

TARIFNA PRILOGA **n Kolektivni pogodbi premogovništva Slovenije**

Tarifna priloga je sestavni del te kolektivne pogodbe.

I. Najnižje osnovne plače

(1) Najnižje mesečne osnovne plače za poln delovni čas, za 40-urni delovni teden in za posamezne tarifne razrede v dejavnosti, ki jo navaja ta kolektivna pogodba, se s 1. 12. 2023 zvišajo za 6,4% in znašajo:

Tarifni razred	Osnovna mesečno bruto plača
I.	704,09 EUR
II.	844,91 EUR
III.	929,40 EUR
IV.	1.091,34 EUR
V.	1.232,16 EUR
VI.	1.492,68 EUR
VII.	1.908,09 EUR
VIII.	2.569,94 EUR
IX.	3.060,69 EUR

(2) Pogodbeni stranki se o znesku najnižjih osnovnih plač in o politiki plač po tej kolektivni pogodbi dogovorita enkrat letno, najpozneje do konca meseca novembra. Pri usklajevanju se kot podlago upošteva uradne podatke Statističnega urada Republike Slovenije o rasti cen življenjskih potrebščin (stopnja inflacije) in ekonomsko stanje v dejavnosti premogovništva in gospodarstvu Republike Slovenije za celotno obdobje, ki ni bilo zajeto ob zadnji uskladitvi najnižjih osnovnih plač.

(3) Če do dogovora iz prejšnjega odstavka do konca novembra ne pride, se znesek najnižjih osnovnih plač s 1. 12. v primeru rasti cen življenjskih potrebščin (stopnja inflacije) poveča za 85 % oziroma v primeru negativne rasti zniža za 15 % rasti cen življenjskih potrebščin, v celotnem obdobju, ki ni bilo zajeto ob zadnji uskladitvi najnižjih osnovnih plač do 1. 10. tekočega leta.

(4) V skladu z dogovorom iz prejšnjih dveh odstavkov tega člena so posamezni delodajalci, za katere velja ta kolektivna pogodba, dolžni z reprezentativnimi sindikati pri delodajalcu dogovoriti politiko plač za naslednje leto, pri čemer, poleg osnov iz prejšnjih dveh odstavkov tega člena, upoštevajo uspešnost poslovanja in ekonomske kazalce delodajalca.

II. Drugi osebni prejemki

a) Regres za letni dopust

Regres za letni dopust se izplača v višini 70 % povprečne plače predpreteklega meseca zaposlenih v Republiki Sloveniji.

Če se izplačilo regresa opravi v dveh ali več delih, se ob izplačilu naslednjega oziroma zadnjega dela regresa ugotovi celotna višina regresa in izvrši obračun prispevkov ter poračun plačanih prispevkov od posameznih delov regresa za letni dopust.

Rok izplačila regresa je do konca meseca junija tekočega leta.

V primeru nelikvidnosti delodajalca se regres za letni dopust izplača najkasneje do 1. novembra tekočega leta, če se tako dogovorita delodajalec in reprezentativni sindikat pri delodajalcu.

b) Nadomestilo deputata

Nadomestilo deputata se izplača v letni višini 600 € bruto na zaposlenega. Izplačilo se izvaja mesečno po dvanajstinah. Delavcu izplačilo pripada za vsak polni mesec zaposlitve.

Nadomestilo deputata lahko delodajalec v soglasju z reprezentativnim sindikatom pri delodajalcu od 1. 1. 2024 dalje izplača v nižjem znesku, vendar ne manj od 120 EUR bruto na zaposlenega letno, ki se izplačuje mesečno po dvanajstinah. Razlika do višine iz predhodnega odstavka se izplača po določilih veljavnega Splošnega akta o plačah oziroma podjetniški kolektivni pogodbi v družbah, za katere velja ta kolektivna pogodba.

III. Povračila stroškov v zvezi z delom

(1) Povračila stroškov v zvezi z delom se izplačajo v višini zgornjega zneska, ki ga določa davčna uredba.

(2) Povračila stroškov za službena potovanja v tujini se izplačajo v višini zgornjega zneska, ki ga določa uredba, ki opredeljuje povračila stroškov za službena potovanja v tujini.

IV. Veljavnost tarifne priloge

Ta tarifna priloga začne veljati z dnem podpisa, uporabljati pa se začne skladno z določilom v 107. členu te kolektivne pogodbe.