



**PREDLOG**  
**EVA: 2017-3130-0043**  
**NUJNI POSTOPEK**

## **ZAKON**

### **O SPREMEMBAH ZAKONA O SISTEMU PLAČ V JAVNEM SEKTORJU**

#### **I. UVOD**

##### **1. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM PREDLOGA ZAKONA**

Z Zakonom o državnem odvetništvu (Uradni list RS, št. 23/17) je bilo ustanovljeno Državno odvetništvo Republike Slovenije kot državni organ, ki je pri opravljanju svojih nalog in pristojnosti samostojen in avtonomen v skladu z določbami tega zakona. Državno odvetništvo Republike Slovenije prevzame vse pristojnosti, ki jih zakon določa za državno pravobranilstvo, pravice in obveznosti, funkcionarje in javne uslužbenke, zaposlene v Državnem pravobranilstvu Republike Slovenije. Glede na avtonomnost in samostojnost novega državnega organa, ki bo opravljal strokovne naloge na področju varstva premoženjskih in drugih pravic in interesov države prek pravnega zastopanja v sodnih in drugih postopkih, se s spremembo tretjega odstavka 13. člena ZSPJS, ki določa način uvrščanja delovnih mest oziroma nazivov v plačne razrede, predlaga, da se tudi delovna mesta oziroma nazivi v državnem odvetništvu uvrščajo s splošnim aktom, upošteva je uvrstitev primerljivih delovnih mest in nazivov plačne skupine C v kolektivni pogodbi dejavnosti. Zakon o državnem odvetništvu (Uradni list RS, št. 23/17) se prične uporabljati 20.11.2017. ZDOdv je tudi spremenil strukturo zaposlenih, in sicer tako, da bosta funkcionarja Državnega odvetništva Republike Slovenije le še generalni državni odvetnik in namestnik generalnega državnega odvetnika. Državni odvetniki in višji državni odvetniki pa bodo javni uslužbenci. S to spremembo ZDOdv se usklajujejo tudi druge določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju.

Predlog sprememb Zakona o sistemu plač v javnem sektorju zaradi novoustanovljenega organa Državnega odvetništva RS je bil predstavljen na sejah pogajalske komisije dne 18.9.2017, 25.9.2017 in 23.10.2017. Sindikati javnega sektorja so predlagali, da bi usklajevanja sprememb zakona potekala po tem, ko bodo končana pogajanja o odpravi anomalij pri uvrščanju delovnih mest in nazivov v plačnem sistemu javnega sektorja. Predlagali pa so tudi dodatne spremembe, in sicer 3. a člena, 14. člena, 19. člena, 20. člena ter 32. člena zakona, ki bi morale biti še predmet usklajevanj. Glede na to, da so pogajanja o odpravi anomalij za delovna mesta, uvrščena nad 26. plačni razred, še v teku, uveljavitev Zakona o spremembah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju pa je nujna, ker se Zakon o državnem odvetništvu (Uradni list RS, št. 23/17) prične uporabljati 20.11.2017, usklajevanje predloga zakona s sindikati javnega sektorja šele po odpravi anomalij oziroma po usklajevanju dodatnih predlogov časovno ni sprejemljivo.

##### **2. CILJI, NAČELA IN POGLAVITNE REŠITVE PREDLOGA ZAKONA**

###### **2.1 Cilji**

Določitev načina uvrščanja delovnih mest in nazivov v Državnem odvetništvu RS z aktom državnega organa ter uskladitev drugih sprememb z ZDOdv.

## 2.2 Načela

Temeljna načela ZSPJS se s predlaganimi spremembami ne spreminjajo. S tem zakonom se zaradi ustanovitve novega državnega organa Državnega odvetništva RS usklajujejo določbe zakona, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, s čimer se zasleduje načelo zakonitosti, načelo enotnega plačnega sistema in enakega plačila za enako oziroma primerljivo delo.

## 2.3 Poglavitne rešitve

### a) Predstavitev predlaganih rešitev:

- predlaga se uvrščanje delovnih mest in nazivov v Državnem odvetništvu RS z aktom državnega organa glede na njegovo samostojnost in avtonomnost v skladu z Zakonom o državnem odvetništvu (Uradni list RS, št. 23/17) – sprememba 13. člena ZSPJS,
- ker je ZDOdv tudi spremenil strukturo zaposlenih, in sicer tako, da bosta funkcionarja Državnega odvetništva Republike Slovenije le še generalni državni odvetnik in namestnik generalnega državnega odvetnika, državni odvetniki in višji državni odvetniki pa bodo javni uslužbenci, se tudi druge določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju usklajujejo z ZDOdv.

### b) Način reševanja:

S predlagano spremembo se določa uvrščanje delovnih mest in nazivov v Državnem odvetništvu RS z aktom državnega organa in usklajujejo ostale določbe ZSPJS z novim ZDOdv.

### c) Normativna usklajenost predloga zakona:

- Predlog zakona je usklajen z obstoječim pravnim redom in splošno veljavnimi načeli mednarodnega prava ter z mednarodnimi pogodbami, ki obvezujejo Republiko Slovenijo.

### č) Usklajenost predloga zakona:

- Predlog sprememb Zakona o sistemu plač v javnem sektorju zaradi sprememb, vezanih na državno odvetništvo, je bil obravnavan na sejah pogajalske komisije dne 18.9.2017, 25.9.2017 in 23.10.2017. Sindikati javnega sektorja so predlagali, da bi usklajevanja sprememb zakona potekala po tem, ko bodo končana pogajanja o odpravi anomalij pri uvrščanju delovnih mest in nazivov v plačnem sistemu javnega sektorja. Predlagali pa so tudi dodatne spremembe, in sicer 3. a člena, 14. člena, 19. člena, 20. člena ter 32. člena zakona, ki bi morale biti še predmet usklajevanj. Glede na to, da so pogajanja o odpravi anomalij za delovna mesta, uvrščena nad 26. plačni razred, še v teku, uveljavitev Zakona o spremembah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju pa je nujna, ker se Zakon o državnem odvetništvu (Uradni list RS, št. 23/17) prične uporabljati 20.11.2017, usklajevanje predloga zakona s sindikati javnega sektorja šele po odpravi anomalij oziroma po usklajevanju drugih sprememb, časovno ni sprejemljivo. Upošteva stališče sindikatov javnega sektorja, da bi spremembe zakona morale biti predmet usklajevanja med vlado in sindikati javnega sektorja šele po odpravi vseh anomalij pri vrednotenju delovnih mest in nazivov v plačnem sistemu javnega sektorja oziroma po usklajevanju drugih sprememb, kar bi dejansko lahko pomenilo odložitev sicer nujnih zakonskih sprememb na časovno težko določljivo obdobje, izjava o stopnji usklajenosti zakona s sindikati predlogu zakona ni priložena.

### **3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNA FINANČNA SREDSTVA**

- Predlog zakona nima finančnih posledic za državni proračun in druga javna finančna sredstva.

### **4. NAVEDBA, DA SO SREDSTVA ZA IZVAJANJE ZAKONA V DRŽAVNEM PRORAČUNU ZAGOTOVLJENA, ČE PREDLOG ZAKONA PREDVIDEVA PORABO PRORAČUNSKIH SREDSTEV V OBDOBJU, ZA KATERO JE BIL DRŽAVNI PRORAČUN ŽE SPREJET**

- Za izvajanje zakona v sprejetem državnem proračunu ni treba zagotoviti dodatnih finančnih sredstev.

### **5. PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH IN PRILAGOJENOSTI PREDLAGANE UREDITVE PRAVU EVROPSKE UNIJE**

- Predmet Zakona o spremembah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju ni predmet usklajevanja s pravnim redom Evropske unije.
- Prikaz ureditve v drugih pravnih sistemih in prilagojenost predlagane ureditve pravu EU ni mogoč, ker gre za ureditev, ki je specifična za Republiko Slovenije.

### **6. PRESOJA POSLEDIC, KI JIH BO IMEL SPREJEM ZAKONA**

#### **6.1 Presoja administrativnih posledic**

##### **a) v postopkih oziroma poslovanju javne uprave ali pravosodnih organov:**

– /

##### **b) pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov:**

– /

#### **6.2 Presoja posledic za okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki,:**

– /

#### **6.3 Presoja posledic za gospodarstvo:**

– /

#### **6.4 Presoja posledic za socialno področje:**

– /

#### **6.5 Presoja posledic za dokumente razvojnega načrtovanja:**

– /

#### **6.6 Presoja posledic za druga področja**

/

#### **6.7 Izvajanje sprejetega predpisa:**

##### **a) Predstavitev sprejetega zakona:**

- Sprejeti zakon bo predstavljen na spletni strani Ministrstva za javno upravo.

##### **b) Spremljanje izvajanja sprejetega predpisa:**

- Ministrstvo za javno upravo bo v okviru svojih pristojnosti tudi spremljalo izvajanje predpisa.

#### **6.8 Druge pomembne okoliščine v zvezi z vprašanji, ki jih ureja predlog zakona:**

– /

**7. Prikaz sodelovanja javnosti pri pripravi predloga zakona:**

– /

**8. Navedba, kateri predstavniki predlagatelja bodo sodelovali pri delu državnega zbora in delovnih teles**

Boris Koprivnikar, minister

dr. Nejc Brezovar, državni sekretar

mag. Igor Kotnik, generalni direktor Direktorata za javni sektor

mag. Branko Vidič, vodja Sektorja za plače v javnem sektorju

**9. Zunanji strokovnjak oz. pravna oseba, ki je sodeloval/a pri pripravi predloga zakona:**

Zunanji strokovnjaki pri pripravi predloga zakona niso sodelovali.

## **II. BESEDILO ČLENOV**

### **1. člen**

V Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15 in 23/17 – ZDOdv) se v tretjem odstavku 13. člena črta besedilo »in državnem pravobranilstvu«.

### **2. člen**

V petem odstavku 16. člena se besedilo »sodnikov, državnih tožilcev in državnih pravobranilcev« nadomesti z besedilom »sodnikov in državnih tožilcev«.

### **3. člen**

V drugem odstavku 19. člena se v peti alineji besedilo »predsednik Vrhovnega sodišča, generalni državni tožilec oziroma generalni državni pravobranilec« nadomesti z besedilom »predsednik Vrhovnega sodišča oziroma generalni državni tožilec«.

### **4. člen**

Tretji odstavek 23. člena se spremeni tako, da se glasi:

»(3) Ne glede na prejšnji odstavek sodnikom, državnim tožilcem in funkcionarjem državnega odvetništva pripadajo tudi dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času in za stalno pripravljenost. Sodnikom in državnim tožilcem pripadata tudi dodatek za dvojezičnost in položajni dodatek.«.

### **5. člen**

V prvem odstavku 28. člena se besedilo »sodnikom, državnim tožilcem ter državnim pravobranilcem« nadomesti z besedilom »sodnikom in državnim tožilcem«.

V drugem odstavku se v tretji alineji besedilo »sodnike, državne tožilce ter državne pravobranilce« nadomesti z besedilom »sodnike in državne tožilce«.

V tretjem odstavku se besedilo »sodnike, personalna komisija za državne tožilce ter generalni državni pravobranilec za državne pravobranilce« nadomesti z besedilom »sodnike in personalna komisija za državne tožilce«.

### **6. člen**

V 32.a členu se naslov člena spremeni tako, da se glasi: »(Dodatki sodnikov, državnih tožilcev in funkcionarjev državnega odvetništva za delo v manj ugodnem delovnem času in za stalno pripravljenost)«.

V prvem odstavku se besedi »državnim pravobranilcem« nadomestita z besedilom »funkcionarjem državnega odvetništva«.

### **7. člen**

V 32.b členu se naslov člena spremeni tako, da se glasi: »(Položajni dodatki za sodnike in državne tožilce)«.

V prvem odstavku se za besedo »sodniku« vejica nadomesti z besedo »in«, za besedo »tožilcu« se črta besedilo »in državnemu pravobranilcu«, v prvi do peti alineji pa se za besedo »sodniki« vejica nadomesti z besedo »in«, besedilo »oziroma državnimi pravobranilci« pa se črta.

V četrtem odstavku se za besedama »njihovi namestniki« črtata vejica in besedilo »generalni državni pravobranilec in njegovi namestniki«.

## **PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA**

### **8. člen**

Glede pravic in dolžnosti državnih pravobranilcev in pomočnikov državnih pravobranilcev se za državne pravobranilce in pomočnike državnih pravobranilcev, ki do poteka mandata nadaljujejo delo kot državni odvetniki in višji državni odvetniki, uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15), ki so se zanje uporabljale pred uveljavitvijo Zakona o državnem odvetništvu (Uradni list RS, št. 23/17).

### **9. člen**

Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne z dnem začetka uporabe Zakona o državnem odvetništvu (Uradni list RS, št. 23/17).

### **III. OBRAZLOŽITEV ČLENOV**

#### **K 1. členu**

Z Zakonom o državnem odvetništvu (Uradni list RS, št. 23/17: v nadaljevanju: ZDOdv) je bilo ustanovljeno Državno odvetništvo Republike Slovenije kot državni organ, ki je pri opravljanju svojih nalog in pristojnosti samostojen in avtonomen v skladu z določbami tega zakona. Državno odvetništvo Republike Slovenije prevzame vse pristojnosti, ki jih zakon določa za državno pravobranilstvo, pravice in obveznosti, funkcionarje in javne uslužbenke, zaposlene v Državnem pravobranilstvu Republike Slovenije. Naloge državnega odvetništva bodo opravljali generalni državni odvetnik, namestnik generalnega državnega odvetnika, višji državni odvetnik, državni odvetnik in kandidat za državnega odvetnika. Glede na avtonomnost in samostojnost novega državnega organa, ki bo opravljal strokovne naloge na področju varstva premoženjskih in drugih pravic in interesov države prek pravnega zastopanja v sodnih in drugih postopkih, se s spremembo tretjega odstavka 13. člena ZSPJS, ki določa način uvrščanja delovnih mest oziroma nazivov v plačne razrede, predlaga, da se tudi delovna mesta oziroma nazivi v državnem odvetništvu uvrščajo s splošnim aktom, upošteva uvrstitev primerljivih delovnih mest in nazivov plačne skupine C v kolektivni pogodbi dejavnosti. Na ta način se tudi za Državno odvetništvo Republike Slovenije kot samostojen in neodvisen državni organ glede načina določanja plač vzpostavlja enaka ureditev, kot je z istim členom ZSPJS že uveljavljena za druge samostojne in neodvisne državne organe v Republiki Sloveniji.

#### **K 2. členu**

V skladu z določbami ZDOdv bosta funkcionarja Državnega odvetništva Republike Slovenije le še generalni državni odvetnik in namestnik generalnega državnega odvetnika, državni odvetniki in višji državni odvetniki pa bodo javni uslužbenci. V prilogi 3 ZSPJS, v kateri se uvrščajo funkcije v plačne razrede, plačna razreda generalnega državnega odvetnika in namestnika generalnega državnega odvetnika nista določeni v razponu. Ker generalni državni odvetnik in namestnik generalnega državnega odvetnika ne napredujeta v višji plačni razred, drugih funkcionarjev pa v državnem odvetništvu ne bo več, je treba v 16. členu črtati izjemo, ki določa, da lahko državni pravobranilci kot funkcionarji napredujejo v višji plačni razred.

#### **K 3. členu**

Drugi odstavek 19. člena določa, da poda soglasje za višjo uvrstitev javnega uslužbenca, zaposlenega v upravah pravosodnih organov, predsednik Vrhovnega sodišča, generalni državni tožilec oziroma generalni državni pravobranilec. Ker ZDOdv ustanavlja nov samostojen in avtonomen državni organ, ki sodi v plačno podskupino C1, soglasja za višjo uvrstitev javnega uslužbenca, zaposlenega v drugih državnih organih, pa v skladu s tretjim odstavkom 19. člena ZSPJS ni treba pridobiti, se s to spremembo v drugem odstavku 19. člena ZSPJS v peti alineji črta pristojnost za dajanje soglasja generalnega državnega pravobranilca.

#### **K 4. členu**

Z navedeno spremembo se usklajuje besedilo ZSPJS s spremembo ZDOdv. Položajni dodatek po četrtem odstavku 32. b člena ZSPJS po sedanji ureditvi ne pripada generalnemu državnemu pravobranilcu in njegovemu namestniku, zato se s spremembo določa, da generalnemu državnemu odvetniku in njegovemu namestniku položajni dodatek ne pripada. Ker je sedež Državnega odvetništva RS v Ljubljani, pa generalnemu državnemu odvetniku in namestniku generalnega državnega odvetnika tudi ne pripada dodatek za dvojezičnost.

#### **K 5. členu**

Ker je sedež Državnega odvetništva RS v Ljubljani, generalnemu državnemu odvetniku in

namestniku generalnega državnega odvetnika ne pripada dodatek za dvojezičnost in ker državni odvetniki in višji državni odvetniki niso več funkcionarji, se v celotnem členu sprememba usklajuje z ZDOdv.

#### **K 6. členu**

Člen se usklajuje z določbami ZDOdv in upošteva dejstvo, da sta funkcionarja le še generalni državni pravobranilec in njegov namestnik.

#### **K 7. členu**

Z navedeno spremembo se usklajuje besedilo ZSPJS s spremembo ZDOdv, tako da se v 32. b členu črta pravica do položajnega dodatka, ki je pripadala državnim pravobranilcem kot funkcionarjem.

#### **K 8. členu**

ZDOdv je ustanovil Državno odvetništvo Republike Slovenije kot državni organ, ki je pri opravljanju svojih nalog in pristojnosti samostojen in avtonomen. ZDOdv je tudi spremenil strukturo zaposlenih, in sicer tako, da bosta funkcionarja Državnega odvetništva Republike Slovenije le še generalni državni odvetnik in namestnik generalnega državnega odvetnika, državni odvetniki in višji državni odvetniki pa bodo javni uslužbenci. V skladu z določbo prvega in drugega odstavka 95. člena ZDOdv generalni državni pravobranilec in njegov namestnik, ki sta bila imenovana na podlagi Zakona o državnem pravobranilstvu (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 77/09, 46/13 in 95/14 – ZUPPJS15: v nadaljevanju: ZDPra) do poteka mandata nadaljujeta delo kot generalni državni odvetnik oziroma njegov namestnik. V prehodnem obdobju pa v skladu z določbo tretjega in četrtega odstavka 95. člena ZDOdv državni pravobranilci in pomočniki državnih pravobranilcev, ki so bili imenovani na podlagi ZDPra, do poteka mandata nadaljujejo delo kot višji državni odvetniki oziroma državni odvetniki, pri čemer obdržijo doseženi plačni razred, pridobljen v nazivu državnega pravobranilca oziroma pomočnika državnega pravobranilca. V sedmem odstavku 95. člena ZDOdv pa je določeno, da se glede pravic, dolžnosti ter prenehanja funkcije in razrešitve oseb iz prvega do četrtega odstavka tega člena do poteka njihovega mandata uporablja Zakon o državnem pravobranilstvu (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 77/09, 46/13 in 95/14 – ZUPPJS15). Iz navedenih določb izhaja, da državni pravobranilci in pomočniki državnih pravobranilcev, ki nadaljujejo delo kot višji državni odvetniki oziroma državni odvetniki, do poteka mandata ostajajo funkcionarji in se zanje uporabljajo določbe ZSPJS, ki veljajo za funkcionarje. Tudi s prehodno določbo tega zakona se izrecno določa, da se glede pravic in dolžnosti za državne pravobranilce in pomočnike državnih pravobranilcev, ki do poteka mandata nadaljujejo delo kot državni odvetniki in višji državni odvetniki, uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15), ki so zanje veljale pred uveljavitvijo Zakona o državnem odvetništvu (Uradni list RS, št. 23/17). Za državne odvetnike in višje državne odvetnike, ki bodo javni uslužbenci, pa se bodo uporabljale določbe ZSPJS, ki veljajo tudi za druge javne uslužbence javnega sektorja.

#### **K 9. členu**

Končna določba, ki določa začetek veljavnosti in uporabe zakona.

## **IV. BESEDILO ČLENOV, KI SE SPREMINJAJO**

### **13. člen**

#### **(Način uvrščanja v plačne razrede)**

(1) Uvrstitev delovnih mest in nazivov v plačne razrede se opravi upoštevaje uvrstitev orientacijskih delovnih mest in nazivov. Uvrstitev ovrednotenih orientacijskih delovnih mest in nazivov v plačne razrede se določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

(2) Delovna mesta oziroma nazivi v plačnih skupinah D, E, F, G, H, J in K ter v plačnih podskupinah C1, C2, C3, C5 in C6 se uvrščajo v plačne razrede s kolektivno pogodbo dejavnosti, v plačni skupini C4 z uredbo in v plačni skupini I z uredbo ali s kolektivnimi pogodbami.

(3) Ne glede na določbo drugega odstavka tega člena se delovna mesta oziroma nazivi v plačni podskupini C1, razen v državnem tožilstvu in državnem pravobranilstvu, uvrščajo v plačne razrede z aktom državnega organa, upoštevaje uvrstitev primerljivih delovnih mest in nazivov plačne skupine C v kolektivni pogodbi dejavnosti.

(4) Delovna mesta oziroma nazivi se v sistemizacijah uvrščajo v plačne razrede v skladu z uvrstitvijo v kolektivni pogodbi za javni sektor in kolektivno pogodbo, ki velja za uporabnika proračuna. Če je v sistemizaciji predvideno delovno mesto oziroma naziv, ki ga ureja kolektivna pogodba za drugo dejavnost, se v sistemizaciji upošteva uvrstitev v plačni razred iz te kolektivne pogodbe.

(5) Delovna mesta javnih uslužbencev v javnem zavodu RTV Slovenija se uvrščajo v plačne razrede s kolektivno pogodbo, ki jo skleneta v imenu delodajalca generalni direktor javnega zavoda in v imenu delojemalcev reprezentativni sindikati v javnem zavodu.

(6) Ne glede na določbe tega člena se delovna mesta in nazivi v obveščevalnih in varnostnih službah, ki niso uvrščeni v plačne razrede s kolektivno pogodbo dejavnosti, uvrščajo v plačne razrede s splošnim aktom organa, h kateremu da soglasje vlada. Akt se ne objavi.

### **16. člen**

#### **(Napredovanje v višji plačni razred)**

(1) Javni uslužbenec lahko na podlagi tega zakona na delovnem mestu oziroma v nazivu napreduje v višji plačni razred. O tem napredovanju odloča pristojni organ oziroma predstojnik.

(2) Javni uslužbenci na delovnih mestih, kjer je mogoče tudi napredovanje v višji naziv, lahko v posameznem nazivu napredujejo največ za pet plačnih razredov, javni uslužbenci, kjer ni mogoče napredovati v naziv, lahko na delovnem mestu napredujejo največ za deset plačnih razredov. Če z napredovanjem na delovnih mestih, kjer je mogoče napredovanje v naziv, skupaj v vseh nazivih ni mogoče napredovanje za deset plačnih razredov, je v najvišjem nazivu mogoče napredovati za toliko plačnih razredov, da je doseženo napredovanje v nazivih skupno za deset plačnih razredov.

(3) Javni uslužbenec lahko na podlagi tega zakona napreduje vsaka tri leta za en ali dva plačna razreda, če izpolnjuje predpisane pogoje. Za napredovalno obdobje se upošteva čas, ko je javni uslužbenec delal na delovnih mestih, za katere je predpisana enaka stopnja strokovne izobrazbe. Pristojni organ oziroma predstojnik najmanj enkrat letno preveri izpolnjevanje pogojev za napredovanje.

(4) V primeru, da ima javni uslužbenec osnovno plačo določeno v skladu s prvim odstavkom 14. člena tega zakona, napreduje v skladu z določbami tega zakona.

(5) Funkcionarji ne morejo napredovati v višji plačni razred, razen sodnikov, državnih tožilcev in državnih pravobranilcev, ki v skladu z zakoni, ki urejajo njihov položaj, lahko napredujejo v višji plačni razred v razponu plačnih razredov, določenih v prilogi 3 tega zakona.

(6) Javni uslužbenci, ki so z uredbo ali aktom državnega organa razvrščeni na delovna mesta v plačni skupini B, ne napredujejo v višji plačni razred, se pa ocenjujejo.

(7) Ne glede na določbo drugega odstavka tega člena lahko javni uslužbenci na vodstvenih delovnih mestih, ki so uvrščena v plačne razrede s kolektivnimi pogodbami, uredbami oziroma splošnimi akti, napredujejo za največ deset plačnih razredov.

### **19. člen**

#### **(Določitev plačnega razreda ob zaposlitvi, premestitvi na drugo delovno mesto oziroma imenovanju v naziv ali višji naziv)**

(1) Ob zaposlitvi, premestitvi na drugo delovno mesto oziroma imenovanju v naziv ali višji naziv se

javni uslužbenec uvrsti v plačni razred, v katerega je uvrščeno delovno mesto, za katerega je javni uslužbenec sklenil delovno razmerje, oziroma na katerega je bil premeščen, oziroma v plačni razred, v katerega je uvrščen naziv, v katerega je imenovan. Če bi bil javni uslužbenec zaradi premestitve na delovno mesto oziroma v naziv v višjem tarifnem razredu uvrščen v nižji ali isti plačni razred kot ga je dosegel z napredovanjem na delovnem mestu oziroma v nazivu pred to premestitvijo, se mu plačni razred na novem delovnem mestu oziroma v nazivu določi tako, da se že doseženi plačni razred na delovnem mestu oziroma v nazivu pred premestitvijo oziroma imenovanjem poveča za en plačni razred. Ne glede na določbo prejšnjega stavka javnega uslužbenca ni možno uvrstiti v višji plačni razred kot znaša najvišji plačni razred delovnega mesta oziroma naziva, na oziroma v katerega je javni uslužbenec premeščen oziroma imenovan, ki ga je možno doseči z napredovanjem.

(2) Če obstajajo za to utemeljeni razlogi, se lahko javnega uslužbenca ob zaposlitvi, na podlagi soglasja, premestiti na drugo delovno mesto oziroma imenovanju v naziv ali višji naziv, uvrsti v plačni razred, ki je za največ pet plačnih razredov višji od plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva, vendar ne v višji plačni razred kot ga je možno doseči z napredovanjem. Soglasje za uvrstitev podajo:

- za javnega uslužbenca, zaposlenega v organih državne uprave, Vlada,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega pri posrednih uporabnikih proračuna, katerih ustanovitelj in financer je država, pristojni minister,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega pri posrednih uporabnikih proračuna, katerih ustanovitelj in financer je lokalna skupnost, župan,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega pri posrednih uporabnikih proračuna, pri katerih je ustanovitelj lokalna skupnost, financer pa država, župan v soglasju s pristojnim ministrom,
- za javnega uslužbenca, zaposlenega v upravi pravosodnih organov, predsednik Vrhovnega sodišča, generalni državni tožilec oziroma generalni državni pravobranilec,
- za javne uslužbenke, zaposlene v javnem zavodu RTV Slovenija, Programski svet javnega zavoda.

(3) Za javnega uslužbenca, zaposlenega v drugih državnih organih, soglasje ni potrebno.

(4) Pogoje za napredovanje v višji naziv določajo predpisi, ki urejajo napredovanje v višji naziv za posamezne plačne skupine.

## **23. člen**

### **(Vrste dodatkov)**

(1) Javnim uslužbencem pripadajo:

- položajni dodatek,
- dodatek za delovno dobo,
- dodatek za mentorstvo,
- dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat, če to ni pogoj za zasedbo delovnega mesta,
- dodatek za dvojezičnost,
- dodatki za manj ugodne delovne pogoje, ki niso upoštevani v vrednotenju delovnega mesta, naziva,
- dodatki za nevarnost in posebne obremenitve, ki niso upoštevane v vrednotenju delovnega mesta, naziva in
- dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času.

(2) Funkcionarjem ne pripadajo dodatki, razen dodatka za delovno dobo.

(3) Ne glede na prejšnji odstavek sodnikom, državnim tožilcem in državnim pravobranilcem pripadajo tudi dodatki za dvojezičnost, položajni dodatek, dodatek za delo v manj ugodnem delovnem času ter za pripravljenost.

(4) Ne glede na določilo prvega odstavka tega člena ravnateljem, direktorjem in tajnikom ne pripadajo: položajni dodatek, dodatki za manj ugodne delovne pogoje, dodatki za nevarnost in posebne obremenitve ter dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času. Direktorji javnih zavodov, ki hkrati opravljajo tudi delo v svojem osnovnem poklicu, lahko izjemoma, s soglasjem

pristojnega ministra oziroma rektorja, zaradi nemotenega opravljanja dejavnosti, opravljajo tudi delo preko polnega delovnega časa, delo v dežurstvu in stalni pripravljenosti. Za ta čas jim pripada plača in dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času glede na delovno mesto, na katerem se tako delo opravlja.

(5) V primeru, da dodatek ni določen v nominalnem znesku, je osnova za obračun dodatka osnovna plača javnega uslužbenca ali funkcionarja.

(6) Dodatki iz prvega odstavka tega člena se izplačujejo v višini določeni z zakonom, uredbo vlade ali kolektivno pogodbo za javni sektor. V primeru, da je javni uslužbenec oziroma funkcionar zaposlen za krajši delovni čas od polnega, mu dodatki, ki so določeni v nominalnem znesku, pripadajo v ustreznem deležu glede na delovni čas zaposlitve.

## **28. člen**

### **(Dodatek za dvojezičnost)**

(1) Dodatek za dvojezičnost pripada javnim uslužbencem in sodnikom, državnim tožilcem ter državnim pravobranilcem, ki delajo na območjih občin, v katerih živita italijanska ali madžarska narodna skupnost, kjer je italijanski ali madžarski jezik tudi uradni jezik, če je znanje jezika narodne skupnosti pogoj za opravljanje dela oziroma funkcije.

(2) Višina dodatka iz prejšnjega odstavka znaša:

- od 12% do 15% osnovne plače za učitelje in ostale strokovne delavce v osnovnem in srednjem šolstvu ter vzgojitelje in ostale strokovne delavce v vrtcih ter novinarje Javnega zavoda RTV Slovenija,
- od 3% do 6% osnovne plače za ostale javne uslužbence,
- do 6% osnovne plače za sodnike, državne tožilce ter državne pravobranilce.

(3) Višino dodatka iz prve in druge alinee prejšnjega odstavka določi predstojnik, iz tretje alinee prejšnjega odstavka pa sodni svet za sodnike, personalna komisija za državne tožilce ter generalni državni pravobranilec za državne pravobranilce, in sicer na osnovi zahtevane stopnje znanja jezika narodne skupnosti ter dejanske uporabe tega jezika pri opravljanju dela.

## **32.a člen**

### **(Dodatki sodnikov, državnih tožilcev in državnih pravobranilcev za delo v manj ugodnem delovnem času in za pripravljenost)**

(1) Sodnikom, državnim tožilcem in državnim pravobranilcem pripadajo naslednji dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času:

- za delo preko polnega delovnega časa,
- za čas dežurstva, ki presega polni delovni čas,
- za delo ponoči,
- za delo v nedeljo in
- za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan.

(2) Dodatki iz prejšnjega odstavka in dodatek za pripravljenost se določijo v naslednjih višinah:

- za delo preko polnega delovnega časa in za čas dežurstva, ki presega polni delovni čas, v višini 30% urne postavke osnovne plače,
- za delo ponoči v višini 30% urne postavke osnovne plače,
- za delo v nedeljo v višini 75% urne postavke osnovne plače,
- za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, v višini 90% urne postavke osnovne plače in
- za ure pripravljenosti v višini 20% urne postavke osnovne plače.

(3) Dodatki iz tretje in četrte alinee prejšnjega odstavka se med seboj izključujeta.

(4) Dodatki iz prvega odstavka tega člena pripadajo le za čas dela v manj ugodnem delovnem času.

## **32.b člen**

### **(Položajni dodatki za sodnike, državne tožilce in državne pravobranilce)**

(1) Sodniku, državnemu tožilcu in državnemu pravobranilcu, ki vodi organizacijsko enoto (v nadaljevanju oddelek), pripada položajni dodatek v odstotku od njegove osnovne plače, in sicer:

- 10%, če vodi oddelek z najmanj 40 javnimi uslužbenci ali 20 na ta oddelek razporejenimi

sodniki, državnimi tožilci oziroma državnimi pravobranilci,

- 9%, če vodi oddelek z najmanj 30 javnimi uslužbenci ali 15 na ta oddelek razporejenimi sodniki, državnimi tožilci oziroma državnimi pravobranilci,
- 8%, če vodi oddelek z najmanj 20 javnimi uslužbenci ali desetimi na ta oddelek razporejenimi sodniki, državnimi tožilci oziroma državnimi pravobranilci,
- 5%, če vodi oddelek z najmanj desetimi javnimi uslužbenci ali petimi na ta oddelek razporejenimi sodniki, državnimi tožilci oziroma državnimi pravobranilci,
- 4%, če vodi oddelek na Vrhovnem sodišču, Upravnem sodišču, Vrhovnem državnem tožilstvu, če vodi zunanji oddelek, ki se oblikuje v skladu z zakonom, ali oddelek z manj kot petimi na ta oddelek razporejenimi sodniki, državnimi tožilci oziroma državnimi pravobranilci.

(2) Sodniku oziroma državnemu tožilcu, dodeljenemu na pristojno ministrstvo, pripada dodatek za čas dodelitve v višini 10% njegove osnovne plače.

(3) Spremembe števila zaposlenih se upoštevajo dvakrat letno, in sicer 1. januarja in 1. julija.

(4) Predsedniki in podpredsedniki sodišč, vodje državnih tožilstev in njihovi namestniki, generalni državni pravobranilec in njegovi namestniki niso upravičeni do položajnega dodatka iz tega člena.