

PRILOGA 1: Ugotavljanje delovne uspešnosti javnega uslužbenca plačne skupine B iz Priloge I uredbe, ki ureja plače javnih uslužbencev plačne skupine B

Zavod:

Javni uslužbenec PS B

Ocenjevalno obdobje od: do: Št. dni

Na podlagi 13. člena Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE javni uslužbenec PS B zagotovil izvedbo sklepov in ukrepov oziroma v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS, ki se nanaša na čas trajanja mandata JU PS B?	NE

Višina dela plače za delovno uspešnost javnega uslužbenca plačne skupine B se določi na podlagi naslednjih kriterijev:

- Izpolnitev potrjenega letnega programa dela - do 45 %** %
 - Program dela je izpolnjen: 35 %
 - Program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 5 %: 40 %
 - Program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 7 %: 45 %
- Kakovost in strokovnost izvajanja dela - do 30 %** %
 - Vpeljan sistem spremljanja kakovosti dela in poslovanja: do 20 %
 - Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev (nad 55 % zadovoljnih): do 5 %
 - Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih (nad 55 % zadovoljnih): do 5 %
- Razvojna naravnost zavoda - do 25 %** %
 - Izdelava in izvajanje srednjeročnega razvojnega načrta zavoda, usklajenega s srednjeročnim in dolgoročnim načrtom pristojnega ministrstva in države: do 15 %
 - Aktivno sodelovanje zavoda v državnih in mednarodnih razvojnih projektih: do 5 %
 - Izboljšava in racionalizacija obstoječih nalog: do 5 %
- Poseben kriterij:** - opravljanje dodatnega dela/večji obseg dela (odsotnosti/nezasedena DM): do 20 % %
 - večji obseg dela pri opravljanju rednih delovnih nalog: do 20 % %

Vsak poseben kriterij se lahko ovrednoti največ do 20 %, pri čemer skupna ovrednotena višina vseh kriterijev ne sme preseči 100 %.

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:	0,00
Višina 1 osnovne plače javnega uslužbenca PS B v mesecu pred izplačilom dela plače za DU	

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Javni uslužbenec PS B na podlagi 13. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Javni uslužbenec PS B je dosegel **0,00** % vrednosti kriterijev za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
- Javnemu uslužbencu PS B se izplača EUR delovne uspešnosti.

Datum:

Predsednik sveta zavoda: