



REPUBLIKA SLOVENIJA
VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

Gregorčičeva 20–25, SI-1001 Ljubljana

DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE	
Prejeto:	28-11-2014
Šifra:	101-04/14-5/1
Povezava:	
EP:	187-VII
T: +386 1 478 1000	EU:
F: +386 1 478 1607	Zn.:
E: gp.gs@gov.si	Stilica:
http://www.vlada.si/	

PREDSEDNIK DRŽAVNEGA ZBORA

EVA: 2014-2611-0057
Številka: 00711-8/2014/8
Datum: 27. 11. 2014

Vlada Republike Slovenije je na 11. redni seji dne 27. 11. 2014 določila besedilo:

- Predloga zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov – nujni postopek,

ki vam ga pošiljam v obravnavo in sprejem na podlagi 143. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10 in 80/13).

Vlada Republike Slovenije predlaga Državnemu zboru, da predlog zakona obravnava po nujnem postopku, da se preprečijo težko popravljive posledice za delovanje države.

Vlada Republike Slovenije je sprejela nabor ukrepov, s katerimi se bo zagotovila izpolnitev fiskalnih ciljev državnega proračuna za leto 2015. Med njimi je predvidena sprememba Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov in sicer omejitev oprostitve plačila prispevkov za socialno varnost zaposlenih neinvalidov v invalidskih podjetjih od 3 kratnika minimalne plače. V kolikor zakon ne bo pravočasno stopil v veljavo, bodo nastale negativne posledice na proračun Republike Slovenije za leto 2015. Sprememba zakona je potrebna zaradi zmanjšanja proračunskega primanjkljaja.

Vlada Republike Slovenije je na podlagi 45. člena Poslovnika Vlade Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 43/01, 23/02 – popr., 54/03, 103/03, 114/04, 26/06, 21/07, 32/10, 73/10, 95/11, 64/12 in 10/14) in 235. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10 in 80/13) določila, da bodo kot njeni predstavniki pri delu Državnega zbora in njegovih delovnih teles sodelovali:

- dr. Anja Kopač Mrak, ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,
- Dejan Levanič, državni sekretar, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,
- Martina Vuk, državna sekretarka, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,
- Dragica Bac, generalna direktorica Direktorata za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,
- Damijana Peterlin, sekretarka Direktorata za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,
- Tanja Dular, sekretarka Direktorata za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

PRILOGI: 2

Mag. Darko KRAŠOVEC
GENERALNI SEKRETAR



PREDLOG
EVA 2014-2611-0057
NUJNI POSTOPEK

**ZAKON O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O ZAPOSLOITVENI REHABILITACIJI
IN ZAPOSLOVANJU INVALIDOV – NUJNI POSTOPEK**

I. UVOD

1. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM PREDLOGA ZAKONA

Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11 in 96/12 - ZPIZ-2; v nadaljnjem besedilu: ZZRZI) je Državni zbor Republike Slovenije sprejel junija leta 2004. Namen ZZRZI je predvsem povečati stopnjo zaposlenosti invalidov, povečati zaposljivost invalidov, povečati njihovo socialno vključenost, zagotavljati možnosti za enakovredno udeležbo invalidov na trgu dela s kreiranjem ustreznih delovnih mest in pogojev za delo ter prerazporeditev sredstev iz pasivnih v aktivne ukrepe na področju zaposlovanja. Z ZZRZI-jem so se tako uvedle storitve zaposlitvene rehabilitacije, kvotni sistem zaposlovanja invalidov, subvencioniranje plač za najtežje invalide, posebne oblike zaposlitve kot sta zaščitna in podporna zaposlitev, ohranil je invalidska podjetja in uvedel zaposlitvene centre kot možnost zaposlitve za invalide, ki so težje zaposljivi na odprtem trgu dela, plačilo prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo invalidov ter druge vzpodbude za delodajalce, ki zaposlujejo invalide.

ZZRZI je bil vseskozi usklajevan s socialnimi partnerji. Tako delodajalci kot sindikati rešitve, ki jih je uvedel ZZRZI, podpirajo. Po uveljavitvi ZZRZI se je število zaposlenih invalidov pomembno povečalo, delodajalci bolj zaposlujejo invalide, saj so za to stimulirani. Ravno tako so praviloma sprejete ukrepe oziroma politike na področju zaposlovanja invalidov podpirale tudi invalidske organizacije.

Invalidska podjetja so gospodarske družbe z najmanj 40% zaposlenih invalidov. Do novele Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov konec 2011 so bila invalidska podjetja oproščena plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno varstvo in zdravstveno zavarovanje ter starševsko varstvo za vse zaposlene delavce.

Novela ZZRZI, ki je začela veljati s 1.1.2012, je določala, da so invalidska podjetja oproščena plačila prispevkov za vsa naštetá zavarovanja le za zaposlene invalide. Kot izjeme, za katere so še naprej veljale oprostitve plačila prispevkov za vse zaposlene delavce v invalidskih podjetjih (torej za invalide in za neinvalidne), ZZRZI določa invalidska podjetja z najmanj 50% zaposlenih invalidov in za invalidska podjetja, ki imajo od 40 - 50% zaposlenih težjih invalidov (ne delovnih). Ob tem je potrebno poudariti, da je večina invalidskih podjetij zaradi navedene spremembe zakona prešla na kvoto 50% invalidov.

Novela ZZRZI je nujno potrebna zaradi izpolnitve fiskalnih ciljev državnega proračuna za leto 2015 in naprej. Z novelo ZZRZI bomo omejili plačila prispevkov zaposlenih neinvalidov v invalidskih podjetjih na 3 kratnik minimalne plače.

Dejstvo je, da imajo v večini invalidskih podjetij neinvalidi višje plače kot invalidi. Razlogov za to je več, najpogostejši razlog je slaba izobrazbena struktura invalidov in višja starost invalidov. Novela ZZRZI posega izključno na neinvalidne delavce, zaposlene v invalidskih podjetjih. Po sprejetju novele ZZRZI bodo invalidska podjetja za neinvalidne delavce oproščena plačila prispevkov za socialno varnost le do višine 3 kratnika minimalne plače, to je 2.367,45 EUR. Za vse neinvalidne delavce, katerih plača je višja, bodo invalidska podjetja morala plačati prispevke za socialno varnost v razliki od 2.367,45 EUR do dejanske plače delavca neinvalida. Plačati bo potrebno tako prispevke delodajalca kot tudi delojemalca.

Prav tako novela ZZRZI omogoča izvajanje nove Uredbe Komisije (EU) št. 651/2014 z dne 17. junij 2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgom pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe (UL L187, z dne 26.6.2014, str. 1; v nadaljnjem besedilu: Uredba 651/2014/EU), ki natančno predpisuje državne pomoči, ki so jih lahko deležni delodajalci, ki zaposlujejo invalide. Uredba 651/2014/EU ne predpisuje virov državnih pomoči, natančno pa predpisuje način porabe le-teh. Z novelo ZZRZI bomo uredili tudi področje poročanja porabe državnih pomoči skozi že obstoječe elektronsko poslovanje Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije, ki bo bistveno olajšal zavezancem način poročanja porabe državnih pomoči.

2. CILJI, NAČELA IN POGLAVITNE REŠITVE PREDLOGA ZAKONA

2.1 Cilji

Cilj predloga zakona o spremembah in dopolnitvah ZZRZI je predvsem izpolnitev fiskalnih ciljev državnega proračuna ter omogočanje izvajanja Uredbe 651/2014/EU. Ob tem pa še z drugimi spremembami zagotoviti večjo učinkovitost ZZRZI, njegovo lažjo uporabo in poenostaviti postopke za uporabnike.

2.2 Načela

S predloženo novelo ZZRZI ostajajo temeljna načela, na katerih temelji ZZRZI nespremenjena.

2.3 Poglavitne rešitve

a) Predstavitev predlaganih rešitev:

Glede na to, da je ZZRZI nujno potrebno novelirati zaradi izpolnitev fiskalnih ciljev državnega proračuna, je smotrna tudi uskladitev z EU zakonodajo in poenostavljanje postopkov za uporabnike glede poročanja porabe državnih pomoči. Ključne druge spremembe so:

- omejitev oprostitve plačila prispevkov z socialno varnost zaposlenih neinvalidov v invalidskih podjetjih na 3 kratnik minimalne plače,
- omogočanje izvajanja Uredbe 651/2014/EU,
- poenostavitev postopka poročanja o porabi državnih pomoči,
- druge manjše dopolnitve in spremembe.

b) Način reševanja

S predlagano spremembo ZZRZI izpolnjevamo fiskalne cilje državnega proračuna zaradi omejitve oprostitve plačila prispevkov za socialno varnost zaposlenih neinvalidov v invalidskih podjetjih na 3 kratnik minimalne plače.

Poenostavili bomo tudi postopek poročanja o porabi državnih pomoči in omogočili izvajanje Uredbe 651/2014/EU.

c) Normativna usklajenost predloga zakona:

Predlog zakona je usklajen z veljavno zakonodajo in splošno veljavnimi načeli mednarodnega prava.

č) Usklajenost predloga zakona:

Predlog novele ZZRZI je usklajen s Službo Vlade RS za zakonodajo in Ministrstvom za finance. Poglavitne spremembe so bile predstavljene tudi članom Ekonomsko socialnega sveta.

3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNA FINANČNA SREDSTVA

Po sprejetju novele ZZRZI bodo invalidska podjetja za delavce neinvalidne oproščena plačila prispevkov za socialno varnost le do višine 3 kratnika minimalne plače, to je 2.367,45 EUR. Za vse delavce neinvalidne, katerih plača je višja, bodo invalidska podjetja morala plačati prispevke za socialno varnost v razliki od 2.367,45 EUR do dejanske plače delavca neinvalida. Plačati bo potrebno tako prispevke delodajalca kot tudi delojemalca.

V Sloveniji je 141 invalidskih podjetij, v katerih je zaposlenih cca. 6000 delavcev neinvalidov, ki imajo običajno višje plače kot zaposleni invalidi in ocenjujemo, da bo na podlagi vladnega ukrepa prihranek v proračunu in pri drugih javnih finančnih sredstvih znašal cca 3 mio EUR na letnem nivoju.

Predlog zakona ima pozitivne finančne posledice za proračun in druga javna finančna sredstva.

4. NAVEDBA, DA SO SREDSTVA ZA IZVAJANJE ZAKONA V DRŽAVNEM PRORAČUNU ZAGOTOVLJENA, ČE PREDLOG ZAKONA PREDVIDEVA PORABO PRORAČUNSKIH SREDSTEV V OBDOBJU, ZA KATERO JE BIL DRŽAVNI PRORAČUN ŽE SPREJET

Za izvajanje predloga zakona finančnih sredstev v proračunu ni potrebno zagotoviti.

5. PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH IN PRILAGOJENOSTI PREDLAGANE UREDITVE PRAVU EVROPSKE UNIJE

Predlagani zakon omogoča izvajanje Uredbe Komisije (EU) št. 651/2014 z dne 17. junij 2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgom pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe (UL L št. 187 z dne 26.6.2014, str. 1).

Prikaz ureditve v najmanj treh pravnih sistemih držav članic EU:

1. Poljska:

Na Poljskem ima približno 12% populacije v aktivni dobi status invalida. Delež aktivnih invalidov je izjemno nizek, velika večina invalidov pa je izključena iz trga dela, pri čemer je situacija žensk v tej populaciji še težja.

Zaposlovanja invalidov na Poljskem ureja splošna delovnopravna zakonodaja (Delovni zakonik in Zakon o spodbujanju zaposlovanja) ter posebna zakonodaja s področja invalidskega varstva (Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov).

Ukrepi za spodbujanje zaposlovanja invalidov:

- Kvotni sistem zaposlovanja invalidov: vsak delodajalec, ki zaposluje nad 25 delavcev, mora zaposliti vsaj 6% invalidov.

- Razumna prilagoditev delovnega okolja: Če delodajalec zaposli brezposelnega invalida, aktivnega iskalca zaposlitve, je upravičen do povračila stroškov za prilagoditev obstoječega ali vzpostavitev novega delovnega mesta, za prilagoditev ali nakup opreme, ki pomaga invalidu, da lahko funkcionira na delovnem mestu in za povračilo stroškov, ki so posledica priznanja potreb s strani medicinskih inštitucij, nakup programske opreme in ostalih tehničnih pripomočkov, ki so nujni za zaposlene invalide.
- Fleksibilne oblike dela: delo po pogodbi, ki se nujno ne vrši pri delodajalcu, zaposlitev za določen čas, začasna zaposlitev, samozaposlitev, delo na daljavo, delo od doma, »lizing kadrov«, delitev dela, delo na poziv in delo po telefonu, spremenljiv delovni čas.

Ukrepi, ki so financirani s strani Državnega sklada za rehabilitacijo:

- Subvencioniranje: posebni sklad subvencionira plače invalidov,
- Enkratna pomoč ob zagonu poslovne dejavnosti,
- Delno povračilo stroškov za usposabljanje,
- Usposabljanje v okviru uradov za delo,
- Posojila za zagon poslovne dejavnosti,
- Subvencije plačila obresti posojil najetih z namenom zagotavljanja nadaljevanja poslovanja,
- Povračilo stroškov delavcev, ki so zaposleni z namenom zagotavljanja pomoči zaposlenemu invalidu (v zaščitnih družbah),
- Do subvencije plač so upravičeni tudi invalidi, upravičenci do pomoči iz naslova starosti.

2. Avstrija:

V Avstriji vprašanje invalidnosti urejata nacionalna in pokrajinska zakonodaja, pri čemer zaposlovanje ureja pokrajinska zakonodaja. Definicija invalidnosti je opredeljena kot nezmožnost dela z mejo 50% delazmožnosti glede na delavce, ki niso invalidi. Za vstop na trg dela in dostop do ugodnosti, ki izhajajo iz priznanega statusa invalidnosti, mora imeti invalid ohranjeno vsaj 50% delazmožnosti in mora imeti invalid priznано vsaj 50% invalidnost.

Dokler invalidi izpolnjujejo pogoje za vključevanje na trg dela, so obravnavani kot enotna populacija po Zakonu o zaposlovanju invalidov, pri čemer je zaposlovanje invalidov še dodatno urejeno.

Ukrepi za spodbujanje zaposlovanja invalidov:

- Uvedba kvotnega sistema zaposlovanja invalidov s predpisano kaznijo za neizpolnjevanje kvote; vsak delodajalec, ki zaposluje nad 25 delavcev, mora zaposliti vsaj 1 invalida na vsakih 25 delavcev.
- Uvedba sklada, v katerem se zbirajo kazni za neizpolnjevanje kvote, iz katerega se financirajo vzpodbude za zaposlovanje invalidov.
- Ureditev in postopka pridobitve statusa invalida.
- Podelitev dodatnih pravic invalidom (kot na primer povečanje zaščite pred odpuščanjem).
- Ureditev predpisov, ki urejajo integracijske družbe, ki so del avstrijske ureditve zaščitnega zaposlovanja.
- Od vseh podpornih programov je izključno pomoč na delovnem mestu eksplicitno opredeljena v zakonodaji in je ni, tako, kot vseh podpornih storitev, te pravice ni mogoče iztožiti.
- Zaposlovanje na odprtem trgu dela in na zaščitnih delovnih mestih. V Avstriji obstajata dve obliki zaščitnega zaposlovanja – po pristopu zaposlovanja, ki velja za tiste invalide ki izpolnjujejo pogoje za vstop na trg dela in t.i. »terapevtski« model, ki velja za tiste invalide, ki teh pogojev ne izpolnjujejo. Prva oblika spada pod nacionalno zakonodajo, druga pa pod regijsko.

- Razumna prilagoditev delovnega okolja: zajema prilagoditev delovnega okolja in zagotavljanje posebne opreme ali tehnologij za prilagoditev delovnega mesta, osebno asistenco na delovnem mestu in fleksibilne pogodbe o zaposlitvi.
- Drugi ukrepi: finančne vzpodbude, pozitivni ukrepi zaposlovanja, iskanje ustrezne zaposlitve, sheme za vzpodbujanje ohranjanja delovnih mest, pomoč pri prevozu na delo, podporna zaposlitev, t.i. mentorstvo, zaposlitvena rehabilitacija ter delno in podaljšano pripravništvo.

3. Irska:

Področje zaposlovanja in invalidnosti urejajo štirje zakoni: Zakon o enakosti pri zaposlovanju (1998 in 2004), Zakon o enaki obravnavi in Zakon o invalidih.

Po Zakonu o enaki obravnavi lahko sodišče zaradi diskriminacije naloži odškodnino, zahtevo po enaki obravnavi, zahteva izvršitev določenih ukrepov, ponovno odločanje in podobno.

Zakon o invalidih uveljavlja podporo pri zagotavljanju posebnih storitev za invalide in izboljšuje dostopnost glavnih javnih storitev za invalide. Zakon določa tudi individualno pravico posameznega invalida do ocene potreb z izjavo o storitvah z možnosti pravnih sredstev in izvršbe. Zakon uvaja tudi kvotni sistem zaposlovanja invalidov v javnem sektorju.

Zakon o enakosti pri zaposlovanju določa medicinsko definicijo invalidnosti, uvaja pa razumno prilagoditev delovnega mesta. Omenjeni zakon pokriva področje dostopa do zaposlitve, pogojev zaposlovanja, plač, usposabljanja v zvezi z zaposlitvijo, spodbujanja ponovnega ocenjevanja, ocenjevanja delovnih mest in odpuščanja.

Ukrepi za spodbujanje zaposlovanja invalidov:

- Kvotni sistem zaposlovanja invalidov: vsak delodajalec, ki je del javnega sektorja mora zaposlovati vsaj 3 % invalidov, delodajalci, ki zaposlujejo nad 50 delavcev pa 7%.
- Razumna prilagoditev delovnega okolja: Delodajalci niso zavezani k zaposlovanju oseb, ki dela niso sposobne opraviti, pri čemer se šteje, da je posamezni invalid delo sposoben opravljati, če se mu zagotovi razumna prilagoditev delovnega mesta, ob pogoju, da prilagoditev za delodajalca ne predstavlja nesorazmerne obremenitve.
- Podporna zaposlitev: Programi podporne zaposlitve so del aktivne politike zaposlovanja na odprtem trgu dela. Programi podpirajo procese vključevanja na delovno mesto, s čemer pomagajo izpolniti potrebe delodajalcev po delu. V okviru programa je zagotovljen t.i. »job coach«, ki izvaja podporo tako iskalcu zaposlitve, kot tudi delodajalcu. Podporno zaposlovanje ima 4 faze: ocena potreb, razvoj delovnega mesta, iskanje ustreznega delodajalca, skrb za delavca in spremljanje izvajanja.
- Zaščitna zaposlitev: zaščitna zaposlitev je prevladujoča oblika zaposlovanja oseb s težavami v duševnem razvoju/zdravju na Irskem. V tej populaciji se srečujemo z najnižjo stopnjo zaposlenosti - večina tistih, ki dela pa vseeno živijo od socialnih prejemkov. V letu 2007 je delalo v zaščitni zaposlitvi 4315 invalidov, od tega 2498 v dnevnem centru, 1817 pa kot stanovalcev. Dejansko zaposlenih v zaščitni zaposlitvi je le manjši del teh invalidov.

6. PRESOJA POSLEDIC, KI JIH BO IMEL SPREJEM ZAKONA

6.1 Presoja administrativnih posledic

a) v postopkih oziroma poslovanju javne uprave ali pravosodnih organov:

Zakon o spremembah in dopolnitvah ZZRZI določa mesečno poročanje zavezancev o porabi prejetih državnih pomoči Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti preko elektronskega poročanja Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije, ki je zavezancem za poročanje že poznan in pomeni odpravo dodatne administracije.

b) pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov:

Odpravljanje administrativnih ovir pri poročanju o porabi prejetih državnih pomoči.

6.2 Presoja posledic za okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki, in sicer za

Predlog dopolnitve zakona nima posledic za okolje.

6.3 Presoja posledic za gospodarstvo, in sicer za:

Zaradi omejitve oprostitve plačila prispevkov za socialno varnost zaposlenih neinvalidov v invalidskih podjetjih na 3 kratnik minimalne plače se pričakujejo tudi manjše posledice na gospodarstvo.

6.4 Presoja posledic za socialno področje, in sicer za:

Večjih posledic na socialnem področju ne pričakujemo.

6.5 Presoja posledic za dokumente razvojnega načrtovanja, in sicer za

Predlog dopolnitve zakona nima posledic na dokumente razvojnega načrtovanja.

6.6 Presoja posledic za druga področja

Predlog dopolnitve zakona nima posledic na druga področja.

6.7. Izvajanje sprejetega predpisa

a) Predstavitev sprejetega zakona

Spremembe in dopolnitve ZZRZI bodo predstavljene v obliki seminarjev vsem zainteresiranim delodajalcem, posebej pa še invalidskim podjetjem.

b) Spremljanje izvajanja sprejetega predpisa

Izvajanje ZZRZI se vsakoletno evalvira po posameznih segmentih preko raziskovalnih nalog, ki jih pripravlja Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo pri Univerzitetnem rehabilitacijskem inštitutu Republike Slovenije – Soča. Prav tako ZRSZ mesečno spremlja podatke o številu brezposelnih invalidov, Javni jamstveni, preživninski in invalidski sklad Republike Slovenije pa mesečno nadzira izvajanje kvotnega sistema zaposlovanja invalidov.

6.8 Druge pomembne okoliščine v zvezi z vprašanji, ki jih ureja predlog zakona

/

7. Prikaz sodelovanja javnosti pri pripravi predloga zakona:

Zaradi nujnosti sprejema novele ZZRZI javnost ni sodelovala pri pripravi predloga zakona.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti se je sestalo s predstavniki Zavoda invalidskih podjetij Slovenije.

8. Navedba, kateri predstavniki predlagatelja bodo sodelovali pri delu državnega zbora in delovnih teles

- dr. Anja Kopač Mrak, ministrica,
- Dejan Levanič, državni sekretar,
- Martina Vuk, državna sekretarka,
- Dragica Bac, generalna direktorica Direktorata za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja,
- Damijana Peterlin, sekretarka Direktorata za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja,
- Tanja Dular, sekretarka Direktorata za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja.

II. BESEDILO ČLENOV

1. člen

V Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11 in 96/12 - ZPIZ-2) se četrti, peti in šesti odstavek 2. člena črtajo.

2. člen

61. člen se spremeni tako, da se glasi:

»61. člen

(način porabe sredstev iz naslova oprostitev in ugodnosti pri plačevanju prispevkov zaradi zaposlovanja invalidov)

(1) Delodajalci, ki zaradi zaposlenih invalidov pridobijo sredstva iz naslova oprostitev in ugodnosti pri plačevanju prispevkov, nagrade za preseganje kvote in subvencioniranje plač invalidom zaradi doseganja nižjih delovnih rezultatov, morajo ta sredstva prikazovati na posebnem kontu, način porabe teh sredstev pa urejata 33. in 34. člen Uredbe Komisije (EU) št. 651/2014 z dne 17. junija 2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgom pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe (UL L št. 187 z dne 26.6. 2014, str. 1), (v nadaljnjem besedilu: Uredba 651/2014/EU).

(2) Delodajalci so dolžni ministrstvu, pristojnemu za invalidsko varstvo, mesečno posredovati podatke o pridobljenih in porabljenih sredstvih iz prejšnjega odstavka, preko sistema elektronskega poslovanja Sklada.

(3) Delodajalci neporabljena javna sredstva, ki jih pridobijo zaradi zaposlenih invalidov, obrestujejo najmanj po referenčni obrestni meri.

(4) Če delodajalci prejetih sredstev iz prvega odstavka tega člena ne porabijo v treh letih od prejema, jih obrestovana na način iz prejšnjega odstavka, nakažejo Republiki Sloveniji oziroma Skladu.«.

3. člen

V 61.a členu se besedilo »Uredbe o splošnih skupinskih izjemah« nadomesti z besedilom »Uredbe 651/2014/EU«.

Za besedilom »Republiki Sloveniji« se dodata besedi »oziroma Skladu«.

4. člen

V tretjem odstavku 62. člena se za besedilom »glede na« črta beseda »dejavnost« in se jo nadomesti z besedilom »registrirano področje glavne dejavnosti SKD«.

5. člen

V drugem odstavku 65. člena se za besedilom »ne izpolni kvote« doda besedilo »z zaposlenimi invalidi niti z nadomestno izpolnitvijo kvote«.

Tretji in četrti odstavek se črtata.

Dosedanji peti odstavek, ki postane tretji odstavek, se spremeni tako, da se glasi:

»(3) Če delodajalec, zavezanec h kvoti, ne izpolnjuje obveznosti iz drugega odstavka tega člena, mu Sklad izda odločbo o obveznosti plačila.«.

Dosedanji šesti, sedmi in osmi odstavek postanejo četrti, peti in šesti odstavek.

Za šestim odstavkom se doda nov sedmi odstavek, ki se glasi:

»(7) Če ima delodajalec neporavnane zapadle obveznosti do Sklada in je vložil zahtevek za izplačilo vzpodbud po tem zakonu, Sklad izvede pobot terjatev in obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja davčni postopek in delodajalca o tem pisno obvesti.«.

6. člen

66. člen se spremeni tako, da se glasi:

»66. člen

(prijava invalida v zavarovanje)

(1) Na obrazcih za prijavo, odjavo ali spremembo obveznega pokojninskega in invalidskega ter zdravstvenega zavarovanja delavcev je potrebno označiti, da se prijavlja ali odjavlja delavec invalid.

(2) Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije mesečno posreduje Skladu podatke o prijavi in odjavi zaposlenih invalidov pri posameznih delodajalcih.

(3) Delodajalci, ki zaposlujejo invalide, nimajo pa jih prijavljenih na Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije kot invalide v skladu z Navodilom za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide, ne morejo uveljavljati njihovega vštevanja v kvoto, prav tako pa tudi ne preseganja kvote za obdobje, ko invalidov niso imeli ustrezno prijavljenih.

(4) Če delodajalec ugotovi, da se podatki iz njegovih evidenc razlikujejo od podatkov v uradni evidenci Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, jih mora zaradi uveljavljanja spremembe obračuna kvote uskladiti na Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije in hkrati o tem obvestiti Sklad do 15. v mesecu za pretekli mesec.«.

7. člen

Za prvim odstavkom 74. člena se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Invalidska podjetja so v primerih iz tretje in četrte alineje prejšnjega odstavka oproščena plačila prispevkov od osnove za plačilo prispevkov od plače, nadomestila plače in drugih prejemkov iz delovnega razmerja za zaposlene delavce za posamezni mesec, ki niso invalidi, v višini prispevkov od osnove do tri kratnika vsakokratne minimalne plače v Republiki Sloveniji. Če so plača, nadomestilo plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja za isti mesec izplačani v več delih ali ločeno, se ob izplačilu zadnjega dela izvede poračun prispevkov.«.

Dosedanji drugi do deveti odstavek postanejo tretji do deseti odstavek.

Peti odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(5) Delodajalci iz tretjega in četrtega odstavka tega člena vlogo za priznanje pravice oddajo elektronsko prek sistema elektronskega poslovanja Sklada. O pravici odloča Sklad, o pritožbi pa odloča ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo.«.

Deseti odstavek se spremeni tako, da se za besedo »Neposredni« dodata besedi »in posredni«.

8. člen

Besedilo drugega odstavka 75. člena se spremeni tako, da se glasi:

»(2) Delodajalci vlogo za priznanje pravice oddajo izključno elektronsko, preko sistema elektronskega poslovanja Sklada. O pravici odloča Sklad, o pritožbi pa odloča ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo.«.

Tretji odstavek se črta.

Dosedanji četrti, peti in šesti odstavek postanejo tretji, četrti in peti.

Peti odstavek se spremeni tako, da se za besedo »Neposredni« doda besedilo »in posredni«.

9. člen

Naslov »X. SKLAD ZA VZPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV« se spremeni tako, da se glasi:

»X. JAVNI FINANČNI SKLAD«.

10. člen

77. člen se spremeni tako, da se glasi:

»77. člen

(namen Sklada)

Namen Sklada je zagotavljanje finančnih vzpodbud delodajalcem z namenom ohranjanja primernih delovnih mest za invalide.«.

11. člen

V 82. členu se v sedmi alineji za besedilom »74. člena« doda besedilo »in nagrade za preseganje kvote iz 75. člena«.

PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA

12. člen

Določba 7. člena zakona velja za vsa izplačila delodajalcev od dneva uveljavitve zakona.

13. člen

Ta zakon začne veljati 1. januarja 2015.

III. OBRAZLOŽITEV

K 1. členu

Črtanje treh odstavkov predlagamo zaradi prenehanja veljavnosti Uredbe komisije (ES) št. 800/2008, ki je prenehala veljati 30.6.2014, nadomestila jo je nova Uredba komisije ES, ki se neposredno uporablja v vseh državah članicah.

K 2. členu

Sprememba člena je potrebna zaradi prenehanja veljavnosti Uredbe komisije (ES) št. št. 800/2008.

K 3. členu

Sprememba člena je potrebna zaradi prenehanja veljavnosti Uredbe komisije (ES) št. št. 800/2008.

K 4. členu

Sprememba je pojasnjevalne narave.

K 5. členu

Predlagana sprememba sledi usmeritvam in predlogom notranje revizije priporočila notranje revizije, ki je potekala pri Javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu Republike Slovenije in vsebinsko ne prinaša sprememb.

K 6. členu

Sprememba je pripravljena na podlagi priporočila notranje revizije, ki je potekala pri Javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu Republike Slovenije in vsebinsko ne prinaša sprememb.

K 7. členu

V invalidskih podjetjih so plače zaposlenih neinvalidnih delavcev običajno precej višje od plač zaposlenih invalidov. Ker so invalidska podjetja z vsaj 50% zaposlenih invalidov in invalidska podjetja z vsaj tretino težjih invalidov oproščena plačila prispevkov za socialno varnost tudi za neinvalidne delavce, je Vlada Republike Slovenije določila najvišjo plačo neinvalidov za katero so invalidska podjetja še v naprej oproščena plačila prispevkov za socialno varnost. Za razliko med dejansko izplačano plačo in tri kratnikom minimalne plače bodo invalidska podjetja morala plačati prispevke za socialno varnost. V kolikor bo plača, nadomestilo plače in drugi prejemki zaposlenih neinvalidov iz naslova delovnega razmerja za isti mesec izplačani v več delih, ali jih bo invalidsko podjetje izplačevalo ločeno, bo moralo ob izplačilu zadnjega dela prispevka, plače ali nadomestila plače izvesti poračun prispevkov in jih v delu, ki presega tri kratnik minimalne plače, tudi plačati.

V predlogu zakona se uredi določba, ki posrednim uporabnikom državnega proračuna ne omogoča uveljavljanje oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za invalide nad predpisano kvoto. Slednji so imeli težave pri porabi teh sredstev, ki jo predpisuje evropska uredba zaradi prepovedi dvojnega financiranja.

K 8. členu

Gre za opravljanje administrativnih ovir glede načina uveljavljanja pravic pri Skladu, ki že sedaj posluje elektronsko, delodajalci pa so se na tak sistem poslovanja navadili.

V predlogu zakona se uredi določba, ki posrednim uporabnikom državnega proračuna ne omogoča uveljavljanje oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za invalide nad predpisano kvoto. Slednji so imeli težave pri porabi teh sredstev, ki jo predpisuje evropska uredba zaradi prepovedi dvojnega financiranja.

K 9. členu

Sprememba je potrebna zaradi pripojitve Sklada Republike Slovenije za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov k Javnemu jamstvenemu, preživitinskemu in invalidskemu skladu Republike Slovenije. Predlagana rešitev pomeni, da tudi v primeru morebitnih kasnejših novih organizacijskih sprememb ne bo potrebno spreminjati zakona.

K 10 členu

Glede na to, da finančni sklad, ki je bil ustanovljen z Zakonom o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 63/04), ne obstaja več kot samostojni sklad temveč je bil pripojen k Javnemu jamstvenemu, preživitinskemu in invalidskemu skladu Republike Slovenije, je bila sedanja določba nesmiselna.

K 11. členu

Sprememba se nanaša na nadzor nad porabo finančnih sredstev, ki predstavljajo državno pomoč. Ker je tudi nagrada za preseganje kvote državna pomoč, je porabo teh sredstev potrebno nadzirati.

K 12. členu

Delodajalci morajo plačati prispevke za izplačane višje plače neinvalidov za vsa izplačila po 1. januarju 2015 ne glede na obdobje, za katero se plače izplačujejo.

K 13. členu

Zakon bo začel veljati s 1. januarjem 2015.

IV. BESEDILO ČLENOV, KI SE SPREMINJAJO

2. člen

(namen zakona)

Namen zakona je povečati zaposljivost invalidov in vzpostaviti pogoje za njihovo enakovredno udeležbo na trgu dela z odstranjevanjem ovir in ustvarjanjem enakih možnosti.

(2) Z namenom ohranjanja delovnih mest in ustvarjanja novih delovnih mest za invalide Republika Slovenija zagotavlja delodajalcem, ki zaposlujejo invalide nad kvoto, predpisano z uredbo, ki določa kvoto za invalide, invalidskim podjetjem in zaposlitvenim centrom pomoč v obliki materialnih vzpodbud, katerih višina je odvisna od stopnje invalidnosti zaposlenih invalidov in njihovega deleža v skupnem številu vseh zaposlenih delavcev.

(3) Med materialne vzpodbude za zaposlovanje invalidov se štejejo vsa finančna sredstva, ki jih delodajalci prejmejo za ta namen iz javnih virov (v nadaljnjem besedilu: javna sredstva, prejeta zaradi zaposlenih invalidov).

(4) Prejemniki materialnih vzpodbud za zaposlovanje invalidov po tem zakonu so upravičeni do vzpodbud pod pogoji, opredeljenimi v Uredbi Komisije (ES) št. 800/2008 z dne 6. avgusta 2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgov z uporabo členov 87 in 88 Pogodbe (UL L št. 214 z dne 9. 8. 2008, str. 3; v nadaljnjem besedilu: Uredba o splošnih skupinskih izjemah), predvsem v 1., 2., 4., 5., 6., 7., 8., 9., 10., 11., 41. in 42. členu.

(5) Če je delodajalec, upravičenec do pomoči za zaposlovanje invalidov, že prejemal pomoč za zaposlovanje invalidov skladno z Uredbo Komisije (ES) št. 2204/2002 z dne 12. decembra 2002 o uporabi členov 87 in 88 Pogodbe o ES za državne pomoči na področju zaposlovanja (UL L št. 337, z dne 13. 12. 2002, str. 3), zadnjič spremenjena z Uredbo Komisije (ES) št. 1976/2006 z dne 20. decembra 2006 o spremembi uredb (ES) št. 2204/2002, (ES) št. 70/2001 in (ES) št. 68/2001 glede podaljšanja obdobja uporabe (UL L št. 368, z dne 23. 12. 2006, str. 85), bodisi jo je posamezno odobrila Evropska Komisija, se domneva, da je po Uredbi o splošnih skupinskih izjemah še naprej izpolnjen pogoj neto povečanja števila zaposlenih invalidov, ki ga je delodajalec izpolnjeval za že obstoječi ukrep pomoči.

(6) Pomoč delodajalcem za zaposlene invalide se lahko kumulira tudi z drugimi viri, vendar s kumulacijo različnih virov sredstev ne sme biti presežena največja dovoljena intenzivnost pomoči za iste upravičene stroške.

61. člen

(način porabe sredstev iz naslova oprostitev in ugodnosti pri plačevanju prispevkov zaradi zaposlovanja invalidov)

(1) Sredstva iz naslova oprostitev in ugodnosti pri plačevanju prispevkov, ki jih pridobijo delodajalci zaradi zaposlovanja invalidov, morajo delodajalci prikazovati na posebnem kontu in jih lahko uporabljajo za namene iz 41. in 42. člena Uredbe o splošnih skupinskih izjemah.

(2) Delodajalci so dolžni enkrat letno posredovati ministrstvu, pristojnemu za invalidsko varstvo, podatke o pridobljenih in porabljenih sredstvih iz prejšnjega odstavka na način, predpisan s podzakonskim aktom iz šestega odstavka 83. člena tega zakona.

(3) Neporabljena javna sredstva, ki jih pridobijo delodajalci za zaposlene invalide in jih ne porabijo za namene iz prvega odstavka tega člena, morajo delodajalci obrestovati po referenčni obrestni meri.

(4) Če delodajalci javnih sredstev iz prvega odstavka tega člena ne porabijo v treh letih, odkar so jih prejeli, kar je razvidno iz bilanc, ali jih porabijo v nasprotju z določbo prvega odstavka tega člena, morajo neporabljena ali napačno porabljena sredstva, obrestovana na način iz prejšnjega odstavka, nakazati Republiki Sloveniji.

61.a člen

(kršitev pravila kumulacije)

Delodajalci, pri katerih je ob nadzoru ugotovljeno, da so kršili določbe Uredbe o splošnih skupinskih izjemah v delu, ki se nanaša na kumulacijo pomoči za zaposlovanje invalidov, do pomoči niso več upravičeni v tekočem letu in v naslednjem koledarskem letu, poleg tega pa morajo prejemniki javna sredstva, ki presegajo dovoljeno višino pomoči, obrestovana po referenčni obrestni meri, nakazati Republiki Sloveniji.

62. člen

(dolžnost zaposlovanja invalidov – kvota)

(1) Delodajalci, ki zaposlujejo najmanj 20 delavcev, razen tujih diplomatskih in konzularnih predstavništev, invalidskih podjetij in zaposlitvenih centrov, so dolžni zaposlovati invalide v okviru določenega deleža od celotnega števila zaposlenih delavcev (v nadaljnjem besedilu: kvota).

(2) V skupno število zaposlenih po tem zakonu se štejejo tudi družbeniki zasebnih družb in zavodov v Republiki Sloveniji, ki so poslovodne osebe na podlagi pogodbe o zaposlitvi pri istem delodajalcu, samostojni podjetniki posamezniki in druge osebe, ki na območju Republike Slovenije samostojno opravljajo poklicno oziroma drugo dovoljeno dejavnost ter so na teh podlagah zavarovani.

(3) Kvoto iz prvega odstavka tega člena določi Vlada Republike Slovenije na predlog Ekonomsko socialnega sveta z uredbo. Kvota je glede na dejavnost delodajalca lahko različna, vendar ne more biti nižja od 2% in ne višja od 6% od skupnega števila zaposlenih delavcev.

(4) V primeru, da tako izračunana kvota ne predstavlja celega števila, se vrednosti do 0,5% zaokrožijo navzdol in vrednosti od vključno 0,5% zaokrožijo navzgor.

(5) V kvoto se štejejo invalidi, ki jih delodajalci prijavijo v zavarovanje kot invalide skladno z Navodilom za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Uradni list RS, št. 10/05 in 43/05).

65. člen

(plačilo zaradi neizpolnjevanja kvote)

(1) Sklad za delodajalca, zavezanca h kvoti, ki ne izpolnjuje kvote, objavi obveznost plačila prispevka na spletnem mestu Sklada za elektronsko izmenjavo podatkov najpozneje do desetega dne v mesecu za pretekli mesec. Podlaga za objavo so podatki iz uradnih evidenc upravljavcev podatkov. Objava velja kot obvestilo zavezancem h kvoti o višini mesečnega prispevka.

(2) Delodajalec, zavezanec h kvoti, ki ne izpolni kvote, mora do vključno zadnjega dne v mesecu za pretekli mesec plačati v Sklad prispevek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov v višini 70 % minimalne plače za vsakega invalida, ki bi ga moral zaposliti za izpolnitev predpisane kvote.

(3) Če Sklad ugotovi, da delodajalec prispevka iz prejšnjega odstavka ni plačal pravočasno, ga s pisnim opominom zaradi odmere neplačanega prispevka pozove, da plača prispevek v roku 15 dni od prejema poziva Sklada skupaj z zamudnimi obrestmi, štetimi od prvega naslednjega dne po poteku roka iz prejšnjega odstavka do plačila.

(4) Če delodajalec, zavezanec h kvoti, v roku iz osmega odstavka prejšnjega člena ne dokaže nadomestne izpolnitve kvote, mora plačati prispevek skupaj z zamudnimi obrestmi, kakor je določeno v drugem in tretjem odstavku tega člena.

(5) Če delodajalec, zavezanec h kvoti, v postavljenem roku ne izpolni obveznosti iz drugega odstavka tega člena, niti ne dokaže, da ni zavezanec za plačilo skladno s četrtnim odstavkom tega člena, mu Sklad izda odločbo o obveznosti plačila.

(6) Pritožba zoper odločbo iz prejšnjega odstavka ne zadrži izvršitve.

(7) O pritožbi odloča ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo.

(8) Če Sklad ugotovi, da je delodajalec plačal prispevek v višjem znesku, kakor ga je dolgoval, mu preveč plačani znesek vrne skladno z določbami zakona, ki ureja davčni postopek.

66. člen

(prijava invalida v zavarovanje)

(1) Na prijavno odjavnem obrazcu v obvezno zdravstveno zavarovanje delavcev je potrebno označiti, da se prijavlja ali odjavlja delavec invalid.

(2) Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije mesečno posreduje Skladu podatke o prijavi in odjavi zaposlenih invalidov pri posameznih delodajalcih.

74. člen

(oprostitvev plačila prispevkov)

(1) Ne glede na določbe zakona, ki ureja obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, drugega odstavka 60. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG, 91/07, 76/08 in 62/10 – ZUPJS) in drugega odstavka 11. člena Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (Uradni list RS, št. 110/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG, 10/08 in 62/10 – ZUPJS) so invalidska podjetja in zaposlitveni centri oproščeni plačila prispevkov in sicer:

zaposlitveni centri so oproščeni plačila prispevkov za vse zaposlene delavce,

invalidska podjetja so oproščena plačila prispevkov za zaposlene invalide,

invalidska podjetja, ki imajo zaposlenih več kakor tretjino invalidov, ki niso delovni invalidi II. ali III. kategorije oziroma imajo zaposlenih več kakor tretjino delovnih invalidov s prišteto dobo za pridobitev in odmero pravic na podlagi osebnih okoliščin, so oproščena plačila prispevkov za vse zaposlene delavce in

invalidska podjetja, ki imajo zaposlenih vsaj 50 % invalidov, so oproščena plačila prispevkov za vse zaposlene delavce.

(2) Delodajalci so za invalide, ki jih zaposlujejo nad predpisano kvoto in katerih invalidnost ni posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri istem delodajalcu, na podlagi odločbe Sklada oproščeni plačila prispevkov za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

(3) Določba prejšnjega odstavka velja tudi za delodajalce, ki zaposlujejo manj kot 20 delavcev in za samozaposlene invalide.

(4) O pravici iz drugega in tretjega odstavka tega člena odloča Sklad, o pritožbi pa odloča ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo.

(5) Prispevke za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje iz drugega in tretjega odstavka tega člena prikazuje delodajalec oziroma samozaposleni invalid na posebnem kontu in jih kot odstopljena sredstva uporabi za namene iz 61. člena tega zakona.

(6) Samozaposleni invalidi, ki si ne izplačujejo plače, morajo v primeru uporabe oproščenih prispevkov za namen iz 41. člena Uredbe o splošnih skupinskih izjemah, upoštevati merila in pogoje, ki veljajo za pravilo »de minimis« in so podrobneje določeni v uredbi, ki določa višino kvote za zaposlovanje invalidov za delodajalce.

(7) Delodajalci iz prvega, drugega in tretjega odstavka tega člena morajo seznaniti pooblaščenega revizorja, da mora revidirati letno poročilo v delu, ki se nanaša na porabo javnih sredstev, prejetih zaradi zaposlenih invalidov, po dogovorjenih postopkih iz drugega odstavka 59. člena tega zakona.

(8) Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije pokriva prispevke iz drugega in tretjega tega člena odstavka Republika Slovenija iz proračuna.

(9) Neposredni uporabniki državnega proračuna niso upravičeni do oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje po določbah tega člena.

75. člen

(nagrada za preseganje kvote)

(1) Vlada Republike Slovenije v uredbi iz tretjega odstavka 62. člena tega zakona določi višino in čas prejemanja nagrade delodajalcu, ki zaposluje več invalidov, kot je določeno s kvoto in delodajalcu, ki zaposluje manj kot 20 delavcev in ima zaposlene invalide, pod pogojem, da njihova invalidnost ni nastala kot posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri tem delodajalcu.

(2) Sklad na vlogo delodajalca izda odločbo o višini denarne nagrade.

(3) Zoper odločbo iz prejšnjega odstavka ni pritožbe.

(4) Prejeta sredstva iz prvega odstavka tega člena mora delodajalec porabiti za namene iz 61. člena tega zakona.

(5) Samozaposleni invalidi, ki si ne izplačujejo plače, morajo v primeru uporabe nagrade za preseganje kvote za namen iz prvega odstavka 61. člena tega zakona, upoštevati merila in pogoje, ki veljajo za pravilo »de minimis« in so podrobneje določeni v uredbi, ki določa višino kvote za zaposlovanje invalidov za delodajalce.

(6) Neposredni uporabniki državnega proračuna niso upravičeni do nagrade za preseganje kvote po določbah tega člena.

X. SKLAD ZA VZPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

77. člen

(ustanovitev in upravljanje Sklada)

(1) Sklad je javni finančni sklad, ki ga z namenom vzpodbujanja razvoja zaposlovanja invalidov v skladu s tem zakonom in ohranjanja delovnih mest zanje v imenu Republike Slovenije ustanovi Vlada Republike Slovenije. Soustanovitelja sklada sta Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije in Zavod.

(2) Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije ob ustanovitvi prispeva v namensko premoženje sklada delež iz sredstev za invalidsko zavarovanje v višini, kot jo določi v skladu z zakonom in lahko na enak način povečuje njegovo vrednost. Zavod nameni za ustanovitev sklada delež sredstev v višini kot je določeno v proračunu Republike Slovenije za namene povečanja zaposlenosti invalidov in lahko iz istega vira povečuje vrednost namenskega premoženja.

(3) Vlada Republike Slovenije in oba zavoda iz prejšnjega odstavka uredijo medsebojna razmerja z ustanovitvenim aktom Sklada.

(4) Pri upravljanju Sklada sodelujejo tudi predstavniki sindikalnih zvez in konfederacij, reprezentativnih za območje države, in predstavniki delodajalskih združenj, reprezentativnih za območje države.

(5) Ustanovitelji z ustanovitvenim aktom določijo, da imajo sindikati in delodajalske organizacije iz prejšnjega odstavka najmanj po enega člana v nadzornem svetu Sklada.

82. člen

(vrste nadzora)

Nadzor po tem zakonu obsega:

- strokovni nadzor, ki ga izvajajo strokovne komisije, ki jih imenuje minister, pristojen za invalidsko varstvo,
- finančni nadzor, ki ga izvaja Računsko sodišče Republike Slovenije,
- nadzor nad poslovanjem izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v zvezi z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije in izvajalcev programov socialne vključenosti, zaposlitvenih

centrov, invalidskih podjetij, Sklada in Zavoda, ki ga izvaja ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo,

- nadzor nad izvajanjem pravic iz naslova delovnih razmerij in zaposlovanja po tem zakonu, ki ga izvaja Inšpektorat Republike Slovenije za delo,
- nadzor nad izpolnjevanjem kvote, ki ga izvaja Sklad,
- nadzor nad izpolnitvijo pogodb o poslovnem sodelovanju zaradi nadomestne izpolnitve kvote, ki ga izvaja Sklad oziroma njegov pooblaščenec,
- nadzor nad porabo oproščenih prispevkov iz 74. člena tega zakona, ki ga izvaja komisija, ki jo imenuje minister, pristojen za invalidsko varstvo in
- nadzor nad izvajanjem ocenjevanja doseganja delovnih rezultatov zaposlenih invalidov, ki ga izvaja Razvojni center in o rezultatih nadzora poroča ministrstvu, pristojnemu za invalidsko varstvo in o rezultatih nadzora poroča ministrstvu, pristojnem za invalidsko varstvo.

V. PRILOGE

- **izjava o skladnosti (pdf)**

Delovna verzija izjave o skladnosti predloga zakonskega ali podzakonskega akta s pravnim redom EU

1.) Naslov predlaganega akta

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov

Prevod naslova predloga pravnega akta RS v angleščino

"Act Amending the Vocational Rehabilitation and Employment of Disabled Persons Act"

2.) Enotna identifikacijska oznaka predloga akta (EVA)

2014-2611-0057

ID predpisa

ZAKO7029

ID izjave

Datum izjave

03.11.2014

3.) Skladnost predloga akta s predpisi EU

3.2) Uredbe/odločbe/sklepi, katerih izvrševanje neposredno ali posredno zagotavlja predlog akta

CELEX oznaka predpisa	Naslov predpisa ter slovenski predpisi, ki se navezujejo na to uredbo/odločbo/sklep	Rok za uskladitev nacionalne zakonodaje	Rok, na katerega se nanaša uskladitev	Je za navedeni rok predlog tega akta v celoti usklajen z uredbo, sklepom ali odločbo? (obrazložitev)
1. 32014R0651	Uredba Komisije (EU) št. 651/2014 z dne 17. junija 2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgom pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe Besedilo velja za EGP			
1. 2014-01-2676	Uredba o finančnih spodbudah za tuje neposredne investicije			

4.) Ali je predlog pravnega akta tehnični predpis v smislu člena 8 direktive 31998L0034?

NE