

Priloga IV: Kriteriji ter njihove vrednosti po dejavnostih:

1. Dejavnost: DRŽAVNA UPRAVA in LOKALNA SAMOUPRAVA

Tip osebe javnega prava: RS – upravna enota

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: načelnik upravne enote (UE)

<b>Načelnik upravne enote (UE)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število prebivalcev	do 100%
* do vključno 15.000	30%
* nad 15.000 do vključno 55.000	60%
* nad 55.000	100%
	100%

<b>Načelnik upravne enote (UE)</b>		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 46– 48)
od	do	
0%	30%	46
31%	60%	47
61%	100%	48

Tip osebe javnega prava: RS – organ v sestavi ministrstva

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor organa v sestavi ministrstva (OSM)

Direktor organa v sestavi ministrstva (OSM)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih	do 45%
* do vključno 50	15%
* od 51 do vključno 100	25%
* od 101 do vključno 200	35%
* od 201	45%
2. Sprejet finančni načrt organa (v EUR)	do 35%
* do vključno 4.000.000	10%
* nad 4.000.000 do vključno 21.000.000	20%
* nad 21.000.000 do vključno 42.000.000	30%
* nad 42.000.000	35%
3. Inšpekcija znotraj organa v sestavi ministrstva	do 10%
* 1	10%
4. Udeležba predstojnika na delovnih telesih Evropske unije, OECD in mednarodnih organizacijah z delovnega področja organa	do 10%
* do 5 krat letno	5%
* več kot 5 krat letno	10%
	100%

Direktor organa v sestavi ministrstva (OSM)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 50–53)
od	do	
0%	40%	50
41%	50%	51
51%	60%	52
61%	100%	53

Tip osebe javnega prava: RS – organ v sestavi ministrstva

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: glavni inšpektor organa v sestavi ministrstva (OSM)

<b>Glavni inšpektor organa v sestavi ministrstva (OSM)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih	do 50%
* do vključno 25	20%
* od 26 do vključno 50	30%
* od 51 do 100	40%
* od 101	50%
2. Število inšpekcij v inšpektoratu	do 50%
* 1	30%
* več kot 1	50%
	100%

<b>Glavni inšpektor organa v sestavi ministrstva (OSM)</b>		
<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 50–53)</b>
od	do	
0%	60%	50
61%	70%	51
71%	80%	52
81%	100%	53

Tip osebe javnega prava: RS – ministristvo

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: generalni direktor direktorata (MIN)

Generalni direktor direktorata (MIN)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih	do 30%
* do vključno 30	10%
* nad 30 do vključno 60	20%
* nad 60	30%
2. Strateško razvojni pomen direktorata	do 40%
* srednje velik	10%
* velik	20%
* zelo velik	30%
* izjemen	40%
3. Število oseb javnega prava ali PU v pristojnosti direktorata	do 15%
* do vključno 3	5%
* nad 3 do vključno 5	10%
* nad 5	15%
4. Udeležba generalnega direktorja na delovnih telesih Evropske unije, OECD in mednarodnih organizacijah z delovnega področja direktorata	do 15%
* do 5 krat letno	10%
* več kot 5 krat letno	15%
	100%

Generalni direktor direktorata (MIN)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 52–53)
od	do	
0%	55%	52
56%	100%	53

Tip osebe javnega prava: RS – ministristvo

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: generalni sekretar (MIN)

<b>Generalni sekretar (MIN)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih v ministristvu in v organih v sestavi ministristva, za katere opravlja naloge	do 100%
<b>* do vključno 200</b>	<b>40%</b>
<b>* nad 200</b>	<b>100%</b>
	<b>100%</b>

<b>Generalni sekretar (MIN)</b>		
<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 52–53)</b>
<b>od</b>	<b>do</b>	
<b>0%</b>	<b>40%</b>	<b>52</b>
<b>41%</b>	<b>100%</b>	<b>53</b>

Tip osebe javnega prava: RS – vladna služba

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor vladne službe (VS)

<b>Direktor vladne službe (VS)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih	do 20%
* do vključno 10	5%
* nad 10 do vključno 20	10%
* nad 20	20%
2. Obseg finančnih sredstev v EUR	do 20%
* do vključno 4.000.000,00 EUR	15%
* nad 4.000.000,00 EUR	20%
3. Pomen službe glede na prioritete politike vlade	do 60%
* velik	40%
* zelo velik	50%
* izjemen	60%
	100%

<b>Direktor vladne službe (VS)</b>		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 50–53)
od	do	
0%	60%	50
61%	70%	51
71%	80%	52
81%	100%	53

Tip osebe javnega prava: RS – občina – občinska uprava

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor / tajnik občinske uprave (OBČ UPR)

<b>Direktor / tajnik občinske uprave (OBČ UPR)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Kriterij	do 100%
* do 2.000 prebivalcev	15%
* od 2.001 do 5.000 prebivalcev	30%
* od 5.001 do 15.000 prebivalcev	40%
* od 15.001 do 30.000 prebivalcev	50%
* od 30.001 do 100.000 prebivalcev	60%
* od 100.001 do 200.000 prebivalcev	80%
* nad 200.000 prebivalcev	100%
	100%

<b>Direktor / tajnik občinske uprave (OBČ UPR)</b>		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 44–51)
od	do	
0%	15%	44
16%	30%	45
31%	40%	46
41%	50%	47
51%	60%	50
61%	80%	51
81%	100%	52

2. Dejavnost: PRAVOSODJE

Tip osebe javnega prava: pravosodni organ

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor pravosodnega organa (PO)

<b>Direktor pravosodnega organa (PO)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Raven odločanja	do 50%
* Okrajno sodišče v Ljubljani	30%
* okrožna sodišča	40%
* specializirano državno tožilstvo	40%
* okrožno državno tožilstvo	40%
* višja sodišča	50%
* Upravno sodišče RS	50%
2. Upravljanje s finančnimi sredstvi (v mio €)	do 20%
* do 1.000.000	5%
* od 1.000.000 do 15.000.000	15%
* nad 15.000.000	20%
3. Upravljanje s človeškimi viri (št. zap. po KN, vključno s funkcionarji)	do 20%
* do 100 zaposlenih	10%
* od 101 do 300 zaposlenih	15%
* nad 300 zaposlenih	20%
4. Zahtevnost odločanja	do 10%
* okrožna sodišča	8%
* višja sodišča	8%
* Upravno sodišče RS	8%
* specializirano državno tožilstvo	8%
* okrožno državno tožilstvo	8%
* Okrajno sodišče v Ljubljani	10%
* Okrožno sodišče v Ljubljani	10%
* Višje sodišče v Ljubljani	10%
	<b>100%</b>



<b>Direktor pravosodnega organa (PO)</b>		
<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 47– 52)</b>
<b>od</b>	<b>do</b>	
<b>0%</b>	<b>66%</b>	<b>47</b>
<b>67%</b>	<b>73%</b>	<b>48</b>
<b>74%</b>	<b>80%</b>	<b>49</b>
<b>81%</b>	<b>88%</b>	<b>50</b>
<b>89%</b>	<b>96%</b>	<b>51</b>
<b>97%</b>	<b>100%</b>	<b>52</b>

3. Dejavnost: VZGOJA, IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT

Tip osebe javnega prava: osnovna šola

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj osnovne šole (OŠ)

RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE (OŠ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
<b>1 Velikost javnega zavoda - število oddelkov obveznega programa</b> .	<b>do 80%</b>
* do 6 oddelkov	20%
* od 7 do 9 oddelkov	30%
* od 10 do 12 oddelkov	40%
* od 13 do 20 oddelkov	50%
* od 21 do 28 oddelkov	60%
* od 29 do 36 oddelkov	70%
* nad 36 oddelkov	80%
<b>2 Kriterij - število programov</b> .	<b>do 10%</b>
* 1 program	0%
* 2 ali 3 programi	5%
* 4 ali več programov	10%
<b>3 Kriterij - število podružnic</b> .	<b>do 10 %</b>
* 0 podružnic	0%
* od 1 do 2	5%
* 3 ali več podružnic	10%
	<b>100%</b>

RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE (OŠ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 43–49)
od	do	
0%	40%	43
41%	50%	44
51%	60%	45
61%	70%	46
71%	80%	47
81%	90%	48
91%	100%	49

Tip osebe javnega prava: osnovna šola s prilagojenim programom

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj osnovne šole s prilagojenim programom (OŠPP)

<b>Ravnatelj osnovne šole s prilagojenim programom (OŠPP)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Kriterij – Število oddelkov	do 70 %
* do 5 oddelkov	21 %
* od 6 do 15 oddelkov	31 %
* od 16 do 25 oddelkov	41 %
* od 26 do 45 oddelkov	51 %
* od 46 do 55 oddelkov	61 %
* nad 55 oddelkov	70 %
2. Kriterij – Število programov	do 30 %
* 1 program	10 %
* 2 programa	20 %
* 3 programi in več	30 %
	100 %

<b>Ravnatelj osnovne šole s prilagojenim programom (OŠPP)</b>		
<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 43–49)</b>
od	do	
0%	40%	43
41%	45%	44
46%	55%	45
56%	65%	46
66%	80%	47
81%	90%	48
91%	100%	49

Ravnatelju OŠPP, ki opravlja koordinacijo strokovnih centrov na določenem območju, se doda 1 plačni razred, vendar se ne uvrsti višje kot v 49. plačni razred.

Tip osebe javnega prava: zavod za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)

<b>Direktor zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)</b>	
<b>Kriteriji</b>	<b>Vrednosti kriterijev</b>
<b>1. Velikost javnega zavoda – število oddelkov</b>	<b>do 70 %</b>
* do 10 oddelkov	20 %
* od 11 do 20 oddelkov	30 %
* od 21 do 30 oddelkov	40 %
* od 31 do 40 oddelkov	50 %
* od 41 do 50 oddelkov	60 %
* nad 50 oddelkov	70 %
<b>3. Kriterij – število programov</b>	<b>do 30 %</b>
* do 5 programov	10 %
* od 6 do 10 programov	20 %
* nad 10 programov	30 %
	<b>100 %</b>

<b>Direktor zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)</b>		
<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 47–49)</b>
<b>od</b>	<b>do</b>	
<b>0%</b>	<b>50%</b>	<b>47</b>
<b>51%</b>	<b>80%</b>	<b>48</b>
<b>81%</b>	<b>100%</b>	<b>49</b>

Tip osebe javnega prava: zavod za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)

<b>Ravnatelj zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)</b>	
<b>Kriteriji</b>	<b>Vrednosti kriterijev</b>
<b>1. Kriterij – Število oddelkov</b>	<b>do 70 %</b>
* do 10 oddelkov	21 %
* od 11 do 20 oddelkov	31 %
* od 21 do 30 oddelkov	41 %
* od 31 do 40 oddelkov	51 %
* od 41 do 50 oddelkov	61 %
* nad 50 oddelkov	70 %
<b>3. Kriterij – Število programov</b>	<b>do 30 %</b>
* 1 program	10 %
* 2 programa	20 %
* 3 programi in več	30 %
	<b>100 %</b>
ZPP je določen za koordinacijo strokovnih centrov na posameznem območju	+ 1 plačni razred, če to ni najvišji možni plačni razred

<b>Ravnatelj zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPP)</b>		
<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 44–49)</b>
<b>od</b>	<b>do</b>	
<b>0%</b>	<b>40%</b>	<b>44</b>
<b>41%</b>	<b>50%</b>	<b>45</b>
<b>51%</b>	<b>60%</b>	<b>46</b>
<b>61%</b>	<b>75%</b>	<b>47</b>
<b>76%</b>	<b>85%</b>	<b>48</b>
<b>86%</b>	<b>100%</b>	<b>49</b>

Ravnatelju ZPP, ki opravlja koordinacijo strokovnih centrov na določenem območju, se doda 1 plačni razred., vendar se ne uvrsti višje kot v 49. plačni razred.

Tip osebe javnega prava: zavod za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj OE za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPPOE)

Ravnatelj OE zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPPOE)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
<b>1. Kriterij – Število oddelkov</b>	<b>do 70 %</b>
* do 5 oddelki	20 %
* od 6 do 10 oddelkov	30 %
* od 11 do 15 oddelkov	40 %
* od 16 do 20 oddelkov	50 %
* od 21 do 25 oddelkov	60 %
* od 26 do 30 oddelkov	65 %
* nad 30 oddelkov	70 %
<b>3. Kriterij – Število programov</b>	<b>do 30 %</b>
* 1 program	10 %
* 2 programa	20 %
* 3 programi in več	30 %
	<b>100 %</b>

Ravnatelj OE za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami (ZPPOE)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 42–46)
od	do	
0%	50%	42
51%	60%	43
61%	75%	44
76%	90%	45
91%	100%	46

Tip osebe javnega prava: glasbena šola

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj glasbene šole (GŠ)

<b>Ravnatelj glasbene šole (GŠ)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Velikost javnega zavoda - število oddelkov	do 85%
* do 13,99 oddelkov	35%
* od 14,00 do 17,99 oddelkov	45%
* od 18,00 do 24,99 oddelkov	55%
* od 25,00 do 34,99 oddelkov	65%
* od 35,00 do 44,99 oddelkov	75%
* nad 44,99 oddelkov	85 %
2. Število podružnic	do 15%
* 0 podružnic	0%
* 1 podružnica	5 %
* 2-3 podružnice	10 %
* 4 ali več podružnic	15 %
	<b>100%</b>

<b>Ravnatelj glasbene šole (GŠ)</b>		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 43–49)
od	do	
0%	35%	43
36%	45%	44
46%	55%	45
56%	65%	46
66%	75%	47
76%	85%	48
86%	100%	49

Tip osebe javnega prava: šolski center

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor šolskega centra (ŠC)

### **Direktor šolskega centra (ŠC)**

Delovno mesto Direktor šolskega centra (ŠC) se uvrsti:

- en plačni razred višje, kot bi se uvrstil po kriteriju na delovno mesto Ravnatelj SŠ,
- dva plačna razreda višje, kot bi se uvrstil po kriteriju na delovno mesto Ravnatelj SŠ, v kolikor ima zavod nad vključno 3.000 udeležencev.

V kolikor ŠC ima VSŠOE, se doda en plačni razred.

Direktor ŠC se ne uvrsti nižje kot v 47. plačni razred in ne višje kot v 50. plačni razred.

Tip oseb javnega prava: šolski center

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj/direktor šolskega centra (ŠC)

### **Ravnatelj/direktor šolskega centra (ŠC)**

V kolikor ravnatelj organizacijske enote (SŠOE ali VSŠOE) opravlja tudi funkcijo direktorja zavoda, ki ima nad vključno 2000 udeležencev, se uvrsti za en plačni razred višje, kot bi se uvrstil po kriteriju na delovno mesto Ravnatelj SŠ.

V kolikor ima zavod VSŠOE, se doda en plačni razred.

Ravnatelj/direktor ŠC se ne uvrsti nižje kot v 46. plačni razred in ne višje kot v 49. plačni razred.



Tip osebe javnega prava: srednja šola

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj srednje šole (SŠ)

Ravnatelj srednje šole (SŠ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
Velikost zavoda (število udeležencev: učencev, dijakov, dijakov v dijaškem domu, rednih in izrednih študentov višjih strokovnih šol in študentov visokih strokovnih šol)	do 100%
* od 0 do 150	40%
* od 151 do 300	50%
* od 301 do 500	60%
* od 501 do 700	70%
* od 701 do 900	80%
* od 901 do 1100	90%
* nad 1100	100%
	100%

Ravnatelj srednje šole (SŠ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 43–49)
od	do	
0%	40%	43
41%	50%	44
51%	60%	45
61%	70%	46
71%	80%	47
81%	90%	48
91%	100%	49

Glede na strukturiranost dejavnosti:

1. nižje poklicno izobraževanje (NPI),
2. srednje poklicno izobraževanje (SPI),
3. srednje strokovno izobraževanje (SSI, PTI in PT),
4. gimnazije (Gim in MT),
5. dejavnost dijaškega doma (DD),
6. dejavnost višje strokovne šole (VSŠ),
7. dejavnost medpodjetniškega izobraževalnega centra (MIC),
8. dejavnost glasbene šole

se doda en plačni razred:

- v kolikor zavod izvaja tri ali več dejavnosti,
- v kolikor zavod izvaja manj kot tri dejavnosti, izvaja pa program NPI oziroma SPI ali dejavnost dijaškega doma.

V kolikor zavod izvaja program Mednarodna šola, se dodata dva plačna razreda. To ne velja za program priprave na mednarodno maturo.

Ravnatelj SŠ se ne uvrsti nižje kot v 43. plačni razred in ne višje kot v 49. plačni razred.

Tip osebe javnega prava: srednja šola – organizacijska enota

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj srednje šole – organizacijske enote (SŠOE)

### Ravnatelj srednje šole – organizacijske enote (SŠOE)

Ravnatelj SŠOE se uvrsti dva plačna razreda nižje, kot bi se uvrstil po kriterijih na delovno mesto Ravnatelj SŠ, vendar ne nižje kot v 42. plačni razred in ne višje kot v 46. plačni razred.

Tip osebe javnega prava: dijaški dom

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj dijaškega doma (DD)

Ravnatelj dijaškega doma (DD)		
Kriteriji		Vrednosti kriterijev
Velikost zavoda (število udeležencev: učencev, dijakov, 1. rednih in izrednih študentov višjih strokovnih šol in študentov visokih strokovnih šol)		do 100%
*	od 0 do 50	40%
*	od 51 do 100	50%
*	od 101 do 150	60%
*	od 151 do 200	70%
*	od 201 do 300	80%
*	od 301 do 450	90%
*	nad 450	100%
		100%

### Ravnatelj dijaškega doma (DD)

SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV	PLAČNI RAZRED
----------------------------	---------------

od	do	(RAZPON 43–49)
0%	40%	43
41%	50%	44
51%	60%	45
61%	70%	46
71%	80%	47
81%	90%	48
91%	100%	49

Tip osebe javnega prava: dijaški dom

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj dijaškega doma – organizacijske enote (DDOE)

#### **Ravnatelj dijaškega doma – organizacijske enote (DDOE)**

Ravnatelj DDOE se uvrsti dva plačna razreda nižje, kot bi se uvrstil po kriterijih na delovno mesto Ravnatelj DD, vendar ne nižje kot v 42. plačni razred in ne višje kot v 46. plačni razred.

Tip osebe javnega prava: višja strokovna šola

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor višje strokovne šole (VSŠ)

#### **Direktor višje strokovne šole (VSŠ)**

Direktor VSŠ (samostojne višje strokovne šole z medpodjetniškim izobraževalnim centrom) se uvrsti:

- v 47. plačni razred, če ima VSŠ do 200 študentov,
- v 48. plačni razred, če ima VSŠ nad 200 študentov.

Tip osebe javnega prava: višja strokovna šola – organizacijska enota

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: ravnatelj višje strokovne šole – organizacijske enote (VSŠOE)

Ravnatelj višje strokovne šole - organizacijske enote (VSŠOE)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Velikost zavoda (število udeležencev: rednih in izrednih študentov višjih strokovnih šol)	do 100%
* od 0 do 50	60%
* od 51 do 100	70%
* od 101 do 200	80%
* od 201 do 300	90%
* nad 300	100%
	100%

Ravnatelj višje strokovne šole - organizacijske enote (VSŠOE)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 42–46)
od	do	
0%	60%	42
61%	70%	43
71%	80%	44
81%	90%	45
91%	100%	46

V kolikor izvaja VSŠOE en študijski program, se delovno mesto ravnatelja te VSŠOE uvrsti en plačni razred višje, kot izhaja iz skupne vrednosti podrobnejših kriterijev, vendar ne višje kot v 46. plačni razred.

V kolikor izvaja VSŠOE dva ali več študijskih programov ali višješolski študijski program balet, se delovno mesto ravnatelja te VSŠOE uvrsti dva plačna razreda višje, kot izhaja iz skupne vrednosti podrobnejših kriterijev, vendar ne višje kot v 46. plačni razred.

V obeh predhodno navedenih primerih se upoštevajo samo programi, ki se izvajajo za redne študente.

Tip osebe javnega prava: vrtec

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: ravnatelj vrtca (VRT)

Ravnatelj vrtca (VRT)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Kriterij - število oddelkov	do 75%
* do 10 oddelkov	25%
* 11 do 20 oddelkov	45%
* 21 do 30 oddelkov	55%
* 31 do 40 oddelkov	65%
* 41 in več oddelkov	75%
2. Kriterij - število enot	do 10%
* do 5 enot	0%
* 6 do 9 enot	5%
* 10 in več enot	10%
3. Kriterij dodatnih programov (bolnišnični, razvojni oddelki, dodatni programi za otroke, ki niso vključeni v vrtec)	do 15%
* 0 dodatnih programov	0%
* 1 dodatni program	10 %
* 2 ali več dodatna programa	15 %
	100%

Ravnatelj vrtca (VRT)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED
od	do	(RAZPON 43–49)
0%	40%	43
41%	50%	44
51%	60%	45
61%	70%	46
71%	80%	47
81%	90%	48
91%	100%	49

Tip osebe javnega prava: ljudska univerza

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor ljudske univerze (LU)

Direktor ljudske univerze (LU)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (za določen ali nedoločen čas; ne upoštevajo se delavci, ki imajo sklenjeno avtorsko ali podjemno pogodbo).	do 50%
* do 5	20%
* od 6 do 15	30%
* nad vključno 16	50%
2. Število programov	do 20%
* od 2 do 5	10%
* od 6 do vključno 10	15%
* 11 ali več	20%
3. število ustanoviteljev	do 10%
* do vključno 2 ustanovitelja	0%
* od 3 do 4 ustanovitelji	5%
* 5 ali več ustanoviteljev	10%
4. območje delovanja	do 20%
* do vključno 5 občin	10%
* od 6 do vključno 10 občin	15%
* 11 ali več občin	20%
	100%

Program je:

- javnoveljavni izobraževalni program za pridobitev izobrazbe (OŠ za odrasle, srednješolski izobraževalni programi),
- javnoveljavni izobraževalni program za odrasle, ki ne da stopnje izobrazbe (sprejme minister, pristojen za izobraževanje;

Za izpolnjevanje pogoja je potrebno **aktivno izvajanje programa** v organizaciji, v obdobju zadnjih treh mesecev pred določanjem plačnega razreda direktorju.

Direktor ljudske univerze (LU)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 43-48)
od	do	
0%	40%	43
41%	50%	44
51%	60%	45
61%	70%	46
71%	85%	47
86%	100%	48

Tip osebe javnega prava: javni zavod s področja športa

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor javnega zavoda s področja športa (JZŠ)

Direktor javnega zavoda s področja športa (JZŠ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Kriterij - Število zaposlenih	do 30%
* do 5	10%
* od 6 do 13	15%
* od 14 do 21	20%
* od 22 do 30	25%
* nad 30	30%
2. Kriterij - Število uporabnikov	do 30%
* do 50.000	10%
* od 50.001 do 150.000	15%
* od 150.001 do 250.000	20%
* od 250.001 do 500.000	25%
* nad 500.000	30%
3. Kriterij - Celotni prihodki zavoda	do 30%
* do 350.000 EUR	10%
* od 350.001 do 500.000 EUR	15%
* od 500.001 do 800.000 EUR	20%
* od 800.001 do 1.500.000 EUR	25%
* nad 1.500.000 EUR	30%
4. Kriterij - Območje delovanja	do 10%
* do 5 občin	3%
* od 6 do 10 občin	5%
* od 11 do 15 občin	8%
* nad 15 občin	10%
	100%

Direktor javnega zavoda s področja športa (JZŠ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 34–45)
od	do	
0%	40%	34
41%	45%	35
46%	50%	36
51%	55%	37

<b>56%</b>	<b>60%</b>	<b>38</b>
<b>61%</b>	<b>65%</b>	<b>39</b>
<b>66%</b>	<b>70%</b>	<b>40</b>
<b>71%</b>	<b>75%</b>	<b>41</b>
<b>76%</b>	<b>80%</b>	<b>42</b>
<b>81%</b>	<b>86%</b>	<b>43</b>
<b>87%</b>	<b>93%</b>	<b>44</b>
<b>94%</b>	<b>100%</b>	<b>45</b>



Tip osebe javnega prava: regijsko študijsko središče/regijsko znanstvenoraziskovalno središče  
Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor regijskega študijskega središča/regijsko znanstvenoraziskovalnega središča (RŠS/RZRS)

<b>Direktor regijskega študijskega središča/regijsko znanstveno raziskovalnega središča (RŠS/RZRS)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število ustanoviteljev	do 15%
* eden	<b>5%</b>
* od 2 do vključno 10	<b>10%</b>
* nad 10	<b>15%</b>
2. Število sistemiziranih delovnih mest	do 15%
* do 5	<b>5%</b>
* od 6 do vključno 15	<b>10%</b>
* nad 15	<b>15%</b>
3. Število programov / programskih skupin	do 15%
* do 2	<b>5%</b>
* od 3 do vključno 5	<b>10%</b>
* nad 5	<b>15%</b>
4. Strukturiranost dejavnosti / raznovrstnost programov	do 10%
* ena vrsta	<b>5%</b>
* več vrst	<b>10%</b>
5. Vodenje projektov	do 10%
* na državni ravni	<b>5%</b>
* na mednarodni ravni	<b>10%</b>
6. Dodatna usposobljenost	do 10%
* pedagoška in znanstvena usposobljenost	<b>10%</b>
* drugo	<b>5%</b>
7. Funkcija	do 10%
* poslovna in razvojna	<b>5%</b>
* poslovna in razvojna ter strokovna	<b>10%</b>
8. Strateško razvojni pomen inštitucije	do 10%
* velik	<b>5%</b>
* zelo velik	<b>10%</b>
9. Sodelovanje z uporabniki	do 5%
	<b>100%</b>

**Direktor regijskega študijskega središča/regijsko znanstveno raziskovalnega središča  
(RŠS/RZRS)**

<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 37– 44)</b>
<b>od</b>	<b>do</b>	
<b>0%</b>	<b>70%</b>	<b>37</b>
<b>71%</b>	<b>72%</b>	<b>38</b>
<b>73%</b>	<b>74%</b>	<b>39</b>
<b>75%</b>	<b>76%</b>	<b>40</b>
<b>77%</b>	<b>78%</b>	<b>41</b>
<b>79%</b>	<b>80%</b>	<b>42</b>
<b>81%</b>	<b>84%</b>	<b>43</b>
<b>85%</b>	<b>100%</b>	<b>44</b>

4. Dejavnost: **ZDRAVSTVO**

Tip osebe javnega prava: bolnišnica

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor bolnišnice (BOLN)

Direktor bolnišnice (BOLN)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Celotni prihodki (v EUR) *	do 50%
* do 10.000.000	10%
* od 10.000.001 do 25.000.000	20%
* od 25.000.001 do 45.000.000	30%
* od 45.000.001 do 60.000.000	40%
* od 60.000.001	50%
2. Število zaposlenih**	do 50%
* do 100	10%
* od 101 do 200	20%
* od 201 do 500	30%
* od 501 do 750	40%
* od 751	50%
	100%

Direktor bolnišnice (BOLN)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 52–60)
od	do	
0%	25%	52
26%	35%	54
36%	45%	55
46%	60%	56
61%	85%	58
86%	100%	60

\* Celotni prihodki

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 870)

\*\* Število zaposlenih = Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 894)

Tip osebe javnega prava: zdravstveni dom

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor zdravstvenega doma (ZD)

Direktor zdravstvenega doma (ZD)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Celotni prihodki (v EUR) *	do 50%
* do 5.000.000	10%
* od 5.000.001 do 10.000.000	20%
* od 10.000.001 do 20.000.000	30%
* od 20.000.001 do 50.000.000	40%
* od 50.000.001	50%
2. Število zaposlenih **	do 50%
* do 100	10%
* od 101 do 300	20%
* od 301 do 500	30%
* od 501 do 1.000	40%
* od 1.001	50%
	100%

Direktor zdravstvenega doma (ZD)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 46–56)
od	do	
0%	25%	46
26%	35%	48
36%	45%	50
46%	60%	52
61%	85%	54
86%	100%	56

\* Celotni prihodki

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 870)

\*\* Število zaposlenih = Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 894)

Tip osebe javnega prava: lekarna

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor lekarne (LEK)

Direktor lekarne (LEK)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Celotni prihodki (v EUR) *	do 60%
* do 10.000.000	10%
* od 10.000.001 do 20.000.000	20%
* od 20.000.001 do 30.000.000	30%
* od 30.000.001 do 50.000.000	40%
* od 50.000.001 do 75.000.000	50%
* od 75.000.001	60%
2. Število zaposlenih **	do 40%
* do 25	10%
* od 26 do 100	20%
* od 101 do 300	30%
* od 301	40%
	100%

Direktor lekarne (LEK)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 40–52)
od	do	
0%	25%	40
26%	35%	42
36%	45%	44
46%	55%	46
56%	75%	48
76%	90%	50
91%	100%	52

\* Celotni prihodki

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 870)

\*\* Število zaposlenih = Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 894)

Tip osebe javnega prava: ostali javni zdravstveni zavodi

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor javnega zdravstvenega zavoda (JZZ)

Direktor javnega zdravstvenega zavoda (JZZ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Celotni prihodki (v EUR) *	do 60%
* do 5.000.000	10%
* od 5.000.001 do 10.000.000	25%
* od 10.000.001 do 15.000.000	35%
* od 15.000.001 do 20.000.000	50%
* od 20.000.001	60%
2. Število zaposlenih **	do 40%
* do 100	10%
* od 101 do 200	20%
* od 201 do 500	30%
* od 501	40%
	100%

Direktor javnega zdravstvenega zavoda (JZZ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 48–56)
od	do	
0%	20%	48
21%	40%	50
41%	60%	52
61%	80%	54
81%	100%	56

\* Celotni prihodki

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 870)

\*\* Število zaposlenih = Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 894)

5. Dejavnost: SOCIALA

Tip osebe javnega prava: dom za starejše, posebni socialnovarstveni zavod, varstveno delovni center, zavod za usposabljanje

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor doma za starejše (DSO), posebnega socialnovarstvenega zavoda (PSVZ), varstveno delovnega centra (VDC), zavoda za usposabljanje (CUDV)

<b>Direktor doma za starejše (DSO), posebnega socialnovarstvenega zavoda (PSVZ), varstveno delovnega centra (VDC), zavoda za usposabljanje (CUDV)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
<b>1. Število zaposlenih **</b>	do 50%
* do vključno 40	10%
* od 41 do vključno 85	20%
* od 86 do vključno 135	30%
* od 136 do vključno 200	40%
* od 201	50%
<b>2. Celotni prihodki (v EUR) *</b>	do 50%
* do vključno 2.000.000	10%
* od 2.000.001 do vključno 3.500.000	20%
* od 3.500.001 do vključno 5.500.000	30%
* od 5.500.001 do vključno 8.500.000	40%
* od 8.500.001	50%
	<b>100%</b>

<b>Direktor doma za starejše (DSO), posebnega socialnovarstvenega zavoda (PSVZ), varstveno delovnega centra (VDC), zavoda za usposabljanje (CUDV)</b>		
<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 45–52)</b>
od	do	
0%	30%	45
31%	40%	46
41%	50%	47
51%	60%	48
61%	70%	49
71%	80%	50
81%	90%	51
91%	100%	52

\* Celotni prihodki

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 870)

\*\* Število zaposlenih = Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 894)

Tip osebe javnega prava: center za socialno delo

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor centra za socialno delo (CSD)

Direktor centra za socialno delo (CSD)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih iz letnega poročila **	do 50 %
* do vključno 40	20 %
* od 41 do vključno 60	25 %
* od 61 do vključno 80	30 %
* od 81 do vključno 100	35 %
* od 101 do vključno 120	40 %
* od 121 do vključno 180	45 %
* nad vključno 181	50 %
2. Število prebivalcev	do 45 %
* do vključno 45.000	15 %
* od 45.001 do vključno 95.000	20 %
* od 95.001 do vključno 145.000	25 %
* od 145.001 do vključno 195.000	30 %
* od 195.001 do vključno 245.000	35 %
* od 245.001 do vključno 295.000	40 %
* nad vključno 295.001	45 %
3. Število enot	do 5 %
* do vključno 3	4 %
* nad vključno 4	5 %
	100 %

Direktor centra za socialno delo (CSD)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 47 - 52)
od	do	
0%	40%	47
41%	50%	48
51%	60%	49
61%	70%	50



<b>71%</b>	<b>85%</b>	<b>51</b>
<b>86%</b>	<b>100%</b>	<b>52</b>

\*\* Število zaposlenih = Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)  
Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV - DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 894)

Tip osebe javnega prava: zavod za pomoč na domu

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor zavoda za pomoč na domu (ZPD)

<b>Direktor zavoda za pomoč na domu (ZPD)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
<b>1. Število zaposlenih na osnovni dejavnosti</b>	do 30%
* do 50	18%
* od 51 do 90	21%
* od 91 do 130	24%
* od 131 do 170	27%
* 171 in več	30%
<b>2. število uporabnikov v osnovni dejavnosti</b>	do 35%
* do 250	15%
* od 251 do 400	19%
* od 401 do 550	23%
* od 551 do 700	27%
* od 701 do 850	31%
* nad 850	35%
<b>3. druge storitve – pomoč na daljavo</b>	do 10%
* 1	10%
<b>4. druge storitve – socialni servis</b>	do 10%
* 1	10%
<b>5. druge storitve – druge dejavnosti</b>	do 5%
* 1	5%
<b>6. Število pokrivajočih občin</b>	do 10%
* od 0 do 3	6%
* od 4 do 5	8%
* od 6 in več	10%
	<b>100%</b>

<b>Direktor zavoda za pomoč na domu (ZPD)</b>		
<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 45– 48)</b>
<b>od</b>	<b>do</b>	
<b>0%</b>	<b>50%</b>	<b>45</b>
<b>51%</b>	<b>63%</b>	<b>46</b>
<b>64%</b>	<b>82%</b>	<b>47</b>
<b>83%</b>	<b>100%</b>	<b>48</b>

6. Dejavnost: KULTURA

Tip osebe javnega prava: arhiv

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor arhiva (ARH)

Direktor arhiva (ARH)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih v arhivu	do 30%
* do 15 zaposlenih	20%
* od 16 do 30 zaposlenih	25%
* od 31 dalje zaposlenih	30%
2. Pristojno območje arhiva	do 35%
* do 5 upravnih enot	20%
* od 6 do 15 upravnih enot	30%
* od 16 upravnih enot dalje	35%
3. Pomen	do 35%
* regionalni arhiv	35%
	100%

Direktor arhiva (ARH)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 42-47)
od	do	
0%	65%	42
66%	70%	43
71%	80%	44
81%	85%	45
86%	90%	46
91%	100%	47

Tip osebe javnega prava: gledališče

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor gledališča (GLED)

Direktor gledališča (GLED)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
Število javnih nekomercialnih prireditev na leto	do 25%
* do 250	10%
* od 251 do 300	15%
* od 301 do 350	20%
* nad 350	25%
Število zaposlenih	do 20%
* do 30	10%
* od 31 do 50	15%
* nad 50	20%
Celotni prihodki v EUR	do 25%
* do 1.500.000	10%
* od 1.500.001 do 3.000.000	17%
* nad 3.000.000	25%
Število obiskovalcev	do 20%
* do 20.000	7%
* od 20.001 do 40.000	10%
* od 40.001 do 60.000	15%
* nad 60.000	20%
Strateška odločitev ministra o pozicioniranju JZ z vidika dolgoročne kulturne politike (dolgoročni strateški razvoj, vpetost v slovenski kulturni prostor, vpetost v mednarodni prostor)	do 10%
* 3	3%
* 5	5%
* 7	7%
* 10	10%
	100%

Direktor gledališča (GLED)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 40-47)
od	do	
0%	40%	40
41%	47%	41
48%	55%	42
56%	64%	43

65%	73%	44
74%	82%	45
83%	91%	46
92%	100%	47

Tip osebe javnega prava: galerija,  
muzej

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor galerije (GAL), muzeja (MUZ)

Direktor galerije (GAL), muzeja (MUZ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Kriterij: Število zaposlenih (brez javnih del)	do 30%
* do 10	5%
* od 11 do 20	10%
* od 21 do 30	15%
* od 31 do 40	20%
* 41 in več	30%
2. Kriterij: Področje delovanja	do 30%
* muzejsko ali galerijsko	10%
* muzejsko in galerijsko ali specialno	20%
* kompleksno	30%
3. Kriterij: Območje delovanja	do 30%
* do deset občin	5%
* kompleksno na manjšem delu statistične regije	10%
* kompleksno/specialno v cca. polovici statistične regije/UNESCO	15%
* galerijsko/specialno v statistični regiji ali RS	20%
* kompleksno/osrednje galerijsko v statistični regiji	30%
4. Kriterij: Poseben pomen po odločitvi ministra	do 10%
* ni posebnega pomena	0%
* mednarodni	10%
* UNESCO	10%
* upravljanje spomenika v lasti RS	10%
* čezmejni	5%
	100%

<b>Direktor galerije (GAL), muzeja (MUZ)</b>		
<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 40-47)</b>
<b>od</b>	<b>do</b>	
<b>20%</b>	<b>30%</b>	<b>40</b>
<b>31%</b>	<b>39%</b>	<b>41</b>
<b>40%</b>	<b>49%</b>	<b>42</b>
<b>50%</b>	<b>59%</b>	<b>43</b>
<b>60%</b>	<b>64%</b>	<b>44</b>
<b>65%</b>	<b>74%</b>	<b>45</b>
<b>75%</b>	<b>85%</b>	<b>46</b>
<b>86%</b>	<b>100%</b>	<b>47</b>

Tip osebe javnega prava: regionalna knjižnica

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor regionalne knjižnice (REG KNJ)

Direktor regionalne knjižnice (REG KNJ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (brez javnih del)	do 20%
* do 30	10%
* od 31 do 45	15%
* nad 45	20%
2. Število prebivalcev	do 20%
* do 20.000	10%
* od 20.001 do 50.000	15%
* nad 50.000	20%
3. Število organizacijskih enot	do 20%
* do 4	10%
* 5 do 10	15%
* nad 10	20%
4. Število občin (vsaka mestna občina + 4)	do 20%
* do 3	10%
* 4 do 10	15%
* nad 10	20%
5. Višina sredstev za delovanje zavoda	do 20%
* do 1.000.000	10%
* od 1.000.001 do 3.000.000	15%
* nad 3.000.000	20%
	100%

Direktor regionalne knjižnice (REG KNJ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 38-45)
od	do	
0%	50%	38
51%	55%	39
56%	60%	40
61%	64%	41
65%	75%	42
76%	85%	43
86%	94%	44
95%	100%	45

Tip osebe javnega prava: gledališče

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor gledališča (GLED)

<b>Direktor gledališča (GLED)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
Število zaposlenih (brez javnih del)	do 20%
* do 10	10%
* od 11 do 20	15%
* nad 20	20%
Število vseh javnih nekomercialnih prireditev na leto	do 25%
* do 200	10%
* od 201 do 250	15%
* od 251 do 300	20%
* nad 300	25%
Število obiskovalcev	do 20%
* do 10.000	5%
* od 10.001 do 25.000	10%
* od 25.001 do 40.000	15%
* več kot 40.000	20%
Celotni prihodki v EUR	do 25%
* do 1.000.000	10%
* od 1.000.001 do 1.500.000	17%
* nad 1.500.000	25%
Območje delovanja	do 10%
* lokalno	5%
* regionalno	8%
* nacionalno, mednarodno	10%
	100%

<b>Direktor gledališča (GLED)</b>		
<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 35-42)</b>
<b>od</b>	<b>do</b>	
<b>0%</b>	<b>40%</b>	<b>35</b>
<b>41%</b>	<b>47%</b>	<b>36</b>
<b>48%</b>	<b>55%</b>	<b>37</b>
<b>56%</b>	<b>64%</b>	<b>38</b>
<b>65%</b>	<b>73%</b>	<b>39</b>



74%	82%	40
83%	91%	41
92%	100%	42

Tip osebe javnega prava: kulturni dom

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor kulturnega doma (KD)

<b>Direktor kulturnega doma (KD)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
<b>1. Število zaposlenih (brez javnih del)</b>	do 20%
* do 5	5%
* od 6 do 10	10%
* od 11 do 20	15%
* nad 20	20%
<b>2. Število dohodkov letno</b>	do 25%
* do 50	5%
* od 51 do 150	12%
* od 151 do 250	17%
* od 251 do 350	21%
* nad 350	25%
<b>3. Število dejavnosti na področju kulture (brez KUV)*</b>	do 25%
* do 3 dejavnosti	5%
* 4 dejavnosti	10%
* 5 dejavnosti	15%
* 6 dejavnosti	20%
* 7 ali več dejavnosti	25%
<b>4. KUV program**</b>	do 10%
* do 2 starostno različna abonmaja oz. kurirana programa	3%
* 3 ali 4 starostno različni abonmaji oz. kurirani programi	7%
* 5 ali več starostno različnih abonmajev oz. kuriranih	10%
<b>5. Celotni letni prihodki (v EUR)</b>	do 20%
* do 500.000	5%
* od 500.001 do 1.000.000	10%
* od 1.000.001 do 1.500.000	15%
* nad 1.500.001	20%
	<b>100%</b>

\* Število dejavnosti na področju kulture (brez kulturno-umetnostne vzgoje)

Šteje se, da se izvaja dejavnosti na posameznem področju kulture, v kolikor je ta dejavnost izvajana v primernih prostorih, skladno s standardi za določeno dejavnosti in kurirano.

Dejavnosti:

- Podporne dejavnosti: nudenje prostorov za vaje raznim NVO-jem ali skupinam
- Izvajanje programov oz. organizacija prireditev lokalnega pomena (predstavitve lokalnih ljubiteljskih skupin in NVOjev)
- Galerijska dejavnost (vsaj 5 kuriranih razstav letno s katalogom)
- Kino dejavnost (vsaj 100 projekcij letno, od tega vsaj 20 projekcij s KUV dejavnostjo)
- Muzejska dejavnost
- Izdajanje medijev oz. založniška dejavnost
- Festivalne dejavnosti (KD je pri tem glavni organizator)
- Lastna produkcija (vsaj 1 uprizoritvena ali glasbena)
- Abonmajska dejavnost (ali kurirana dejavnost na področju)
  - Abonma na področju uprizoritvenih umetnosti
  - Abonma na področju glasbenih umetnosti
  - Abonma na področju filmske dejavnosti
  - Abonma za otroke (za izven)
  - Abonma za mlade (za izven)

**\*\* KUV program**

- KUV abonma za vrtec
- KUV abonma za OŠ – prva triada
- KUV abonma za OŠ – druga triada
- KUV abonma za OŠ – zadnja triada
- KUV abonma za SŠ

<b>Direktor kulturnega doma (KD)</b>		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 30–45)
od	do	
23%	27%	30
28%	32%	31
33%	37%	32
38%	42%	33
43%	47%	34
48%	52%	35
53%	57%	36
58%	62%	37
63%	67%	38
68%	72%	39
73%	77%	40
78%	82%	41
83%	87%	42
88%	92%	43
93%	96%	44
97%	100%	45

Tip osebe javnega prava: galerija, muzej

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor galerije (GAL), muzeja (MUZ)

Direktor galerije (GAL), muzeja (MUZ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (brez javnih del)	do 40%
* do 5	10%
* od 6 do 10	20%
* od 11 do 19	30%
* 20 ali več	40%
2. št. občin	do 30%
* 1	15%
* 2	20%
3	25%
* 4 ali več	30%
3. Število programov	do 30%
* 1 program	15%
* 2 ali več programov	30%
	100%

Direktor galerije (GAL), muzeja (MUZ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 35-42)
od	do	
0%	40%	35
41%	50%	36
51%	59%	37
60%	69%	38
70%	79%	39
80%	89%	40
90%	94%	41
95%	100%	42

Tip osebe javnega prava: knjižnica

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor knjižnice (KNJ)

Direktor knjižnice (KNJ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (brez javnih del)	do 20%
* do vključno 10	5%
* od 11 do 15	10%
* od 16 do 20	15%
* nad 20	20%
2. Število prebivalcev	do 20%
* do vključno 15.000	5%
* od 15.001 do 20.000	10%
* od 20.001 do 30.000	15%
* nad 30.000	20%
3. Število organizacijskih enot	do 20%
* 1 organizacijska enota	5%
* 2 do 3 organizacijske enote	10%
* 4 do 5 organizacijskih enot	15%
* 6 ali več organizacijskih enot	20%
4. Število občin	do 20%
* 1 občina	10%
* 2 do 5 občin	15%
* več kot 5 občin	20%
5. Višina sredstev za delovanje zavoda	do 20%
* do 500.000 EUR	5%
* od 500.001 do 1.000.000 EUR	10%
* od 1.000.001 do 2.000.000 EUR	15%
* nad 2.000.000 EUR	20%
	100%

Direktor knjižnice (KNJ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 37-42)
od	do	
0%	19%	37
20%	39%	38

40%	49%	39
50%	69%	40
70%	89%	41
90%	100%	42

7. Dejavnost: VISOKO ŠOLSTVO IN RAZISKOVALNA DEJAVNOST

Tip osebe javnega prava: javni raziskovalni zavod

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor javnega raziskovalnega zavoda (JRZ)

Direktor javnega raziskovalnega zavoda (JRZ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih *	do 50%
* do vključno 15	20%
* 16 do 30	40%
* 31 do 45	45%
* nad 45	50%
2. Celotni prihodki zavoda (v EUR) **	do 40%
* do vključno 1.000.000 EUR	20%
* nad 1.000.000 do vključno 2.000.000 EUR	30%
* nad 2.000.000	40%
3. Nacionalni koordinatorji (nosilci) mednarodnih NRRI projektov	do 10%
* NE	0%
* DA	10%
	100%

\* Število zaposlenih po virih financiranja na dan 1. januar, v skladu z metodologijo, ki ureja način priprave kadrovskega načrta posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja

Vir: LETNA POROČILA JAVNIH RAZISKOVALNIH ZAVODOV

\*\* Celotni prihodki

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 870)

Direktor javnega raziskovalnega zavoda (JRZ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 50–54)
od	do	
	49%	50
50%	69%	52
70%	100%	54

Tip osebe javnega prava: javni infrastrukturni zavod

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor javnega infrastrukturnega zavoda (JIZ)

Direktor javnega infrastrukturnega zavoda (JIZ)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih *	do 50%
* do vključno 50	20%
* 51 do 80	30%
* nad 80	50%
2. Celotni prihodki zavoda (v EUR) **	do 30%
* do vključno 1.000.000 EUR	15%
* nad 1.000.000 do vključno 5.000.000 EUR	25%
* nad 5.000.000 EUR	30%
3. Upravljanje kritične infrastrukture	do 20%
* NE	0%
* DA	20%
	100%

\* Število zaposlenih po virih financiranja na dan 1. januar, v skladu z metodologijo, ki ureja način priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja

Vir: LETNA POROČILA JAVNIH INFRASTRUKTURNIH ZAVODOV

\*\* Celotni prihodki

Vir: IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV DOLOČENIH UPORABNIKOV (AOP 870)

Direktor javnega infrastrukturnega zavoda (JIZ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 50–54)
od	do	
0%	59%	50
60%	79%	52
80%	100%	54

Tip osebe javnega prava: druga članica univerze

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: Direktor druge članice univerze (ČUDČU), dekan/direktor samostojnega visokošolskega zavoda (SVZ)

Direktor druge članice univerze (ČUDČU), dekan/direktor samostojnega visokošolskega zavoda (SVZ)	
Kriterij	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih	do 19%
* do 50	17%
* od 51 do 200	18%
* nad 200	19%
2. Celotni prihodki zavoda (v EUR)	do 19%
* do vključno 4.200.000 EUR	17%
* od 4.200.000 EUR do vključno 20.900.000 EUR	18%
* nad 20.900.000 EUR	19%
3. Vrednost sredstev (aktiva v EUR)	do 19%
* do vključno 4.200.000 EUR	17%
* od 4.200.000 EUR do vključno 20.900.000 EUR	18%
* nad 20.900.000 EUR	19%
4. Število študentov	do 15%
* do 500 študentov	13%
* od 501 do 1.000 študentov	14%
* nad 1.000 študentov	15%
5. Pedagoška oziroma znanstvena usposobljenost	do 10%
* da	10%
* drugo	7%
6. Primarno področje dejavnosti	do 18%
* naravoslovna	18%
* družboslovna	17%

100%

Direktor druge članice univerze (ČUDČU), dekan/direktor samostojnega visokošolskega zavoda (SVZ)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 46–50)
od	do	
0%	20%	46
21%	40%	47
41%	60%	48
61%	80%	49
81%	100%	50

## 8. Dejavnost: OKOLJE IN PROSTOR

Tip osebe javnega prava: naravni park

Priloga: priloga II

Ime delovnega mesta: direktor naravnega parka (NP)

Direktor naravnega parka	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (za nedoločen čas)	do 20%
* do 10	15%
* od 10 do 20	17%
* nad 20	20%
2. Velikost območja	do 20%
* do 2 odstotka Slovenije	15%
* nad 2 odstotka do 4 odstotke Slovenije	17%
* nad 4 odstotke Slovenije (oziroma širše UNESCO)	20%
3. Celotni prihodki zavoda v €	do 15%
* do vključno 635.000	10%
* nad 635.000 do vključno 1.270.000	12%
* nad 1.270.000	15%
4. Število območij delovanja proračunskega uporabnika	do 10%
* območje od 1 do 4 občin	8%



* območje od 5 do vključno 10 občin	9%
* nad 10 občin	10%
5. Natura 2000 (število vrst in habitatnih tipov)	do 20%
* do 20	15%
* od 21 do 50	18%
* nad 50	20%
6. Pomembnost območja	do 15%
* nacionalni in evropski predpisi - 1	10%
* nacionalni, evropski in mednarodni predpisi (UNESCO) - 2	15%
	100%

Direktor naravnega parka (NP)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 45– 48)
od	do	
0%	75%	45
76%	85%	46
86%	95%	47
96%	100%	48

Tip osebe javnega prava: javni stanovanjski sklad

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor javnega stanovanjskega sklada (JSS)

Direktor javnega stanovanjskega sklada (JSS)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (za nedoločen čas)	do 25%
* do 10	5%
* nad 10 do 20	10%
* nad 20 do 30	20%
* nad 30 zaposlenih	25%
2. Število razpoložljivih enot (stanovanja, poslovni prostori, garaže)	do 30%
* do 1000	10%
* nad 1000 do 2500	20%
* več kot 2500	30%

3. Celotni prihodka sklada oziroma zavoda v €	do 35%
* do 1.000.000	10%
* nad 1.000.000 do 5.000.000	15%
* nad 5.000.000 do 10.000.000	25%
* več kot 10.000.000	35%
4. Število ustanoviteljev	do 5%
* do 2 ustanovitelja	3%
* več kot 2 ustanovitelja oziroma glavno mesto	5%
5. Območje delovanja	do 5%
* do dve občini - 1	3%
* več kot dve občini - 2	4%
* mestne občine - 3	5%
	100%

Direktor javnega stanovanjskega sklada (JSS)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 43–50)
od	do	
0%	34%	43
35%	44%	44
45%	54%	45
55%	64%	46
65%	74%	47
75%	84%	48
85%	94%	49
95%	100%	50

9. Dejavnost: KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANA

Tip osebe javnega prava: kmetijsko-gozdarska zbornica

Priloga: priloga II

Delovna mesta: direktor kmetijsko-gozdarske zbornice (KGZ)

<b>Direktor kmetijsko gozdarske zbornice (KGZ)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. število zaposlenih	do 20%
* do 100	10%
* nad vključno 100	20%
2. celotni prihodki zavoda v (mio EUR)	do 13%
* do 1	9%
* nad 1	13%
3. delež sredstev pridobljenih na trgu	do 15%
* do 20	5%
* od 20 do 40	10%
* nad 40	15%
4. število uporabnikov	do 20%
* do 4000	5%
* od 4000 do 8000	10%
* nad 8000	20%
5. število dejavnosti	do 12%
* do 4	6%
* od 4 do 8	9%
* nad 8	12%
6. število izpostav zunaj sedeža zavoda	do 20%
* do 7	10%
* nad 7	20%
	100%

**Direktor kmetijsko gozdarske zbornice (KGZ)**

SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 46–48)
od	do	
0%	60%	46
61%	80%	47
81%	100%	48

10. Dejavnost: GASILSKO-REŠEVALNA DEJAVNOST

Tip osebe javnega prava: javni zavod gasilsko-reševalne dejavnosti

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor javnega zavoda gasilsko-reševalne dejavnosti (GRD)

Direktor javnega zavoda gasilsko-reševalne dejavnosti (GRD)	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Kriterij- Število zaposlenih	do 40%
* do vključno 20 zaposlenih	20%
* od 21 do 30 zaposlenih	24%
* od 31 do 38 zaposlenih	28%
* od 39 do 50 zaposlenih	32%
* od 51 do 60 zaposlenih	33%
* od 61 do 110 zaposlenih	36%
* od 111 do 500 zaposlenih	40%
2. Kriterij -število prebivalcev GEŠP območja	do 40%
* do vključno 20000 prebivalcev	30%
* od 20001 do 30000 prebivalcev	32%
* od 30001 do 40000 prebivalcev	33%
* od 40001 do 50000 prebivalcev	34%
* od 50001 do 70000 prebivalcev	36%
* od 70001 do 150000 prebivalcev	37%
* od 150001 do 250000 prebivalcev	39%
* od 250001 do 300000 prebivalcev	40%
3. Kriterij - skupni prihodki	do 20%
* do vključno 1000000 EUR	4%
* nad 1000001 do vključno 2.000.000 EUR	8%
* nad 2000001 do vključno 3.000.000 EUR	12%
* nad 3000001 do vključno 4.000.000 EUR	16%
* nad 4000001 do vključno 10.000.000 EUR	20%
	100%

<b>Direktor javnega zavoda gasilsko reševalne dejavnosti</b>		
<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 35–47)</b>
<b>od</b>	<b>do</b>	
<b>0 %</b>	<b>58 %</b>	<b>35</b>
<b>59 %</b>	<b>60 %</b>	<b>36</b>
<b>61 %</b>	<b>62 %</b>	<b>37</b>
<b>63 %</b>	<b>66 %</b>	<b>38</b>
<b>67 %</b>	<b>70 %</b>	<b>39</b>
<b>71 %</b>	<b>73 %</b>	<b>40</b>
<b>74 %</b>	<b>76 %</b>	<b>41</b>
<b>77 %</b>	<b>81 %</b>	<b>42</b>
<b>82 %</b>	<b>85 %</b>	<b>43</b>
<b>86 %</b>	<b>88 %</b>	<b>44</b>
<b>89 %</b>	<b>91 %</b>	<b>45</b>
<b>92 %</b>	<b>95 %</b>	<b>46</b>
<b>96 %</b>	<b>100 %</b>	<b>47</b>

11. Dejavnost: REGIONALNI RAZVOJ

Tip osebe javnega prava: regionalna razvojna agencija

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor regionalne razvojne agencije (RRA)

<b>Direktor regionalne razvojne agencije (RRA)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (zaposleni za nedoločen in določen čas, brez zaposlenih preko javnih del)	do 25%
* do 5	5%
* od 6 do 10	15%
* nad 10	25%
2. Število prebivalcev v regiji	do 30%
* do 20.000	5%
* od 20.001 do 50.000	10%
* od 50.001 do 100.000	20%
* od 100.001 do 200.000	25%
* nad 200.000	30%
3. Število občin v regiji	do 30%
* do vključno 5 občin	10%
* nad 5 do vključno 15 občin	15%
* nad 15 do vključno 20 občin	20%
* več kot 20 občin	30%
4. Število financerjev (gre za število instrumentov/programov in njihovih financerjev)	do 10%
* do vključno 2 financerja	5%
* več kot 2 financerja	10%
5. Vodenje projektov	do 5%
* na lokalnem, regionalnem in državnem nivoju - 3	3%
* na mednarodnem in evropskem nivoju - 5	5%
	100%

<b>Direktor regionalne razvojne agencije (RRA)</b>		
<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 43-47)</b>
<b>od</b>	<b>do</b>	
<b>0%</b>	<b>60%</b>	<b>43</b>
<b>61%</b>	<b>70%</b>	<b>44</b>
<b>71%</b>	<b>80%</b>	<b>45</b>
<b>81%</b>	<b>90%</b>	<b>46</b>
<b>91%</b>	<b>100%</b>	<b>47</b>

12. Dejavnost: DROBNO GOSPODARSTVO IN TURIZEM

Tip osebe javnega prava: javni zavod s področja turizma

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor javnega zavoda s področja turizma (JZT)

<b>Direktor javnega zavoda s področja turizma (JZT)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (zaposleni za nedoločen in določen čas, brez zaposlenih preko javnih del)	do 20%
* do 5	5%
* od 6 do 15	10%
* od 16 do 30	15%
* nad 30	20%
2. Število uporabnikov storitev (število turistov, gostov, obiskovalcev, ipd.)	do 30%
* do 20.000	10%
* od 20.001 do 50.000	15%
* od 50.001 do 100.000	25%
* nad 100.000	30%
3. Celotni prihodki	do 30%
* do vključno 200.000 EUR	10%
* nad 200.000 do vključno 600.000 EUR	15%
* nad 600.000 do vključno 1.000.000 EUR	25%
* nad 1.000.000 EUR	30%
4. Število ustanoviteljev	do 5%
* do vključno 2 ustanovitelja	3%
* nad 2 ustanovitelja	5%
5. Območje delovanja	do 5%
* do vključno 5 občin	3%
* nad 5 do vključno 10 občin	4%
* nad 10 občin	5%
6. Strateško-razvojni pomen organa (gre za odločitev župana o pozicioniranju JZT z vidika pomembnosti in uspešnosti dolgoročne lokalne turistične politike (dolgoročni strateški razvoj, vpetost v lokalno okolje in širši prostor))	do 10%
* srednje velik	3%



* velik	5%
* zelo velik	10%
	100%

Direktor javnega zavoda s področja turizma (JZT)		
SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV		PLAČNI RAZRED (RAZPON 34–44)
od	do	
0%	41%	34
42%	61%	35
62%	65%	36
66%	70%	37
71%	75%	38
76%	77%	39
78%	79%	40
80%	81%	41
82%	83%	42
84%	90%	43
91%	100%	44

13. Dejavnost: DRUGE DEJAVNOSTI

Tip osebe javnega prava: javni sklad, javni zavod, agencija

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor javnega sklada, javnega zavoda, agencije (JS/JZ/A)

<b>Direktor javnega sklada, javnega zavoda, agencije (JS/JZ/A)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
<b>1. Število zaposlenih</b>	do 25%
* do 5	5%
* od 6 do 15	10%
* od 16 do 30	20%
* nad 30	25%
<b>2. Število uporabnikov storitev</b>	do 30%
* do 1000	10%
* od 1000 do 2500	20%
* več kot 2500	30%
<b>3. Celotni prihodki (v EUR)</b>	do 30%
* do 209.000	10%
* od 209.001 do 626.000	15%
* od 626.001 do 1.043.232	25%
* več kot 1.043.232	30%
<b>4. Število ustanoviteljev</b>	do 5%
* do 2 ustanovitelja	3%
* več kot 2 ustanovitelja	5%
<b>5. Območje delovanja</b>	do 10%
* do 2 občini-2	3%
* nad 2 občini-3	7%
* mestne občina-4	10%
	<b>100%</b>



<b>Direktor javnega sklada, javnega zavoda, agencije (JS/JZ/A)</b>		
<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 34–43)</b>
<b>od</b>	<b>do</b>	
<b>0%</b>	<b>58%</b>	<b>34</b>
<b>59%</b>	<b>62%</b>	<b>35</b>
<b>63%</b>	<b>64%</b>	<b>36</b>
<b>65%</b>	<b>69%</b>	<b>37</b>
<b>70%</b>	<b>75%</b>	<b>38</b>
<b>76%</b>	<b>80%</b>	<b>39</b>
<b>81%</b>	<b>85%</b>	<b>40</b>
<b>86%</b>	<b>90%</b>	<b>41</b>
<b>91%</b>	<b>97%</b>	<b>42</b>
<b>98%</b>	<b>100%</b>	<b>43</b>

14. Dejavnost: ENERGETSKA DEJAVNOST Tip osebe javnega prava: javni zavod

Priloga: priloga III

Ime delovnega mesta: direktor energetske agencije

<b>Direktor energetske agencije (EA)</b>	
Kriteriji	Vrednosti kriterijev
1. Število zaposlenih (zaposleni za nedoločen in določen čas, brez zaposlenih preko javnih del)	do 15%
* do 5	10%
* nad 6	15%
2. Število uporabnikov storitev	do 15%
* do 1000	5%
* od 1001 do 2500	10%
* nad 2500	15%
3. Celotni prihodki (EUR)	do 20%
* do 130.000	10%
* od 130.001 do 270.000	15%
* nad 270.000	20%
4. Odstotek financiranja iz tržnih prihodkov	do 15%
* do 30 odstotkov tržnih sredstev	5%
* od 31 odstotkov do 60 odstotkov tržnih sredstev	10%
* nad 60 odstotkov tržnih sredstev	15%
5. Število EU in/ali čezmejnih projektov	do 20%
* do 2	10%
* od 3 do 5	15%
* več kot 5	20%
6. Območje delovanja	do 15%
* do 5 občin	5%
* od 6 do 10 občin	10%
* mestna občina in/ali nad 10 občin	15%
	100%

**Direktor energetske agencije (EA)**

<b>SKUPNA VREDNOST KRITERIJEV</b>		<b>PLAČNI RAZRED (RAZPON 34–43)</b>
<b>od</b>	<b>do</b>	
<b>0%</b>	<b>58%</b>	<b>34</b>
<b>59%</b>	<b>62%</b>	<b>35</b>
<b>63%</b>	<b>64%</b>	<b>36</b>
<b>65%</b>	<b>69%</b>	<b>37</b>
<b>70%</b>	<b>75%</b>	<b>38</b>
<b>76%</b>	<b>80%</b>	<b>39</b>
<b>81%</b>	<b>85%</b>	<b>40</b>
<b>86%</b>	<b>90%</b>	<b>41</b>
<b>91%</b>	<b>97%</b>	<b>42</b>
<b>98%</b>	<b>100%</b>	<b>43</b>