turizem			
		6. 2009-01-1710 Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o sofinanciranju zavarovalnih premij za zavarovanje kmetijske proizvodnje in ribištva za leto 2009			

4.) Ali je predlog pravnega akta tehnični predpis v smislu člena 8 direktive 31998L0034?

NE

5.) Razlogi za kreiranje nove izjave o skladnosti

napaka pri prvem vnosu