

Priloga 2: Kriteriji za razvrščanje javnih uslužbencev na vodstvena delovna mesta

Plačni razred za delovna mesta vodja sektorja, vodja oddelka in vodja službe se določi glede na:

- število zaposlenih, ki so mu podrejeni,
- zahtevnost področja dela,
- sodelovanje z zunanjimi ustanovami doma in v tujini,
- oceno predstojnika.

Pri uvrstitvi v plačne razrede imajo posamezne vsebine naslednjo težo:

- | | |
|--|------------------|
| - število zaposlenih, ki so mu podrejeni, | do 30 točk (30%) |
| - zahtevnost področja dela, | do 25 točk (25%) |
| - sodelovanje z zunanjimi ustanovami doma in v tujini, | do 15 točk (15%) |
| - oceno predstojnika. | do 30 točk (30%) |

Posamezni kriteriji, na podlagi katerih se zaposleni razporedijo na delovna mesta vodij in uvrstijo v plačni razred, imajo naslednji vpliv:

Število delovnih mest	
3 do 10 zaposlenih	15 točk
10 do 20 zaposlenih	20 točk
nad 20 zaposlenih	30 točk
Zahtevnost področja dela	
manj zahtevno	15 točk
zahtevno	20 točk
zelo zahtevno	25 točk
Sodelovanje z zunanjimi ustanovami	
manj pogosto	5 točk
pogosto	10 točk
stalno	15 točk

Ocena predstojnika ustanove

Ocena predstojnika je njegova subjektivna ocena zahtevnosti vodstvenega delovnega mesta. Zaposleni na vodstvenih delovnih mestih se na podlagi kriterijev določenih v tem členu razvrstijo v naslednje plačne razrede:

Število točk	Poimenovanje
od 35 do 65	Vodja oddelka IV
od 66 do 75	Vodja oddelka III
od 76 do 85	Vodja oddelka II
od 86 do 100	Vodja oddelka I

Število točk	Poimenovanje	Poimenovanje
od 35 do 65	Vodja območne enote III	Vodja službe III
	Vodja sektorja III	
od 66 do 85	Vodja območne enote II	Vodja službe II
	Vodja sektorja II	
od 86 do 100	Vodja območne enote I	Vodja službe I
	Vodja sektorja I	