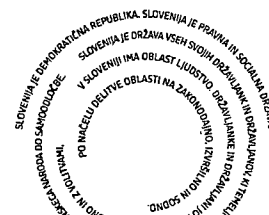




REPUBLIKA SLOVENIJA  
**DRŽAVNI ZBOR**

Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana  
t: 01 478 94 00, f: 01 478 98 45, e: gp@dz-rs.si, www.dz-rs.si



**SKUPINA POSLANK IN POSLANCEV  
(prvopodpisani Matjaž Han)**

**Ljubljana, 13.11.2020**

**DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE**

Prejeto:	<b>13 -11- 2020</b>		
Šifra:	<b>411-01/20-102/1</b>		
Povezava:			
EPA:	<b>1486-VIII</b>	EU:	
Sign. zn.:			
Kratika:			

**DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE**  
**Igor Zorčič, predsednik**

Na podlagi 88. člena Ustave Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97, 66/00, 24/03, 69/04, 68/06, 47/13), 19. člena Zakona o poslancih (Uradni list RS, št. 112/05 - uradno prečiščeno besedilo, 20/06 - ZNOJF-1, 109/08, 39/11, 48/12) in 114. člena Poslovnika Državnega zbora Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 92/07 - uradno prečiščeno besedilo, 105/10, 80/13) vlagamo spodaj podpisani poslanke in poslanci

**PREDLOG ZAKONA O SPREMEMBI IN DOPOLNITVAH  
ZAKONA O ZAČASNIH UKREPIH ZA OMILITEV IN ODPRAVO POSLEDIC COVID-  
19 (ZZUOOP)**

ki vam ga pošiljamo v obravnavo in sprejem po skrajšanem postopku, na podlagi 142. člena Poslovnika Državnega zbora Republike Slovenije, saj gre za manj zahtevne spremembe in dopolnitve.

Pri obravnavi predloga zakona v Državnem zboru RS in pri delu njegovih delovnih teles bo v imenu predlagatelja sodeloval poslanec Soniboj Knežak.

Prilogi:

- predlog zakona,
- podpisi poslank in poslancev

## **PREDLOG ZAKONA O SPREMEMBI IN DOPOLNITVAH ZAKONA O ZAČASNIH UKREPIH ZA OMILITEV IN ODPRAVO POSLEDIC COVID- 19 (ZZUOOP)**

### **I. UVOD**

#### **1. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM ZAKONA**

Vlada Republike Slovenije je s sprejetjem Odloka o razglasitvi epidemije nalezljivih bolezni COVID-19 na območju Republike Slovenije že drugič v letošnjem letu razglasila epidemijo nalezljive bolezni COVID-19 na območju celotne države. V mesecu oktobru smo se namreč soočili s hitrim in eksponentnim širjenjem virusa SARS-CoV-2 med prebivalstvom, ki je močno presešlo stopnje obolezlosti s COVID-19, ki so še obvladljive z mehkejšimi ukrepi za zajezitev širjenje virusa. Odlok o razglasitvi je vstopil v veljavo z dnem 19.10.2020 in velja 30 dni.

Posledica hitrega in eksponentnega širjenja virusa SARS-CoV-2 je bila tudi hitra rast števila obolelih z boleznijo COVID-19, ki potrebujejo bolnišnično oskrbo na navadnih ali intenzivnih oddelkih. Zdravstveni sistem se je moral temu pritisku hitro prilagoditi. Če je bil v času prvega vala epidemije eden izmed večjih problemov pomanjkanje primerne zaščitne opreme za zdravstvene delavce in respiratorjev za najtežje COVID-19 bolnike na intenzivnih oddelkih, pa v drugem valu največji problem predstavlja pomanjkanje zdravstvenega kadra ter preobremenjenost obstoječega kadra. Po podatkih Vlade RS je bilo 19.10.2020 v slovenskih bolnišnicah 313 bolnikov obolelih s COVID-19 boleznijo od tega jih je bilo 56 na intenzivni negi. Pomemben mejnik števila bolnikov je bil dosežen 4.11.2020, ko je število teh bolnikov v slovenskih bolnišnicah presešlo število 1.000, saj je bilo v bolnišnico sprejetih na ta dan že 1.023 COVID-19 bolnikov, od tega jih je bilo na intenzivni negi 161. Po zadnjih uradnih podatkih je bilo 11.11.2020 hospitaliziranih 1.210 bolnikov, od tega 200 na intenzivni negi<sup>1</sup>.

Epidemija bolezni COVID-19 je le še dodatno obremenila zaposlene v zdravstvu in domovih za starejše občane, ki so bili preobremenjeni že pred pojavom virusa SARS-CoV-19. Kadrovski primanjkljaj je namreč v zdravstvu in domovih za starejše vse večji, zaposleni so prekomerno obremenjeni, izčrpani in izgoreli. Poleg tega se zdravstveni delavci soočajo tudi z vse bolj naraščajočim verbalnim in fizičnim nasiljem s strani pacientov ali njihovih svojcev, ki prav tako ogroža njihovo fizično in duševno zdravje.

Sindikata zdravstva in socialnega varstva Slovenije, ki predstavlja zaposlene v zdravstvu in socialnem varstvu je 1. oktobra 2020 na pristojna ministrstva ter na Vlado RS naslovil javno pismo z naslovom: »Klic na pomoč: ne zmoremo več!«. V njem so zapisali, da že več kot pol leta nesebično in skrajno požrtvovalno, včasih na robu moči, rešujejo življenja in skrbijo za najbolj ogrožene. Zaposleni so kljub zaščiti izpostavljeni visokemu tveganju za okužbo, delo v popolni zaščitni opremi pa je izredno zahtevno in izčrpljujoče. Na teh za družbo v tem trenutku ključnih zaposlenih, ki svoje delo

---

<sup>1</sup> (<https://www.gov.si/teme/koronavirus-sars-cov-2/>).

opravljajo z vso požrtvovalnostjo in srcem, se že poznajo posledice psihofizične in čustvene izčrpanosti. Zaradi epidemiološke situacije so prilagodili svoje dopuste, prilagajajo svoje socialno življenje v prostem času in se odpovedujejo mnogo bolj kot ostali prebivalci Slovenije. Zaradi vsega naštetega ter tudi zaradi nizkih plač usposobljeni delavci odhajajo, dajejo odpovedi zaradi nevzdržnih razmer in nestimulativnega dohodka. Navajajo, da se od njih pričakujejo nečloveški napori, hkrati pa prejemajo sporočila, da njihovo, včasih tudi dvojno delo ni vredno nagrade.

Pomanjkanje kadrov v COVID-19 ambulantah in oddelkih se poskuša zagotoviti s premeščanjem in iskanjem rezerv, ki so že povsem izčrpane. V tako zaostrenih razmerah se delo poskuša organizirati s številnimi improvizacija pri organizaciji dela in pripravljenostjo zaposlenih, da delajo prek polnega delovnega časa, tudi tri ali celo štiri vikende mesečno. Zaposlene se razporeja iz enega delovišča na drugega ali na delovna mesta v druge bolnišnice, domove za starejše občane ali socialno-varstvene centre, ki jim primanjkuje kadra. Pri čemer se lahko zaposlene zdravstvene delavce premesti k drugemu izvajalcu zdravstvenih ali socialno-varstvenih storitev brez njegovega soglasja in brez nadomestila stroškov za namestitve, če je začasno delovno mesto preveč oddaljeno od prebivališča za vsakodnevno vožnjo na delo. Pomanjkanje kadrov se poskuša nadomeščati tudi s ponovnim aktiviranjem upokojenih zdravstvenih delavcev ali s študenti zdravstvene nege oziroma medicine.

V prvem spomladanskem valu epidemije bolezni COVID-19 so bili zaposleni v zdravstvu in socialno-varstvenih zavodih nagrajeni na podlagi 71. člena Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP), ki je določil dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije. Zaposleni so bi v času spomladanske epidemije upravičeni do 100 % urne postavke osnovne plače, ki jo prejemajo. V praksi se je izkazalo, da se dodatek ni izplačeval vsem zaposlenim enako v vseh zdravstvenih in socialno-varstvenih institucijah, saj je bila višina dodatka odvisna od sklepa, ki ga je sprejel delodajalec. Tako so na primer zaposleni v UKC Ljubljana, ki so delali na Infekcijski kliniki ali COVID-19 sprejemnih točkah prejeli 100 % dodatek medtem, ko so zaposleni na IPP ali Reševalni postaji prejeli 80 % dodatek<sup>2</sup>.

Na podlagi zadnjega t.i. "petega paketa" interventnih ukrepov - Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZZUOOP) pa bodo v skladu s 56. členom tega zakona zaposleni v zdravstvu in socialno-varstvenih ustanovah upravičeni do dodatka v višini 30 % urne postavke osnovne plače. V skladu s 55. členom pa bodo do 20 % dodatka upravičeni tisti zaposleni, ki bodo začasno razporejeni zaradi nujnih delovnih potreb k drugemu izvajalcu zdravstvenih ali socialno-varstvenih storitev.

Zaposleni v zdravstvu in socialno-varstvenih domovih se zavedajo, da se morajo pogosto zaradi svojega poklica odrekati določenim stvarim, saj morajo delati tudi v nočnih izmenah ali ob nedeljah in praznikih. Zaradi preobremenjenosti, izčrpanosti in izgorelosti, ki je posledica delovne obremenitve in zaradi velikega števila bolnikov s COVID-19 v zdravstvenih in socialno-varstvenih ustanovah, si zaposleni v teh

---

<sup>2</sup> (vir: Objavljamo kratko pojasnilo odločitve vodstva UKC Ljubljana glede izplačila dodatka zaposlenim, 21.4.2020, [www.spukc.si/objavljamo-kratko-pojasnilo-odločitve-vodstva-ukc-ljubljana-glede-izplačila-dodatka-zaposleni/](http://www.spukc.si/objavljamo-kratko-pojasnilo-odlocitve-vodstva-ukc-ljubljana-glede-izplačila-dodatka-zaposleni/))

ustanovah zaslužijo, da jim država izkaže več spoštovanja do njihovega dela ter poklica, ki ga opravljajo.

## **2. CILJI, NAČELA IN POGLAVITNE REŠITVE PREDLOGA ZAKONA**

### **2.1. Cilji predloga zakona**

Cilj predloga zakona je zagotoviti pošteno plačilo in nagrado za neposredno delo, ki ga v izrednih razmerah opravljajo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19. Zaposleni v zdravstvenih in socialno varstvenih zavodih se namreč zaradi velikega števila obolelih z boleznijo COVID-19 soočajo s preobremenitvijo, izčrpanostjo in izgorelostjo, kar negativno vpliva na njihovo duševno in fizično zdravje.

### **2.2. Načela predloga zakona**

Predlog zakona ne posega v temeljna načela veljavnega zakona, ga pa dopolnjuje v delu načela socialne države, saj krepi socialno varnost zaposlenih v zdravstvenih in socialno-varstvenih ustanovah, ki opravljajo neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19, saj je njihova socialna varnost ogrožena zaradi potencialnega zmanjšanja delovne sposobnosti zaradi preobremenjenosti, izčrpanosti in izgorelosti. Predlog dopolnjuje tudi načelo družbene solidarnosti med prebivalstvom in zaposlenimi, ki jim v kriznih časih epidemije zagotavljajo zdravstveno ali socialno-varstveno oskrbo.

### **2.3. Poglavitne rešitve predloga zakona**

Z novelo zakona se dopolnjujejo začasni ukrepi za omilitev in odpravo posledic COVID-19 na področju zdravstva, dela, socialnega varstva, gospodarstva, vzgoje in izobraževanja, izvrševanja kazenskih sankcij in pravosodja, kmetijstva, gospodarstva in prehrane ter infrastrukture, in sicer tako, da se predlaga pošteno plačilo in nagrada za zaposlene v zdravstvenih in socialno-varstvenih ustanovah, ki opravljajo neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19 v obliki:

- višjega dodatka za neposredno delo s COVID-19 pacienti, ki znaša 65 odstotkov urne postavke osnovne plače zaposlenega;
- vplačila enkratne izredne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke v višini 250, 500 ali 1000 evrov;
- enega dodatnega bona za izboljšanje gospodarskega položaja na področju potrošnje turizma, ki ga ureja 35. člen ZZUOOP in njegova veljavnost do 31. decembra 2021;
- dodaten dan dopusta za vsakih 80 delovnih ur in nadaljnji dan dopusta za vsakih 72 delovnih nadur, ki so jih opravili v neposrednem delu s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19, ki ga lahko porabijo do 31. decembra 2021;
- denarni dodatek za dijake in študente, ki opravljajo praktično izobraževanje oziroma občasno ali začasno delo dijakov in študentov, in sicer v višini 165% minimalne urne postavke za opravljanje začasnega ali občasnega dela dijakov

in študentov, če delo opravljajo brezplačno oziroma v višini 65% dogovorjene urne postavke, če delo opravljajo proti plačilu.

### **3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNA FINANČNA SREDSTVA**

Skupna ocena finančnih posledic predloga zakona za državni proračun je 26,1 mio evrov, in sicer:

- 8 mio evrov za višji dodatek za neposredno delo s COVID-19 pacienti;
- 15 mio evrov za vplačilo enkratne izredne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja v višini 250, 500 ali 1.000 evrov;
- 3 mio evrov za dodaten bon za izboljšanje gospodarskega položaja na področju potrošnje turizma za zaposlene v zdravstvenih in socialno varstvenih zavodih;
- 0,1 mio evrov za plačilo denarnega dodatka za dijake in študente.

Predlog zakona ne bo imel vpliva na druga javna finančna sredstva.

### **4. NAVEDBA, DA SO SREDSTVA ZA IZVAJANJE ZAKONA V DRŽAVNEM PRORAČUNU ZAGOTOVLJENA, ČE PREDLOG ZAKONA PREDVIDEVA PORABO PRORAČUNSKIH SREDSTEV V OBDOBJU, ZA KATERO JE BIL DRŽAVNI PRORAČUN ŽE SPREJET**

Predlog zakona predvideva porabo proračunskih sredstev v obdobju, za katero je bil proračun že sprejet za leto 2020 in 2021. Sredstva za uresničevanje zakona so zagotovljena na postavki 230401 Sredstva za financiranje epidemije COVID -19.

### **5. PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH IN PRILAGOJENOSTI PREDLAGANE UREDITVE PRAVU EVROPSKE UNIJE**

#### **5.1. Prilagojenost predlagane ureditve pravu Evropske unije**

Predlog zakona ni predmet usklajevanja s pravnim redom Evropske unije.

#### **5.2. Prikaz ureditve v drugih pravnih sistemih**

##### **PORTUGALSKA**

Na Portugalskem so zdravstveni delavci, ki so bili vključeni v zdravljenje okuženih bolnikov prejeli pavšalni znesek v višini 50% osnovne plače. Delavci bodo prav tako dobili dodaten dan dopusta za vsakih 80 ur, ki so jih opravili v izrednih razmerah, in nadaljnji dan dopusta za vsakih 48 ur nadur opravljenih v istem obdobju. Poleg tega je sindikat medicinskih sester dosegel spremembe pravil za medicinske sestre, ki jim še najprej zagotavljajo, da v primeru okužbe s COVID-19 na delovnem mestu, medicinske sestre prejmejo bolniško nadomestilo v višini 100 % in ne 70 %, kot velja za ostale delavce<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> <https://www.epsu.org/epsucob/2020-epsu-collective-bargaining-news-july-no14/covid-19-benefits-health-workers>

## **BOLGARIJA**

Sindikati, delodajalci in vlada so podpisali socialni sporazum, ki določa vrsto ukrepov za prihodnji dve leti. Ti zajemajo zeleno in energetska problematiko ter načrte za povečanje nadomestil za brezposelnost in pokojnin. Zdravstveni delavci, ki se ukvarjajo s COVID-19 bolniki, bodo v obdobju med avgustom in decembrom 2020 prejeli 30 % dodatek k plači, kar bo koristilo približno 6000 zaposlenim. Občinam so na voljo tudi dodatna sredstva za zagotovitev popolnega izvajanja kolektivne pogodbe, ki ureja položaj negovalnih sester. To bo še posebej pomagalo delavcem v majhnih mestih, ki prejemajo minimalno plačo.<sup>4</sup>

## **NIZOZEMSKA**

Zdravstveni delavci, ki imajo neposredni stik s COVID-19 bolniki bodo prejeli enkratni znesek v višini 1.000 evrov.

## **NEMČIJA**

Zaposleni v sektorju za oskrbo starejših občanov so bili do sedaj edini, ki so v Nemčiji prejeli enkratni znesek za delo s COVID-19 bolniki v višini 1.500 evrov.

## **BELGIJA**

V Belgiji bodo zdravstveni delavci prejeli enkratni znesek v višini 300 evrov.

## **AVSTRIJA**

V Avstriji bodo zdravstveni delavci pri javnih in zasebnih zdravstvenih izvajalcih prejeli enkratni znesek v višini 500 evrov.

## **ČEŠKA REPUBLIKA**

Češki zdravstveni delavci, ki imajo neposredni stik s COVID-19 bolniki bodo prejeli dodatne plačane ure, katerih višina je odvisna od izpostavljenosti zaposlenega možnosti okužbe s COVID-19, in sicer 3,70 evra ali 18,50 evra ali 55,30 evrov.

## **ŠVEDSKA**

Na Švedskem je bil dogovor o izrednem delu v veljavi, preden je prišel COVID-19, kar je pomenilo, da so zdravstveni delavci dobili dodatno plačilo v višini 120% urne postavke, ki se z nadurami zviša na 150%.<sup>5</sup>

## **6. DRUGE POSLEDICE, KI JIH BO IMEL SPREJEM ZAKONA**

Sprejem predloga zakon ne bo imel drugih posledic.

## **7. RAZLOGI ZA OBRAVNAVO PO SKRAJŠANEM POSTOPKU**

Gre za manj zahtevne spremembe zakona, zato na podlagi prvega odstavka 142. člena Poslovnika Državnega zbora predlagamo obravnavo po skrajšanem postopku.

<sup>4</sup> <https://www.epsu.org/epsucob/2020-epsu-collective-bargaining-news-july-no14/covid-19-benefits-health-workers>

<sup>5</sup> <https://www.epsu.org/epsucob/2020-epsu-collective-bargaining-news-july-no14/round-covid-19-bonuses>

## II. BESEDILO ČLENOV

### 1. člen

V Zakonu o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 152/20) se naslov drugega podpoglavja v drugem poglavju četrtega dela zakona spremeni tako, da se glasi:

»2. DODATEK IN VPLAČILO PREMIJE KOLEKTIVNEGA DODATNEGA  
ZAVAROVANJA TER BON ZA NEPOSREDNO DELO S PACIENTI OZIROMA  
UPORABNIKI, OBOLELIMI ZA COVID-19«

### 2. člen

Besedilo 56. člena se spremeni tako, da se glasi:

#### »56. člen

(dodatek in vplačilo premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja ter bon za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19)

(1) Zaposleni, ki neposredno dela v okolju s COVID-19 pacienti oziroma uporabniki, pri katerih obstaja sum na okužbo s COVID-19 oziroma je ta potrjena, in sicer:

1. v COVID-19 ambulantah,
  2. v COVID-19 oddelkih,
  3. v COVID-19 intenzivnih enotah,
  4. v zobozdravstvenih ambulantah za zdravljenje COVID-19 pacientov,
  5. pri triaži pacientov, pri katerih obstaja sum na COVID-19, v urgentnih centrih in urgentnih ambulantah,
  6. v sivih conah v urgentnih centrih in urgentnih ambulantah,
  7. v sivih in rdečih conah pri izvajalcih na področju socialnega varstva iz 82. člena tega zakona in izvajalcih iz tretjega odstavka 15. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A in 28/19), ki delajo z uporabnikom obolelim za COVID-19,
  8. na deloviščih za odvzem vzorcev za bris,
  9. opravlja epidemiološke storitve na terenu v sivih in rdečih conah,
  10. opravlja nujno medicinsko pomoč COVID-19 pacientom ali pacientom iz sive cone,
  11. opravlja nujne reševalne, nenujne reševalne prevoze, sanitetne in pogodbene prevoze COVID-19 pacientov ali pacientov iz sive cone,
- je upravičen do:

- dodatka za neposredno delo s COVID-19 pacienti, ki znaša 65 odstotkov urne postavke osnovne plače zaposlenega;
- vplačila enkratne izredne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, ki ga ureja Zakon o kolektivnem dodatnem pokojninskem

zavarovanju za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 126/03 in 32/15 - ZKDPZJU) v višini 250 evrov, v kolikor je zaposleni opravil do vključno 60 ur, oziroma v višini 500 evrov, v kolikor je opravil več kot 60 in do vključno 120 ur oziroma v višini 1.000 evrov, v kolikor je opravil več kot 120 ur dela v neposrednem stiku s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19. Zaposlenim pri zasebnih izvajalcih zdravstvenih ali socialno-varstvenih storitev s koncesijo, se izredna premija vplača v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje, ki ga ureja Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS št. 96/12, 39/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS 1415, 44/14-ORZPIZ 206, 85/14 – ZJUF-B, 95/14-ZUJF-C, 90/15, ZIUPTD, 102/15, 23/17, 40/17, 65/17, 28/19, 75/19 in 139/20 – v nadaljevanju ZPIZ-2), v katerega so vključeni pri svojem delodajalcu, v kolikor zaposleni pri zasebnih izvajalcih zdravstvenih ali socialno-varstvenih storitev s koncesijo niso vključeni v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje, se enkratna izredna premija vplača na račun individualnega dodatnega pokojninskega zavarovanja zaposlenega, ki ga ureja ZPIZ-2, ki ga za ta namen zaposleni odpre, v kolikor še nima sklenjenega individualnega dodatnega pokojninskega zavarovanja;

- enega dodatnega bona za izboljšanje gospodarskega položaja na področju potrošnje turizma, ki ga ureja 35. člen Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 80/20 in 152/20 – v nadaljevanju ZIUOOPE), ki se unovči do 31. decembra 2021;
- dodaten dan dopusta za vsakih 80 delovnih ur in nadaljnji dan dopusta za vsakih 72 delovnih nadur, ki so jih opravili v neposrednem delu s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19, ki se izrabi do 31. decembra 2021.

(2) Do denarnega dodatka iz prvega odstavka tega člena so upravičeni tudi dijaki in študenti, ki opravljajo praktično izobraževanje oziroma občasno ali začasno delo dijakov in študentov in sicer v višini 165% minimalne urne postavke za opravljanje začasnega ali občasnega dela študentov in dijakov, če delo opravljajo brezplačno oziroma v višini 65% dogovorjene urne postavke, če delo opravljajo proti plačilu.

(3) Siva cona je cona, v kateri se obravnava paciente oziroma uporabnike, za katere obstaja sum na okužbo COVID-19, rdeča cona pa je cona, v kateri se obravnava paciente oziroma uporabnike, za katere je sum na okužbo COVID-19 potrjen.

(4) Dodatek za neposredno delo s COVID-19 pacienti se lahko izplača le za ure dela, ko zaposleni opravlja delo v skladu s prvim odstavkom tega člena.

(5) Direktor ali oseba, ki pri delodajalcu izvršuje pravice in dolžnosti delodajalca, sprejme sklep o izplačilu dodatka, v katerem opredeli delovišča in delovna mesta, na katerih se izvaja delo iz prvega odstavka tega člena. Zoper sklep o upravičenosti do dodatka ni pritožbe.

(6) Sredstva za financiranje prejemkov in letnega dopusta iz prvega odstavka tega člena se zagotovijo v proračunu Republike Slovenije. Zahtevki za izplačilo sredstev, ki vključujejo podatek o številu zaposlenih in številu opravljenih ur, se vložijo pri ministrstvu, pristojnem za zdravje, če je izvajalec zdravstvene dejavnosti, ali pri ministrstvu, pristojnem za socialne zadeve, če je izvajalec na področju socialnega



varstva iz 82. člena tega zakona. Način izstavitve zahtevkov in roke izplačil določi minister, pristojen za zdravje, ali minister, pristojen za socialno varstvo.

(7) Za namen izvajanja pravice zaposlenega do enega dodatnega bona za izboljšanje gospodarskega položaja na področju potrošnje turizma iz prvega odstavka tega člena, se smiselno uporabijo določila 35. člena ZIUOOPE. Finančna uprava Republike Slovenije podatke o upravičencih pridobi od ministrstva pristojnega za zdravje za zaposlene pri izvajalcih zdravstvene dejavnosti, ali pri ministrstvu, pristojnem za socialne zadeve za zaposlene pri izvajalcih na področju socialnega varstva iz 82. člena tega zakona.

(8) Nadzor nad izvajanjem določb tega člena v javnem sektorju opravlja Inšpektorat za javni sektor v skladu z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju.

(9) Ne glede na določbe zakonov in kolektivnih pogodb, ki urejajo osnovo za nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela, se dodatek iz petega odstavka tega člena ne všteva v osnovo za nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela.

(10) Ukrepi iz tega člena veljajo od 1. junija 2020 do preklica zadnje epidemije z boleznijo COVID-19 razen, če Vlada dodatek za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19 iz tega člena, v času razglašene epidemije ne določi drugače.«

## KONČNA DOLOČBA

### 3. člen (začetek veljavnosti)

Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Sloveniji.

### III. OBRAZLOŽITVE ČLENOV

#### K 1. členu:

Spreminja se naslov drugega podpoglavja v drugem poglavju (II. ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA) v četrtem delu zakona (ZAČASNI UKREPI) v skladu z vsebinsko spremembo in dopolnitvijo 56. člena ZZUOOP.

#### K 2. členu:

V času razglašene epidemije COVID-19, to je od 12. 3. 2020 do 31. 5. 2020, so bili javni uslužbenci upravičeni do dodatka za nevarnost zaradi posebne obremenitve v času epidemije po 71. členu ZIUZEOP v višini 100 % in do dodatka za delo v rizičnih razmerah na podlagi 11. točke 39. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor v višini 65% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Glede na to, da so ključni kazalniki razširjenosti novega virusa SARS-CoV-19 višji kot na vrhuncu epidemije ni sprejemljivo, da so ključni delavci v socialnem varstvu in zdravstvu zdaj upravičeni do nižjega dodatka. Pojav epidemije, torej nalezljive bolezni, ki po času in kraju nastanka ter številu prizadetih oseb presega običajno stanje, je predpostavljen tudi v razglasitvi ogroženih območji, kar je minister za zdravje storil s sprejemom odredbe in razglasitvijo socialnovarstvenih in zdravstvenih zavodov kot ogroženih območji.

Določitev tako nizkega dodatka zgolj za delo v sivih in rdečih conah bo premalo za ohranitev zaposlenih na najbolj izpostavljenih in obremenjenih delovnih mestih. S pomanjkanjem ključnih delavcev v socialnem varstvu in zdravstvu pa se odpira tudi veliko tveganje za javno zdravje. Zaradi navedenih razlogov predlagamo, da naj višina dodatka iz tega člena znaša 65% urne postavke osnovne plače zaposlenega, kolikor znaša višina dodatka za delo v rizičnih razmerah po določbah Kolektivne pogodbe za javni sektor.

Poleg poštenega plačila za opravljeno delo v izrednih razmerah v času epidemije bolezni COVID-19 predlagamo tudi, da se zaposlene, ki delajo neposredno v stiku s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19 nagradi v obliki izrednega vplačila premije v višini 250 evrov, v kolikor je zaposleni opravil do vključno 60 ur, oziroma v višini 500 evrov, v kolikor je opravil več kot 60 in do vključno 120 ur oziroma v višini 1.000 evrov, v kolikor je opravil več kot 120 ur dela v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje za javne uslužbenke in za zaposlene pri zdravstvenih ter socialnovarstvenih ustanovah s koncesijo pri kolektivnem dodatnem zavarovanju, v katerega so vključeni pri svojem delodajalcu. V kolikor pa ti zaposleni niso vključeni v kolektivno dodatno zavarovanje pri svojem delodajalcu pa se premija vplača na račun individualnega pokojninskega zavarovanje, ki ga ima odprtega pri eni iz med obstoječih pokojninskih skladov. V kolikor zaposleni nima sklenjenega individualnega dodatnega pokojninskega zavarovanje, ga za namen prejema izredne premije v skladu s tem zakonom, sklene pri enem iz med obstoječih ponudnikov individualnega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Nagrado v obliki izrednega vplačila premije v dodatno

pokojninsko zavarovanje predlagamo zato, ker bomo s tem prispevali k večji socialni varnosti zaposlenih v zdravstvu in socialno-varstvenih ustanovah, ko se bodo upokojili. Glede na to, da že danes pokojnina dosega le okoli polovico posameznikove neto plače in tudi napovedi za v prihodnje niso bolj obetavne, morajo vsi zaposlenih že sedaj poskrbeti za boljše finančno stanje in socialno varnost v starosti. Z vplačano izredno premijo v višini 250 ali 500 ali 1.000 evrov bomo zvišali znesek privarčevanega denarja, ki so ga zaposlenih že privarčevali, bodisi v okviru kolektivnega ali individualnega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Dodatno privarčevani denar v okviru dodatnega pokojninskega zavarovanja bo tako prispeval k socialni varnosti zaposlenih v njihovi starosti, ko se lahko morebitne posledice preobremenjenosti, izčrpanosti in izgorelosti zaradi neposrednega dela v stiku s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19, dejansko pokažejo na njihovem duševnem in fizičnem zdravju. Slednje lahko vpliva tudi na njihovo zmanjšano zmožnost za občasno delo v starosti, s katerim bi si morebiti lahko v starosti izboljšali finančno stanje.

Predlagamo tudi, da se zaposlenim, ki se soočajo s preobremenjenostjo, izčrpanostjo in izgorelostjo omogoči dodaten počitek v obliki dodatnega dopusta, in sicer en dodaten dan za vsakih 80 delovnih ur in nadaljnji dan dopusta za vsakih 72 delovnih nadur, ki so jih opravili v neposrednem delu s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19. Dodaten dopust bi zaposleni lahko porabili do 31. decembra 2021. Poleg tega predlagamo, da se zaposlene nagradi še z enim dodatnim turističnim bonom v višini 200 evrov v skladu s 35. člen Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19, ki bi ga zaposleni lahko porabili prav tako do 31. decembra 2021. Z dodatnim letnim dopustom in turističnim bonom bi tako zaposleni dobili priložnost do kvalitetnega in aktivnega počitka po svoji osebni izbi pri slovenskem ponudniku turističnih nastanitvenih storitev.

Z novim drugim odstavkom se predlaga tudi pravično vrednotenje dela študentov (in dijakov), ki pomagajo oziroma bi lahko pomagali ključnim delavcem v zdravstvu in socialnem varstvu za to pa ne prejemajo plačila oziroma plačilo prejemajo, niso pa upravičeni do dodatka, na kar so opozorili tudi v Študentski organizaciji Slovenije. Predlog bi v največji meri spodbudil in nagradil študente medicine ter zdravstvene nege, ki se nesebično odločajo za pomoč pri obravnavi bolnikov.

### **K 3. členu:**

Člen določa začetek veljavnosti zakona, ki je naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, ker se z njim predlaga interventni ukrep za omilitev posledic COVID-19.

#### IV. BESEDILO POGLAVJA IN ČLENA, KI SE SPREMINJA

##### 2. DODATEK ZA NEPOSREDNO DELO S PACIENTI OZIROMA UPORABNIKI, OBOLELIMI ZA COVID-19

###### 56. člen

(dodatek za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19)

(1) Zaposleni, ki neposredno dela v okolju s COVID-19 pacienti oziroma uporabniki, pri katerih obstaja sum na okužbo s COVID-19 oziroma je ta potrjena, in sicer:

1. v COVID-19 ambulantah,
2. v COVID-19 oddelkih,
3. v COVID-19 intenzivnih enotah,
4. v zobozdravstvenih ambulantah za zdravljenje COVID-19 pacientov,
5. pri triaži pacientov, pri katerih obstaja sum na COVID-19, v urgentnih centrih in urgentnih ambulantah,
6. v sivih conah v urgentnih centrih in urgentnih ambulantah,
7. v sivih in rdečih conah pri izvajalcih na področju socialnega varstva iz 82. člena tega zakona in izvajalcih iz tretjega odstavka 15. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A in 28/19), ki delajo z uporabnikom obolelim za COVID-19,
8. na deloviščih za odvzem vzorcev za bris,
9. opravlja epidemiološke storitve na terenu v sivih in rdečih conah,
10. opravlja nujno medicinsko pomoč COVID-19 pacientom ali pacientom iz sive cone,
11. opravlja nujne reševalne, nenujne reševalne prevoze, sanitetne in pogodbene prevoze COVID-19 pacientov ali pacientov iz sive cone, je upravičen do dodatka za neposredno delo s COVID-19 pacienti, ki znaša 30 odstotkov urne postavke osnovne plače zaposlenega.

(2) Siva cona je cona, v kateri se obravnava paciente oziroma uporabnike, za katere obstaja sum na okužbo COVID-19, rdeča cona pa je cona, v kateri se obravnava paciente oziroma uporabnike, za katere je sum na okužbo COVID-19 potrjen.

(3) Dodatek za neposredno delo s COVID-19 pacienti se lahko izplača le za ure dela, ko zaposleni opravlja delo v skladu s prvim odstavkom tega člena.

(4) Direktor ali oseba, ki pri delodajalcu izvršuje pravice in dolžnosti delodajalca, sprejme sklep o izplačilu dodatka, v katerem opredeli delovišča in delovna mesta, na katerih se izvaja delo iz prvega odstavka tega člena. Zoper sklep o upravičenosti do dodatka ni pritožbe.

(5) Sredstva za financiranje dodatka iz prvega odstavka tega člena se zagotovijo v proračunu Republike Slovenije. Zahtevki za izplačilo sredstev, ki vključujejo podatek o številu zaposlenih in številu opravljenih ur, se vložijo pri ministrstvu, pristojnem za zdravje, če je izvajalec zdravstvene dejavnosti, ali pri ministrstvu, pristojnem za socialne zadeve, če je izvajalec na področju socialnega varstva iz 82. člena tega zakona. Način izstavitve zahtevkov in roke izplačil določi minister, pristojen za zdravje, ali minister, pristojen za socialno varstvo.

(6) Nadzor nad izvajanjem določb tega člena v javnem sektorju opravlja Inšpektorat za javni sektor v skladu z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju.

(7) Ne glede na določbe zakonov in kolektivnih pogodb, ki urejajo osnovo za nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela, se dodatek iz petega odstavka tega člena ne všteva v osnovo za nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela.

(8) Ukrep iz tega člena velja od 1. junija 2020 do 31. decembra 2021, razen v času razglašene epidemije. Vlada lahko ukrep iz tega člena podaljša s sklepom največ za obdobje šestih mesecev.

**V. PRILOGI****PODPISI POSLANK IN POSLANCEV**

Matjaž Han  
Predrag Baković  
Samo Bevk  
mag. Meira Hot  
Soniboj Knežak  
mag. Marko Koprivc  
mag. Bojana Muršič  
Matjaž Nemec  
Jani Prednik  
dr. Franc Trček  
mag. Dejan Židan  
Gregor Židan  
Brane Golubović  
Marjan Šarec  
Tina Heferle  
Jerca Korče  
Aljaž Kovačič  
Nik Prebil  
Jože Lenart  
Rudi Medved  
Edvard Paulič  
Robert Pavšič  
Igor Peček  
Lidija Divjak Mirnik  
Andreja Zabret  
Jani Möderndorfer  
dr. Matej T. Vatovec  
Luka Mesec  
Violeta Tomić  
Miha Kordiš  
Nataša Sukič  
Boštjan Koradžija  
Željko Cigler  
Primož Siter  
Maša Kociper  
mag. Andrej Rajh  
Vojko Starović  
Marko Bandelli



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**DRŽAVNI ZBOR**

Poslanska skupina Socialnih demokratov

Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana

t: 01 478 96 38, f: 01 478 98 45, e: gp@dz-rs.si, www.dz-rs.si



Podpisi poslank in poslancev :

Matjaž HAN

Predrag BAKOVIČ

Samo BEVK

mag. Meira HOT

Soniboj KNEŽAK

mag. Marko KOPRIVC

mag. Bojana MURŠIČ

Matjaž NEMEC

Jani PREDNIK

Dr. Franc TRČEK

mag. Dejan ŽIDAN

Gregor ŽIDAN

Ime in priimek

Podpis

Brane Golubovič

Marjan Šarec

Tina Heferle

Jerca Korče

Aljaž Kovačič

Nik Prebil

Jože Lenart

Rudi Medved

Edvard Paulič

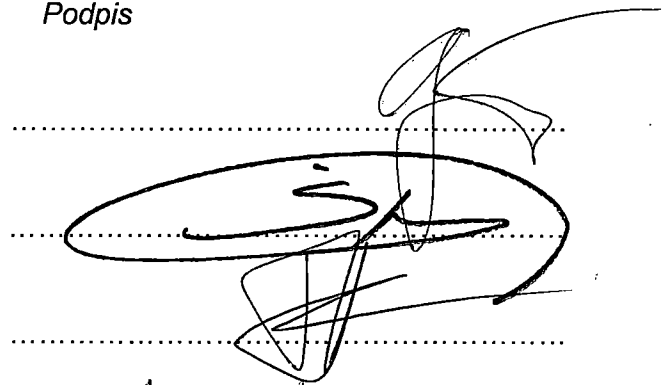
Robert Pavšič

Igor Peček

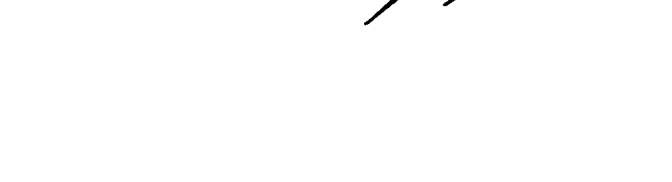
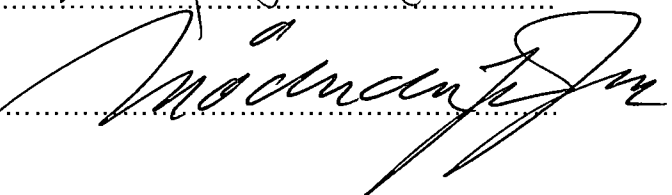
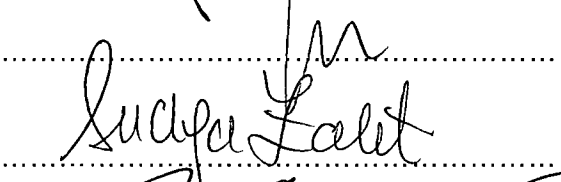
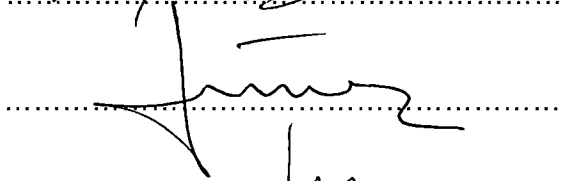
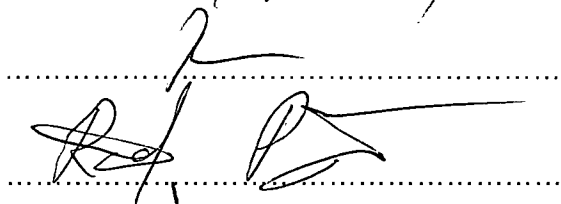
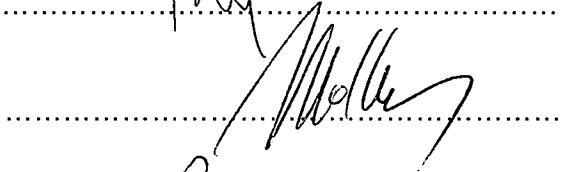
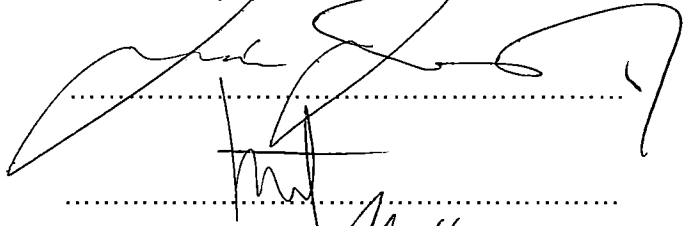
Lidija Divjak Mirnik

Andreja Zabret

Jani Möderndorfer



karol  
Aljo Luoto







REPUBLIKA SLOVENIJA  
**DRŽAVNI ZBOR**  
Poslanska skupina Levica

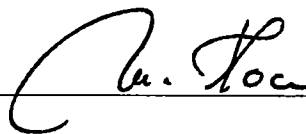
Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana  
t: 01 478 96 49, f: 01 478 98 45, e: ps-levica@dz-rs.si, www.dz-rs.si



Ime in priimek	Podpis
Dr. Matej T. Vatovec	
Luka Mesec	
Violeta Tomić	
Miha Kordiš	
Nataša Sukič	
Boštjan Koražija	
Željko Cigler	
Primož Siter	

PODPISI POSLANK IN POSLANCEV

Maša KOCIPER



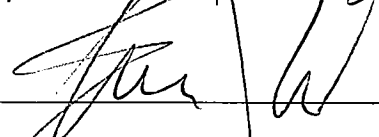
---

mag. Andrej RAJH



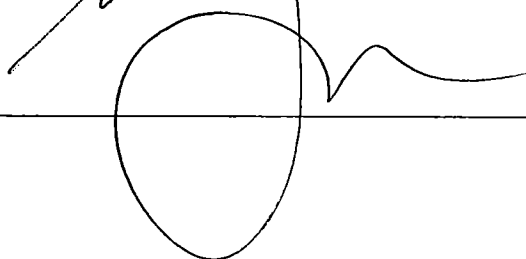
---

Vojko STAROVIĆ



---

Marko BANDELLI



---